



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSUD
KAYEN KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh

ISTI YULYAENI

NIM. 2010-1-151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSUD
KAYEN KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi



Noor Azis, SE, MM

NIS. 0610701000001179

Pembimbing I

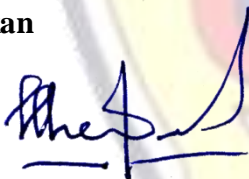


Drs. H. Masluri, MM

NIP. 19541010 1980031 010

Mengetahui,

Dekan



Drs. H. Mochamad Edris, Drs, M

NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM

NIS. 0610702010101168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Orang yang pandai adalah orang yang dapat mengerti akan kebodohan dirinya" (Ki Hajar Dewantara)

"Tiap umat mempunyai batas waktu, maka bila telah datang waktunya, mereka tak dapat mengundurkannya sesaat pun dan tak dapat pula memajukannya" (QS: Al-A'raaf : 32)

PERSEMBAHAN :

Bapak dan ibu tercinta yang senantiasa memberikan do'a kasih sayang dan materil yang tiada bernilai maknanya.

Kakak-kakakku dan adik-adikku tersayang yang selalu memberiku semangat.

Apriliandy Choerul Anas yang selalu memberikan motivasi dan selalu berada disampingku disaat suka maupun duka.

Teman-temanku Fakultas Ekonomi angkatan 2010.

Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSUD KAYEN KABUPATEN PATI”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan trimakasih ini terutama ditujukan kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Bapak Drs. H. Masluri, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan saran dalam penulisan skripsi ini.

4. Ibu Ratna Yulia wijayanti, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Supriyadi, M.Kes, selaku Direktur RSUD Kayen Kabupaten Pati yang telah memberikan ijin peneliti untuk mengadakan penelitian.
6. Bapak Sunartopo, selaku Kepala Bagian Tata Usaha yang telah mendampingi dan memberikan bimbingan selama melakukan penelitian di RSUD Kayen Kabupaten Pati.
7. Bapak Nur Soleh Catur Yoga, SKM,MKes, selaku Kepala bagian kepegawaian yang telah mendampingi dan memberikan bimbingan selama melakukan penelitian di RSUD Kayen Kabupaten Pati.
8. Karyawan di RSUD Kayen Kabupaten Pati yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian.
9. Bapak Karwi dan Ibuku Sri Suparni tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta kasih sayang serta segala jerih payah dan pengorbanan selama ini.
10. Kakak-kakakku Eka Puji Lestari, Eni Pirnawati, dan Adik-adikku Indah Susi Jayanti, Moh. Bagus Khoirum yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
11. Apriandy Choerul Anas yang selalu memberikan semangat, do'a dan motivasi.
12. Teman-teman di Program studi Ekonomi Manajemen yang selalu setia membantuku dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dengan senang dan rendah hati akan penulis terima.

Kudus,

2014

Penulis

Isti Yulyaeni



ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
PROGRAM STRATA I
SKRIPSI 2014

- A. Nama** : **ISTI YULYAENI**
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RSUD KAYEN KABUPATEN PATI**
C. Jumlah Halaman : **Permulaan xvi, isi 89, tabel 16, gambar 2**
D. Isi Ringkasan :

Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang peranan penting dalam keberhasilan instansi. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik merupakan kunci sukses tercapainya tujuan instansi. Untuk menilai kualitas dari sumber daya manusia yang ada dapat diukur dari kinerja karyawan. Dalam pencapaian tujuan perusahaan atau instansi banyak unsur-unsur yang menjadi hal penting dalam pemenuhannya, diantaranya adalah unsur kepemimpinan atau pemimpin. Pengalaman juga mempengaruhi kinerja karyawan. Orang dikatakan telah mempunyai pengalaman kerja apabila orang tersebut telah menjalani atau mengetahui sesuatu yang berkaitan dengan pekerjaan. Disamping itu suatu instansi harus memikirkan pula tingkat motivasi, karena akan mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, Rumah Sakit Umum Daerah Kayen (RSUD) perlu memperhatikan pentingnya peran kepemimpinan, pengalaman kerja dan motivasi kerja, karena mampu mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Tingginya tingkat kinerja karyawan, akan menghasilkan kuantitas maupun kualitas kerja karyawan yang baik, sehingga tujuan instansi dapat tercapai.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut : Apakah ada pengaruh kepemimpinan, pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Kayen Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Kayen Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda.

Variabel independen terdiri dari Kepemimpinan (X_1), Pengalaman Kerja (X_2), Motivasi Kerja (X_3), sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan

(Y). Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan data sekunder, populasinya sebanyak 144 sampelnya sebanyak 59 responden, Dalam pengampilan sampel ini peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *proportional purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuesioner menggunakan *skala likert*. Uji instrument data menggunakan uji validitas dan reliabilitas dilakukan kepada 25 responden (*try out*). Metode pengolahan data menggunakan scoring, editing dan tabulating. Metode analisis datanya menggunakan analisis regresi berganda dan parsial.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut ini :

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Kayen Kabupaten Pati secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian t_{hitung} sebesar 3,135 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,673 dan *Prob Sig.* Sebesar 0,003 di bawah 0,05
2. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Kayen Kabupaten Pati secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian t_{hitung} sebesar 5,601 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,673 dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Kayen Kabupaten Pati secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian t_{hitung} sebesar 3,026 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,673 dan *Prob Sig.* Sebesar 0,004 di bawah 0,05.
4. Kepemimpinan, pengalaman kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Kayen Kabupaten Pati secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 15,977 memiliki nilai F_{tabel} sebesar 2,77, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05.

E. Daftar buku yang digunakan : 13 tahun (2001-2013)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
RINGKASAN/ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Kepemimpinan	6
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	6

	Halaman
2.1.2. Fungsi dan Peran Pemimpin	7
2.1.3. Dimensi-dimensi Kepemimpinan	8
2.1.4. Unsur-unsur Kepemimpinan.....	9
2.1.5. Indikator Kepemimpinan	9
2.2. Pengalaman Kerja.....	10
2.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja	10
2.2.2. Faktor-faktor Pengalaman Kerja	11
2.2.3. Manfaat Pengalaman Kerja	12
2.2.4. Unsur-unsur Pengalaman Kerja	12
2.2.5. Dimensi Pengalaman Kerja	13
2.2.6. Indikator Pengalaman Kerja.....	13
2.3. Motivasi Kerja.....	14
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.3.2. Faktor-faktor Motivasi Kerja	15
2.3.3. Teknik Motivasi Kerja	16
2.3.4. Tujuan Motivasi Kerja.....	16
2.3.5. Jenis-jenis Motivasi Kerja	18
2.3.6. Dimensi Motivasi Kerja	18
2.3.7. Unsur-unsur Motivasi Kerja	19
2.3.8. Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.4. Kinerja Karyawan	21
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	21

	Halaman
2.4.2. Faktor Kinerja Karyawan	22
2.4.3. Ciri-ciri Kinerja Produktif	22
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan	23
2.5. Hubungan antar Variabel	25
2.5.1. Hubungan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	25
2.5.2. Hubungan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5.3. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	28
2.7. Kerangka Pemikiran.....	31
2.8. Hipotesis	32
BAB III. METODE PENELITIAN	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian.....	33
3.2.1. Jenis Variabel	33
3.2.1.1. Variabel Independen.....	33
3.2.1.2. Variabel Dependen.....	34
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3.1. Data Primer	36

	Halaman
3.3.2. Data Sekunder	36
3.4. Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1. Populasi	37
3.4.2. Sampel	37
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5.1. Wawancara	39
3.5.2. Kuesioner	39
3.6. Uji Instrumen Data	40
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.7. Metode Pengolahan Data	41
3.7.1. Scoring.....	41
3.7.2. Editing	42
3.7.3. Tabulating.....	42
3.8. Metode Analisis Data.....	42
3.8.1. Analisis Diskriptif.....	42
3.8.2. Analisis Kuantitatif	43
3.8.3. Analisis Regresi	43
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	47
4.1.1. Sejarah Singkat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kayen.....	47

	Halaman
4.1.2. Visi, Misi, Tujuan, Motto, Dan Budaya Kerja	
RSUD	48
4.1.2.1. Visi RSUD Kayen	48
4.1.2.2. Misi RSUD Kayen	48
4.1.2.3. Tujuan RSUD Kayen	49
4.1.2.4. Motto RSUD Kayen	49
4.1.2.5. Srategi RSUD Kayen	50
4.1.2.6. Kebijakan RSUD Kayen.....	50
4.1.2.7. Sumber Daya Manusia RSUD Kayen	51
4.1.3. Struktur Organisasi RSUD Kayen	55
4.2. Uji Instrumen Data	65
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	65
4.3. Penyajian Data	67
4.3.1. Data Identitas Responden.....	67
4.3.1.1. Jenis Kelamin Responden	68
4.3.1.2. Pendidikan Responden	68
4.3.1.3. Golongan Responden	69
4.3.1.4. Masa Kerja Responden	70
4.3.2. Deskripsi Variabel Frekuensi.....	71
4.3.2.1. Kepemimpinan	71
4.3.2.2. Pengalaman Kerja.....	72
4.3.2.3. Motivasi Kerja.....	72

	Halaman
4.3.2.4. Kinerja Karyawan	73
4.4. Analisi Data	73
4.4.1. Analisis Regresi	73
4.4.2. Uji Hipotesis.....	76
4.4.3. Uji Hipotesis IV.....	79
4.4.4. Koefisien Determinasi.....	81
4.5. Pembahasan.....	82
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.5.2. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.5.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	84
4.5.4. Pengaruh Kepemimpinan, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1. Kesimpulan.....	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian terdahulu	28
3.1. Perhitungan Sampel	38
4.1. Hasil Try Out Uji Validitas	66
4.2. Hasil Try Out Uji Rrealibilitas	67
4.3. Jenis Kelamin Responden	68
4.4. Pendidikan Responden	68
4.5. Golongan Responden	69
4.6. Masa Kerja Responden.....	70
4.7. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	71
4.8. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	72
4.9. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	72
4.10. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	73
4.11. Hasil Analisis Regresi	74
4.12. Hasil Analisis Parsial	76
4.13. Hasil Analisis Berganda	79
4.14. Hasil Uji Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	31
4.1. Struktur Organisasi RSUD Kayen.....	55

