



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MATAHARI FOOD
BUSSINES (HYPERMART KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk Menyelesaikan
jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

AGUS SAFITRI

NIM. 2010-11-104

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MATAHARI FOOD
BUSSINES (HYPERMART KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujia Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal,.....

Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. H.M Masruri, MM
NIS. 0610702010101002



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MATAHARI FOOD
BUSSINES (HYPERMART KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2015

**Mengetahui,
Ketua Progdi**



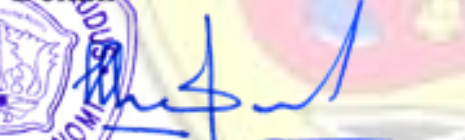
Noor Azis, SE. MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



Drs. H.M Masruri, MM
NIS. 0610702010101002

**Mengetahui,
Dekan**



Drs. Mohammad Edris, MM
NIS. 061702010101021

Pembimbing II



Noor Azis, SE. MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Railah cita- cita mu setinggi mungkin walaupun keadaan tidak mendukungmu, berbagai macam rintangan tetap bangkitlah, bersemangatlah dan bersabarlah karena tidak ada ada yang mungkin kalau ada keinginan, usaha dan berdo'a, semuanya akan tercapai dengan baik.

Persembahan :

Kepada Alm. Ayah
Ibunda yang sangat aku sayangi
Kakak-Kakaku yang sangat aku sayangi
Serta teman-teman, sahabat, saudara dan semua
orang yang selalu mendukungku.
Almamaterku, UMK/Fakultas Ekonomi
Manajemen

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah serta inayah_nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Food Bussines (HYPERMART KUDUS)”**.

Tujuan utama penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas bimbingan, bantuan serta dorongan dari segala pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr. Mohammad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Yang terhormat Bapak Noor Azis, SE. MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Yang terhormat Bapak Drs. H. M Masrusri, MM. selaku Dosen Pembimbing I, beserta Bapak Noor Azis, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis dari awal sampai akhir kuliah.
5. Terima kasih kepada Bapak Iwan Hermawan selaku Store General Manajer yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan Observasi di Perusahaan yang di pimpinnya, Hypermart Kudus 364.

6. untuk kedua Orang Tuaku Alm Bapak Suyono, Ibu Sutinah, Kakak-kakaku yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan do'a nya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Untuk semua sahabatku Adi Orton, Agus Sulisty, Alvan Nurul Hidayat, Andi Wahid, Bunda Maria, Dedy Hermawan, Putri Kumala, yang telah memberikan banyak bantuan, dukungan dan do'a selama dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi kita semua. Terima Kasih.

Kudus, 2015

Penulis

AGUS SAFITRI
2010-11-104

ABTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
PROGRAM STRATA I
SKRIPSI 2015

- A. Nama : AGUS SAFITRI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.MATAHARI FOOD BUSSINES
(HYPERMART KUDUS 364)
- C. Jumlah Halaman : Permulaan ix, isi 85, tabel 14, gambar 2
- D. Isi Ringkasan :

Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen yang penting untuk meningkatkan profit perusahaan, pencapaian hasil yang optimal merupakan esensi dari pengelolaan sumber daya manusia, dimana di dalam perusahaan tidak lepas dari pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, Secara khusus, penelitian ini membahas tentang kinerja karyawan pada PT. Matahari Food Bussines (Hypermart Kudus). Penelitian ini menguji tiga variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode terhadap 95 karyawan PT. Matahari Food Bussines (Hypermart Kudus) yang diperoleh dengan menggunakan teknik *Non-Probability* dengan pendekatan *Purposive sampling*, setelah itu dilakukan analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi Uji Validitas dan Realibilitas, Analisis Regresi Berganda, pengujian hipotesis melalui Uji t dan Uji F serta analisis Adjusted R Square (R^2). Data-data yang telah memenuhi uji validitas dan uji reliabilitas diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,627 + 0,174X_1 + 0,216X_2 + 0,560X_3$$

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Daftar buku yang digunakan : 9 (Tahun 2006-2014)

ABSTRACT

Human resources is one important component to increase company profit, achieving the optimal result is the essence of human resource management, which in the company did not escape the influence of leadership style, compensation and work motivation on employee performance, In particular, this study discusses the performance of employees at PT. Matahari Food Bussines (Hypermart Kudus). This study examined three independent variables that style of leadership, compensation and motivation that can affect the performance of the employee. The purpose of this study was to determine the influence of these three variables on the performance of employees. This research was conducted with the method of the 95 employees of PT. Matahari Food Bussines (Hypermart Kudus) obtained by using the technique of Non-Probability with purposive sampling approach, after the analysis of data obtained using quantitative data analysis. Quantitative analysis includes testing the validity and reliability, multiple regression analysis, hypothesis testing via t-test and F-test and analysis of Adjusted R Square (R²). The data that have met the test of validity and reliability testing is processed to produce a regression equation as follows:

This research was conducted with the method of the 95 employees of PT. Matahari Food Bussines (Hypermart Kudus) obtained by using the technique of Non-Probability with purposive sampling approach, after the analysis of data obtained using quantitative data analysis. Quantitative analysis includes testing the validity and reliability, multiple regression analysis, hypothesis testing via t-test and F-test and analysis of Adjusted R Square (R²). The data that have met the test of validity and reliability testing is processed to produce a regression equation as follows:

$$Y = 1,627 + 0,174X_1 + 0,216X_2 + 0,560X_3$$

Where the employee's performance variable (Y), leadership style variable (X₁), variable compensation (X₂), and work motivation variable (X₃). Hypothesis testing using t test showed that the three independent variables studied was shown to significantly affect the dependent variable satisfaction of employee performance. Then through the F test can be seen that leadership style variable, compensation, and work motivation is feasible to test the dependent variable employee performance. Figures Adjusted R Square of 0503 showed that 50.3% customer satisfaction variation can be explained by the three independent variables in the regression equation. While the remaining 49.7% is explained by other variables outside the model is not examined in this study.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Work Motivation and Employee Performance

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Nama Agus Safitri, menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hypermart Kudus 364”** adalah hasil tulisan sendiri. Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang diambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, diakui seolah-olah sebagai tulisan sendiri, tidak terdapat bagia atau keseluruhan tulisan yang disalin, tiru, atau yang diambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik di sengaja maupun tidak, dengan ini menyatakan menarik skripsi yang diajukan sebagai hasil tulisan sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang diberikan oleh universitas batal terima.

Kudus, Februari 2015
Yang membuat pernyataan,

(AGUS SAFITRI)
NIM 2010-11-104

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN/ABTRAKSI	vii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	xi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Dalam Teori Kepemimpinan...	9
2.1.3. Tugas-Tugas Kepemimpinan	13
2.1.4. Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.2. Kompensasi	
2.2.1. Pengertian Kompensasi	17
2.2.2. Tujuan Kompensasi.....	21
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	22
2.2.4. Indikator Kompensasi.....	24

2.3. Motivasi Kerja.....	25
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2.3.2. Tujuan Motivasi Kerja	27
2.3.3. Proses Motivasi Kerja	28
2.3.4. Indikator Motivasi Kerja	29
2.4. Kinerja Karyawan	30
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	31
2.4.2. Penilaian Kinerja Karyawan.....	31
2.4.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	32
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	34
2.5. Hubungan Antar Variabel	34
2.5.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kineja Karyawan	34
2.5.2. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan ...	35
2.5.3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	36
2.6. Penelitian Terdahulu	37
2.7. Kerangka Pikir Teoristis.....	39
2.8. Hipotesis.....	40
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.2.1. Jenis Variabel	42
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	43
3.3. Jenis dan Sumber Data	47
3.4. Populasi dan Sampel	48
3.5. Metode Pengumpulan Data	51
3.6. Uji Instrumen.....	52
3.7. Pengolahan Data.....	53
3.8. Analisis Data	54
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	54
3.8.2. Analisis Data Kuantitatif	54

3.8.3. Analisis Statistik.....	55
3.8.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.8.3.2. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	55
3.8.3.3. Uji Parsial (Uji t).....	56
3.8.3.4. Ajusted R Square (R^2).....	57
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	58
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	58
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	60
4.1.3. Struktur Organisasi.....	60
4.2. Penyajian Data	62
4.2.1. Uji Instrumen.....	62
4.2.2. Indenditas Responden	66
4.2.3. Deskriptif Variabel.....	67
4.3. Analisis Data	71
4.3.1. Uji Parsial.....	72
4.3.2. Uji Berganda	76
4.3.3. <i>Ajusted R Square</i> (R^2).....	77
4.4. Pembahasan.....	78
4.4.1. Gaya Kepemimpinan.....	78
4.4.2. Kompensasi	79
4.4.3. Motivasi Kerja.....	79
4.4.4. Kinerja Karyawan	80
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
Tabel 2.1 Tabel Populasi dan Sampel	40
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi.....	48
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	49
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.6. Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4.7 Usia Responden.....	58
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	61
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kompensasi	62
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.11. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.12. Tabel <i>Coefficient</i>	65
Tabel 4.13. Anova	76
Tabel 4.14. Model Summary.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 4.1. gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	46

