



**PENGARUH KONDISI TEMPAT KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN ROKOK SUKUN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

KUKUH SURYO HANCOLO

NIM. 2007-11-125

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

**PENGARUH KONDISI TEMPAT KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK SUKUN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIS. 0610702010101004

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. **Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)**
2. **Perintah Allah SWT untuk bertasbih dengan menyebut namanya merupakan jalan yang menjadikan orang sukses hidup dunia dan akhirat, karena Allah memberikan petunjuk dan melengkapi keperluannya sehingga tercapai tujuan. (QS. Al' a'laa)**
3. **Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup di akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu" . (l-Hadits)**

PERSEMBAHAN :

1. **Ayah dan Ibuku**
2. **Seluruh Keluarga besarku**
3. **Sahabat-sahabatku**
4. **Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya pada semua hamba-Nya. Maka dengan petunjuk Allah SWT pula peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa ada rintangan yang cukup berarti sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan lancar, dengan judul **PENGARUH KONDISI TEMPAT KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK SUKUN KUDUS**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penelitian ini tidak terlepas dari dorongan, bimbingan, bantuan, serta saran dan kritik dari berbagai pihak. Oleh Karena itu kami menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pemikiran selama bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Para Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu atas arahan dan sarannya dalam perkuliahan maupun penyusunan skripsi ini,
5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan Perusahaan Rokok Sukun Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Karyawan pada Perusahaan Rokok Sukun Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu guna pengisian angket yang telah disebar.
8. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
9. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati atas kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun sehingga tesis ini akan menjadi lebih baik adanya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu.

Kudus, 2012

Penulis

KUKUH SURYO HANCOLO
NIM. 2007-11-125

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2012

- A. Nama Penyusun : KUKUH SURYO HANCOLO
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KONDISI TEMPAT KERJA,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
ROKOK SUKUN KUDUS**
C. Jumlah Halaman :
D. Ringkasan : Permulaan xiii, isi 82, Tabel 19, Gambar 2

Era globalisasi pembangunan nasional, diperlukan pengembangan citra baru pada sumber daya manusia yang mempunyai manajemen dan kedisiplinan yang tinggi dan didukung oleh kondisi tempat kerja yang baik dan memenuhi syarat, dalam upaya untuk meningkatkan kualitas dan kinerja karyawan, agar perusahaan-perusahaan swasta tetap eksis dan berkembang untuk menunjang pembangunan nasional di segala bidang, hal ini menunjukkan betapa pentingnya menaruh perhatian yang lebih serius terhadap sumber daya manusia, terutama yang menyangkut faktor kondisi tempat kerja, faktor kepemimpinan dan faktor kedisiplinan yang bisa memberi motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta merumuskan upaya-upaya yang perlu dilakukan untuk mencapai kinerja yang optimal.

Dari latar belakang masalah di atas maka perumusan yang diambil adalah apakah ada pengaruh kondisi tempat kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Rokok Sukun Kudus baik secara parsial maupun berganda. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kondisi tempat kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Rokok Sukun Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Variabel independen atau bebas (X) yaitu kondisi tempat kerja (X_1), motivasi (X_2), disiplin kerja. Variabel Dependen atau terikat (Y) dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Jenis dan sumber data meliputi data primer dan data sekunder. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Perusahaan Rokok Sukun Kudus yang berjumlah 500 orang, dengan rumus Slovin didapatkan sampel sebanyak 100 orang. Sebelum analisis data dilakukan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas). Pengumpulan datanya dengan metode daftar pertanyaan (*questionnaire*). Pengolahan data menggunakan *coding, editing, tabulating*, dan proses komputer. Analisis datanya menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif meliputi analisis regresi, uji hipotesis (Uji t dan Uji

F), Uji koefisien determinasi (R^2)/*Adjusted R Square*.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kondisi tempat kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Rokok Sukun Kudus secara parsial, karena nilai variabel kondisi tempat kerja nilai t hitung sebesar $3,366 > t$ tabel sebesar 1,661, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,001 atau $0,1\% < 5\%$., variabel motivasi nilai thitung sebesar $2,559 > t$ tabel sebesar 1,661, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,012 atau $0,3\% < 5\%$, dan disiplin kerja nilai thitung sebesar $5,766 > t$ tabel sebesar 1,661, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau $0\% < 5\%$.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kondisi tempat kerja, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Rokok Sukun Kudus secara berganda karena nilai Fhitung sebesar $75,189 > Ftabel$ sebesar 2,699, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 $< 5\%$. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel disiplin kerja mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu 0,328 (*Standardized Coefficients*), dibandingkan variabel kondisi tempat kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,276 dan variabel motivasi kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,175.

E. Daftar buku yang digunakan : 27 (tahun 2001 -2011).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Kondisi Tempat Kerja	7
2.1.1. Pengertian Kondisi Tempat Kerja	7
2.1.2. Faktor-Faktor Kondisi Fisik	7
2.1.3. Penilaian Kondisi Tempat Kerja	10
2.2. Konsep Motivasi	11
2.2.1. Pengertian Motivasi	11
2.2.2. Pandangan Motivasi dalam Organisasi	14

	Halaman
2.2.3. Jenis-Jenis Motivasi	15
2.2.4. Indikator Penilaian Motivasi	16
2.3. Konsep Disiplin Kerja	17
2.3.1. Konsep Disiplin Kerja	17
2.3.2. Penilaian Disiplin Kerja	20
2.4. Konsep Kinerja	22
2.4.1. Pengertian Kinerja	22
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.4.3. Penilaian Kinerja	24
2.4.4. Manfaat Penilaian Kinerja	26
2.5. Hasil Penelitian Sebelumnya	28
2.6. Kerangka Pikir Teoritis	30
2.7. Hipotesis.....	31
BAB. III. METODE PENELITIAN	32
3.1. Rancangan Penelitian	32
3.2. Variabel Penelitian	32
3.2.1. Kondisi Tempat Kerja	32
3.2.2. Motivasi	33
3.2.3. Disiplin Kerja	34
3.2.4. Kinerja	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel	36
3.4.1. Populasi	36
3.2.2. Sampel	36

	Halaman
3.5. Metode Pengumpulan Data	37
3.5.1. Angket (Kuesioner)	38
3.5.2. Dokumentasi	38
3.6. Pengumpulan Data	39
3.7. Uji Instrumen Penelitian	40
3.7.1. Uji Validitas	41
3.7.2. Uji Reliabilitas	41
3.8. Analisis Data	42
3.8.1. Analisis Persentase	42
3.8.2. Metode Analisis Statistik	42
3.8.2.1. Teknik Analisis Data	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	47
4.1.2. Bidang Usaha Perusahaan	49
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan Rokok Sukun Kudus	50
4.2. Uji Instrumen.....	52
4.2.1. Uji Validitas	52
4.2.2. Uji Reliabilitas	55
4.3. Analisis Deskriptif	56
4.3.1. Deskripsi Responden	56
4.3.2. Deskripsi Variabel	61
4.4. Analisis Data	67
4.4.1. Analisis Regresi	67

	Halaman
4.4.2. Pengujian Hipotesis I (Pengujian Secara Parsial)	69
4.4.3. Pengujian Hipotesis (Pengujian secara Berganda)	73
4.4.4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	75
4.5. Pembahasan.....	75
4.5.1. Pengaruh Kondisi Tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
4.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	77
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Tingkat Kedisiplinan Karyawan (dalam 3 semester)	3
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kondisi Tempat Kerja	52
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	53
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	54
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan ..	55
4.5. Hasil Analisis Reliabilitas	56
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan....	59
4.10. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	61
4.11. Frekuensi Variabel Kondisi Tempat Kerja	62
4.12. Frekuensi Variabel Motivasi	63
4.13. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	65
4.14. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	66
4.15. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	67
4.16. Hasil Estimasi Regresi	68
4.17. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	69
4.18. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)...	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	30
4.1. Struktur Organisasi	51

