

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PEGAWAI UP3AD  
SE-KOORDINATOR PATI**

**TESIS**



Oleh :

**AINUN HIDAYAH**  
NIM. 201201002

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2015**

## TESIS

# ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI

Oleh :

**AINUN HIDAYAH**

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal .....  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,  
Tim Pembimbing,

**Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH**

**Dr. Mokhamad Arwani, SE MM**

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Dr. Drs. Joko Utomo, MM**

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI**

Nama Mahasiswa : AINUN HIDAYAH  
NIM : 201201002  
Program Studi : Magister Manajemen  
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

**TIM PEMBIMBING :**  
Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH  
Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, SE MM

**TIM DOSEN PENGUJI :**  
Dosen Penguji :  
Tanggal Ujian :



## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

### **ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2014

Penulis

**Ainun Hidayah**

NIM. 201201002

## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
  2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
  3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
  4. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
  5. Dr. Mokhamad Arwani, SE MM, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
  6. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
- Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

**Kudus, 2015**  
**Penulis**

Ainun Hidayah  
NIM. 2012010



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UP3AD SE- KOORDINATOR PATI** . Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH dan Dr. Mokhamad Arwani, SE MM yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2015

Penulis

Ainun Hidayah

NIM. 2012010

## **ABSTRAK**

# **ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UP3AD SE-KOORDINATOR PATI**

**AINUN HIDAYAH**

Magister Manajemen Universitas Muria Kudus  
Pembimbing I : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH  
Pembimbing II : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM  
Tahun 2015

## **ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir terhadap komitmen organisasional, menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional pada UP3AD se-Koordinator Pati.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai UPD3AD se Koordinator Pati yang meliputi Pati, Kudus, Jepara, Rembang, Blora, Grobogan, sedangkan jumlah sampel diambil sebanyak 154. Instrumen pengumpulan data kuisioner. Analisis data menggunakan model kausalitas atau hubungan pengaruh. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini maka teknis analisis yang digunakan adalah SEM yang dioperasikan melalui sistem AMOS.

Berdasarkan analisis dapat disimpulkan bahwa (1) ada pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, (2) ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, (3) bahwa tidak ada pengaruh antara pengembangan karir terhadap komitmen organisasioal, (4) ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasional, (5) ada pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Budaya organisasi, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS OF CAREER DEVELOPMENT, CULTURAL ORGANIZATION OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH VARIABLE AS JOB SATISFACTION IN EMPLOYEE UP3AD INTERVENING VARIABLE PATI COORDINATOR**

#### **SUKATMO**

*Master of Management University of Muria Kudus*

*Advisor I: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, Advisor II : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM, Year 2015*

The purpose of this study was to analyze the career development to job satisfaction, analyze the influence of organizational culture on job satisfaction, career development to organizational commitment, analyzing the influence of organizational culture on organizational commitment in UP3AD Coordinator Pati.

The population in this study were employees UP3AD covering Coordinator Pati, Pati, Kudus, Jepara, Apex, Blora, Grobogan, while the number of samples is taken as 154. The questionnaire data collection instrument. Analysis of the data using the model of causality or relationships influence. To test the hypothesis proposed in this study, the use of technical analysis is that SEM through the AMOS system.

Based on the analysis it can be concluded that (1) there is a significant relationship between career development to job satisfaction, (2) no significant influence of organizational culture on job satisfaction, (3) that there is no influence of career development for organisasioal commitment, (4) No significant influence of organizational culture on organizational commitment, (5) there is a significant relationship between job satisfaction on organizational commitment

**Keywords:** Career Development, Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Satisfaction



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II. LANDASAN TEORI .....	8
2.1. Tinjauan Pustaka dan Kajian Teori.....	8
1. Pengembangan Karir .....	8
2. Budaya Organisasi .....	12

	Halaman
3. Kepuasan Kerja .....	14
4. Komitmen Organisasional .....	17
2.2. Penelitian Sebelumnya .....	20
BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN .....	22
3.1. Perumusan Model .....	22
3.2. Pengembangan Hipotesis .....	23
BAB IV. METODE PENELITIAN .....	32
4.1. Desain Penelitian .....	29
4.2. Populasi dan Sampel .....	30
4.3. Variabel Penelitian .....	32
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	35
4.5. Metode Pengumpulan Data .....	36
4.6. Uji Instrumen.....	36
4.6.1. Uji Validitas.....	37
4.6.2. Uji Reliabilitas .....	39
4.7. Analisis Data .....	40
4.7.1. Pengembangan Model Teoritis .....	43
4.7.2. Pengembangan Diagram Alur (Path Analisis).....	41
4.7.3. Konversi Diagram Alur Kedalam Persamaan ....	42
4.7.4. Memilih Matriks Input dan Estimasi Kovarians atau Korelasi .....	42
4.7.5. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi ..	43

4.7.6. Evaluasi Kriteria Goodness –of- fit.....	44
4.7.7. Uji Kesesuaian dan Uji statistik .....	45
4.7.8. Interpretasi dan Modifikasi Model .....	47
BAB V. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	49
5.1. Deskripsi Responden .....	49
5.2. Deskripsi Variabel .....	52
5.3. Analisis SEM.....	57
5.3.1. Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) .....	57
5.4. Pengujian Hipotesis .....	59
5.4.1. Analisis Pengaruh Langsung .....	59
5.4.2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> )....	62
5.4.3. Besarnya <i>Total Effect</i> .....	63
5.5. Pembahasan .....	65
BAB VI PENUTUP .....	69
6.1. Kesimpulan .....	69
6.2. Saran .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
2.1. Penelitian Terdahulu .....	20
4.1. Perhitungan Jumlah Responden .....	32
4.2. Definisi Operasional Variabel .....	33
4.3. KMO dan <i>Loading Factor</i> Hasil Analisis Faktor .....	37
4.4. Hasil Uji Reliabilitas Cronbach Alpha Tiap-Tiap Variabel ....	40
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia .....	49
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .	51
5.4. Deskripsi Statistik Variabel Pengembangan Karir .....	52
5.5. Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi .....	54
5.6. Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja .....	55
5.7. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional .....	56
5.8. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen .....	59
5.9. Regression Weights .....	60
5.10. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	60
5.11. Besar <i>Indirect Effect</i> Melalui Kepuasan .....	63
5.12. Besar <i>Total Effect</i> .....	64

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
3.1. Kerangka Pemikiran Model Grafis .....	22
5.1 Konstruk Model Sem .....	58





## DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Pertanyaan
2. Hasil Tanggapan Responden
3. Uji Validitas
4. Uji Reliabilitas
5. Konstruk Awal
6. Frekuensi Data



