

**ANALISIS PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI UP3AD
SE-KOORDINATOR PATI**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2015**

TESIS

ANALISIS PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI

Oleh :

SRI RAHAYU S

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 2015
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,
Tim Pembimbing,

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH
Ketua

Dr. Mokhamad Arwani, SE MM
Anggota

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. Joko Utomo, MM

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI

Nama Mahasiswa : SRI RAHAYU S
NIM : 201201027
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :
Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH
Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, SE MM

TIM DOSEN PENGUJI :
Dosen Penguji :
Tanggal Ujian :

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI UP3AD SE-
KOORDINATOR PATI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2015

Penulis

SRI RAHAYU

NIM. 201201027

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, selaku pembimbing utama.
5. Dr. Mokhamad Arwani, SE MM, selaku pembimbing anggota.
6. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
7. Pegawai UP3AD se-Koordinator Pati

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 2015

Penulis

Sri Rahayu S

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul ANALISIS PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH dan Dr. Mokhamad Arwani, SE MM. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2015

Penulis

Sri Rahayu S

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI

SRI RAHAYU S

Magister Manajemen Universitas Muria Kudus
Pembimbing I : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH
Pembimbing II : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
Tahun 2015

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh iklim psikologis terhadap keterlibatan kerja, menganalisis pengaruh iklim psikologis terhadap kepuasan kerja, menganalisis pengaruh iklim psikologis terhadap kinerja pegawai, menganalisis pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai, menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada UP3AD se-Koordinator Pati.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai UP3AD se Koordinator Pati yang meliputi Pati, Kudus, Jepara, Rembang, Blora, Grobogan, sedangkan jumlah sampel diambil sebanyak 100. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuisisioner. Analisis data menggunakan model kausalitas atau hubungan pengaruh. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini maka teknis analisis yang digunakan adalah SEM yang dioperasikan melalui sistem AMOS.

Berdasarkan analisis dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan antara iklim psikologis terhadap keterlibatan kerja, ada pengaruh positif yang signifikan antara iklim psikologis terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh positif yang signifikan antara iklim psikologis terhadap kinerja pegawai, ada pengaruh positif yang signifikan antara keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai, ada pengaruh positif yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Iklim Psikologis, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Analisis SEM

ABSTRACT

PSYCHOLOGICAL ANALYSIS EFFECT CLIMATE ON INVOLVEMENT OF WORK AND JOB SATISFACTION IN IMPROVING PERFORMANCE EMPLOYEES UP3AD PATI COORDINATOR

SRI RAHAYU S

Master of Management University of Muria Kudus

*Advisor I: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH,
Advisor II : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM,
Year 2015*

The purpose of this study was to analyze the influence of psychological climate on job involvement, analyzing the influence of psychological climate on job satisfaction, analyze the influence of psychological climate on employee performance, analyze the influence of work engagement to employee performance, analyze the effect of job satisfaction on employee performance UP3AD Coordinator Pati

The population in this study were employees UP3AD covering Coordinator Pati, Kudus, Jepara, Rembang, Blora, Grobogan, while the number of samples is taken as 100. The data collection instruments using questionnaires. Analysis of the data using the model of causality or relationships influence. To test the hypothesis proposed in this study, the use of technical analysis is that SEM Analyze through the AMOS system.

Based on the analysis it can be concluded that there is a significant positive effect between psychological climate on job involvement, there is a significant positive effect between psychological climate on job satisfaction, there is a significant positive effect between psychological climate on employee performance, there was a significant positive effect between job involvement to employee performance, there was a significant positive effect between job satisfaction on employee performance.

Keywords: Psychological Climate, Job Involvement, Job Satisfaction and Employee Performance Analysis of SEM

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Iklim Psikologis	10
2.2. Keterlibatan Kerja	13
2.3. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	17
2.4. Kinerja	19

	Halaman
2.5. Ringkasan Penelitian Pendukung Sebelumnya.....	22
BAB. III. METODE PENELITIAN	24
3.1. Perumusan Model	24
3.2. Pengembangan Hipotesis	25
BAB IV. METODE PENELITIAN	31
4.1. Desain Penelitian	31
4.2. Populasi dan Sampel	31
4.3. Variabel Penelitian	34
4.3.1. Jenis Variabel	34
4.3.2. Definisi Operasional Variabel	34
4.4. Jenis dan Sumber Data	40
4.5. Metode Pengumpulan Data	41
4.6. Uji Instrumen	42
4.6.1. Uji Validitas	43
4.6.2. Uji Reliabilitas	46
4.7. Analisis Data	48
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	56
5.1. Deskripsi Data	56
5.1.1. Identitas Responden	56
5.1.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	61
5.1.3. Sebaran Frekuensi Data	66
5.2. Analisis Data	71
5.2.1. Kriteria Goodness-of-fit	71
5.2.2. Uji Kausalitas (Regression Weight)	75

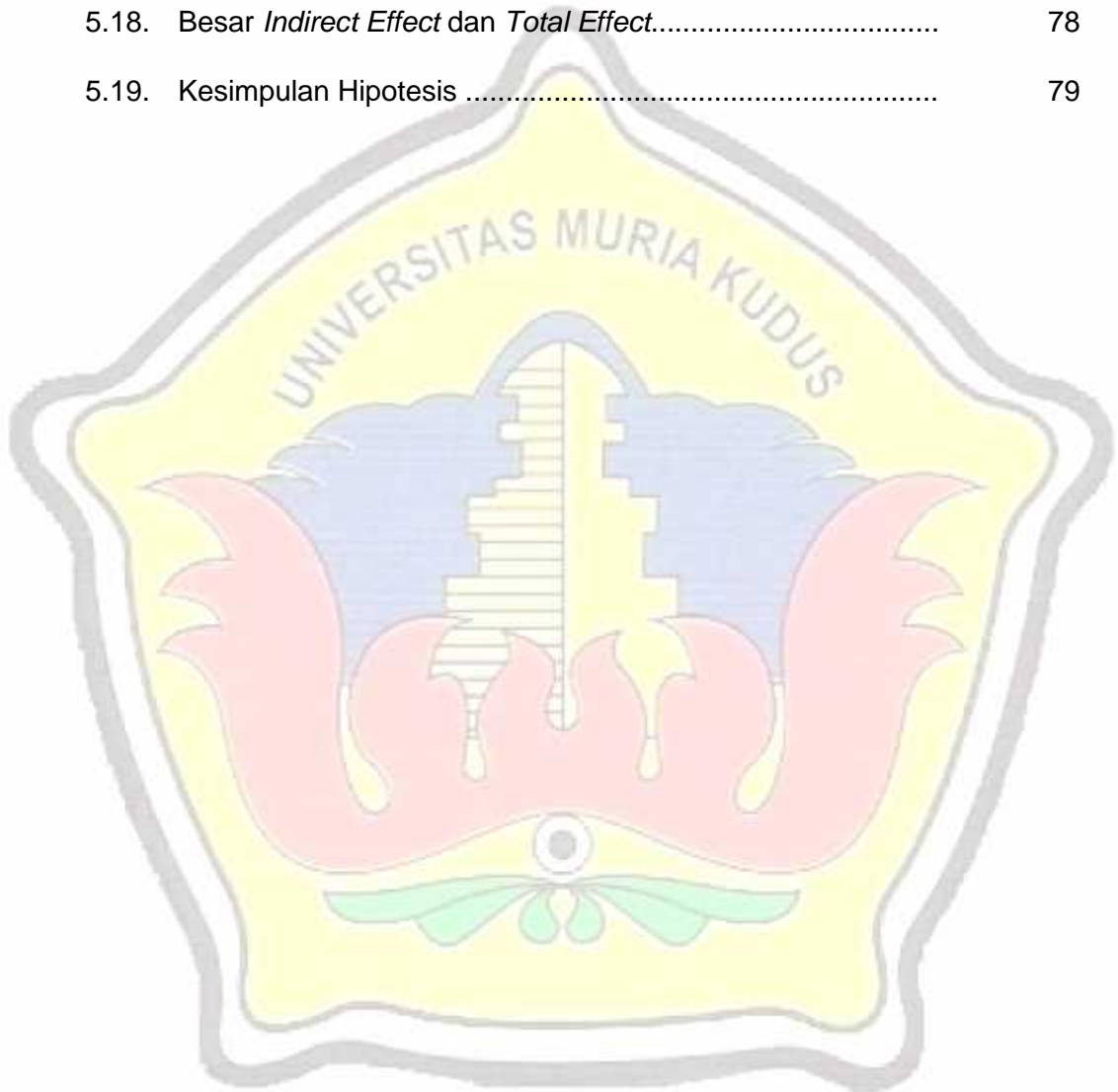
5.2.3. Pengaruh Langsung (Direct) dan Pengaruh Tidak Langsung Indirect	77
5.2.4. Pengujian Hipotesis	78
5.3. Pembahasan terhadap Hasil Uji Hipotesis dan Analisis Pengaruh	81
BAB VI. PENUTUP	85
5.1. Simpulan.....	85
5.2. Saran-saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	22
4.1. Perhitungan Jumlah Responden	33
4.2. Variabel dan Indikator	39
4.3. Uji Reliabilitas pada Iklim Psikologis	47
4.4. Uji Reliabilitas pada Keterlibatan Kerja	47
4.5. Uji Reliabilitas pada Kepuasan Kerja	48
4.6. Uji Reliabilitas pada Kinerja	48
4.7. <i>Goodnees of Fit Index</i>	55
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
5.2. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur	58
5.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	60
5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
5.5. Frekuensi Variabel Iklim Psikologis	61
5.6. Frekuensi Variabel Keterlibatan Kerja	63
5.7. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	64
5.8. Frekuensi Variabel Kinerja	65
5.9. Penyebaran Frekuensi Iklim Psikologis (X_1)	67
5.10. Penyebaran Frekuensi Keterlibatan Kerja (X_1)	68
5.11. Penyebaran Frekuensi Kepuasan Kerja (X_3).....	69
5.12. Penyebaran Frekuensi Kinerja (X_3)	70
5.13. Tahapan Revisi Model	72
5.14. Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit	72

5.15. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	75
5.16. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	76
5.17. Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	77
5.18. Besar <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	78
5.19. Kesimpulan Hipotesis	79



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1. Model Kerangka Berpikir Teoritis	24
4.1. Uji Validitas Iklim Psikologis tahap 1	43
4.2. Uji Validitas Iklim Psikologi Tahap 2	44
4.3. Uji Validitas Keterlibatan Kerja Tahap 1.....	47
4.4. Uji Validitas Kepuasan Kerja	48
4.5. Uji Validitas Kinerja	46
5.1 Konstruksi Model SEM	71



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Validitas
2. Lampiran Konstruk
3. Frekuensi Data

