

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERATING PADA KANTOR IMIGRASI PATI**

TESIS



Oleh :
RUDI NASRULLAH
NIM.2013.01.044

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2015**

TESIS

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERATING PADA KANTOR IMIGRASI PATI**

Oleh :

RUDI NASRULLAH

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal.....
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Dr. Mokhamad Arwani, MM

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. Joko Utomo, MM

HALAMAN IDENTITASIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR IMIGRASI PATI

Nama Mahasiswa : RUDI NASRULLAH

NIM : 2013-01-044

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

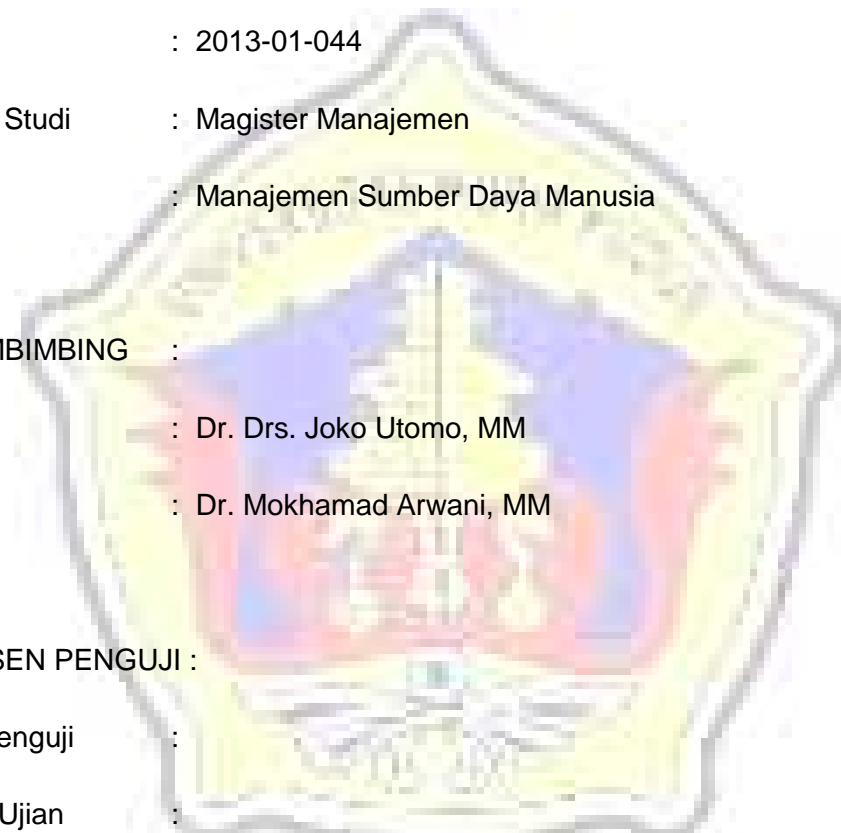
Ketua : Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji :

Tanggal Ujian :



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR IMIGRASI PATI

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Maret 2015

Penulis

Rud Nasrullah
NIM. 2013-01-044

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
4. Dr. Mokhammad Arwani, SE, MM, selaku, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Paradosendan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Maret 2015

Penulis

Rudi Nasrullah

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR IMIGRASI PATI**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Dosen Pembimbing Utama Bapak Dr. Drs. Joko Utomo, MM, dan Dosen Pembimbing Anggota Bapak Dr. Mokhamad Arwani, MM yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semogamampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Maret 2015

Penulis

Rudi Nasrullah

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR IMIGRASI PATI

Rudi Nasrullah

Magister Manajemen Universitas Muria Kudus
Pembimbing I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Pembimbing II : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
Tahun 2015

ABSTRAKSI

Salah satu cara terbaik untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan menghubungkan kompensasi dengan perkembangan kinerja pegawai, maka institusi akan lebih mudah untuk menarik pegawai yang potensial, mempertahankannya dan memotivasi pegawai agar lebih meningkatkan kinerjanya, sehingga kinerja pegawai meningkat dan instansi mampu menghasilkan output yang terbaik. Pada akhirnya, instansi bukan hanya baik, namun juga mampu memberikan pelayanan yang lebih baik.

Perumusan masalah penelitian ini adalah kompensasi terhadap motivasi, motivasi terhadap kinerja pegawai, kompensasi terhadap kinerja pegawai, kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pada Kantor Imigrasi Pati.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Kantor Imigrasi Pati yang berjumlah 35 orang. Sampling populasi adalah teknik pengambilan sampling dengan mengambil sampel seluruh populasi yang ada. Jenis dan sumber data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis jalur (Path Analysis, Uji Hipotesis).

Berdasarkan analisis tersebut diperoleh hasil penelitian sebagai berikut kompensasi ada pengaruh positif signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui motivasi.

Kata kunci : Kompensasi, motivasi, dan kinerja pegawai.

*ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENSATION ON PERFORMANCE CLERK WITH
MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE IN THE IMMIGRATION OFFICE OF PATI*

Rudi Nasrullah

Magister Management University Of Muria Kudus

Supervisor I: Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Supervisor II: Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM

2015

ABSTRACT

One of the best ways to improve employee performance is by linking compensation with employee performance development, the institution will be easier to attract potential employees, maintain and motivate employees to improve their performance, so that the performance of employees increased and the agency is able to produce the best output. In the end, the agency is not only good, but also able to provide better service.

Formulation of this research is the compensation to motivation, motivation on employee performance, compensation to employee performance, compensation to employee performance through motivation at the Immigration Office Pati.

The population in this study were all employees who work at the Immigration Office Pati numbering 35 people. Population sampling is sampling technique by taking a sample of the entire population. Types and sources of data used in this study are primary data. The technique of collecting data through questionnaires. Data analysis using classical assumption, path analysis (Path Analysis, Testing Hypothesis).

Based on the analysis of the results obtained as follows compensation significant positive effect on motivation, motivation positive and significant impact on the performance, compensation and significant positive effect on performance, compensation significant effect on performance through motivation.

Keywords: *compensation, motivation, and performance of employees.*

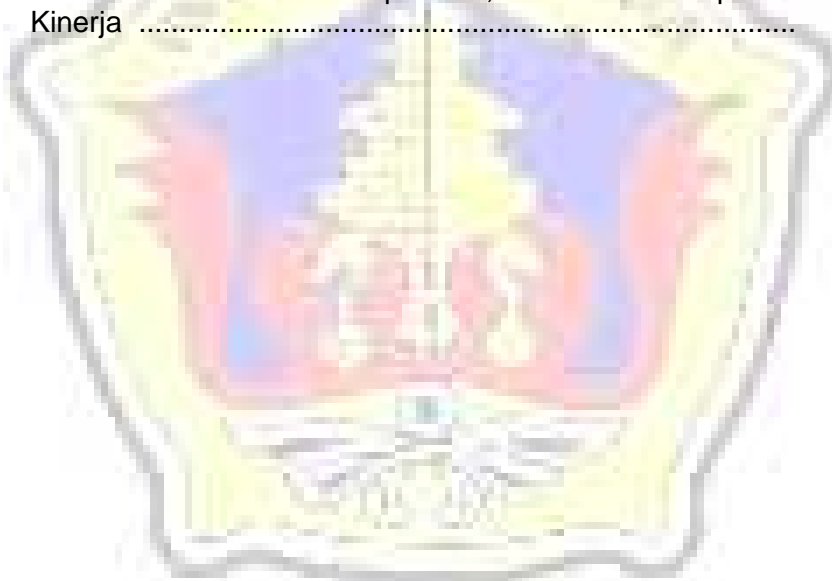
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
<i>DAFTAR TABEL</i>	x
<i>DAFTAR GAMBAR</i>	xi
<i>DAFTAR LAMPIRAN</i>	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Kompensasi	7
2.1.1. Pengertian Kompensasi	7
2.1.2. Jenis-Jenis Kompensasi	8
2.1.3. Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	9
2.1.4. Sistem Kompensasi	10
2.1.5. Indikator Kompensasi	11
2.2. Motivasi Kerja	11
2.2.1. Pengertian Motivasi	11
2.2.2. Teori Motivasi	12
2.2.3. Jenis-Jenis Motivasi	19
2.2.4. Indikator Motivasi	21
2.3. Kinerja Pegawai.....	21
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.3.2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	25
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
2.5. Hubungan antar Variabel	31
2.5.1. Hubungan Variabel Kompensasi terhadap Motivasi.....	31
2.5.2. Hubungan Variabel Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.5.3. Hubungan Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	32
2.5.4. Hubungan Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Variabel Motivasi Kerja	33

BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN	34
3.1. Kerangka Konsep	34
3.2. Perumusan Hipotesis	35
BAB IV. METODE PENELITIAN	36
4.1. Pendekatan Penelitian	36
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	36
4.3. Metode Pengambilan Sampel	36
4.4. Variabel Penelitian	37
4.4.1. Jenis Variabel	37
4.4.2. Definisi Operasional Variabel	38
4.5. Metode Pengumpulan Data	40
4.5.1. Jenis dan Sumber Data	40
4.5.2. Teknik Pengumpulan Data	40
4.5.3. Pengolahan Data	41
4.5.4. Uji Instrumen	43
4.6. Analisis Data	45
4.6.1. Uji Asumsi Klasik	45
4.6.2. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	46
4.6.3. Uji Hipotesis	47
BAB V. ANALISIS DATA	50
5.1. Deskripsi Data	50
5.1.1. Identitas Responden	50
5.1.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	53
5.2. Analisis Data	60
5.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	60
5.3.2. Uji Asumsi Klasik	63
5.3.3. Analisis Regresi	67
5.3.4. Uji Model	70
5.3.5. Uji Moderating	73
5.3. Pembahasan	76
5.3.1.	
BAB VI PENUTUP	82
6.1. Kesimpulan	82
6.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
5.5. Frekuensi Variabel Kompensasi	51
5.6. Frekuensi Variabel Motivasi	54
5.7. Frekuensi Variabel Kinerja	56
5.8. Hasil Uji Validitas	59
5.9. Hasil Reliabilitas	60
5.10. Hasil Pengujian Multikolinieritas	61
5.11. Hasil Analisis Regresi	66
5.12. Hasil Analisis Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	67
5.13. Uji t Kompensasi terhadap Motivasi	68
5.14. Uji t-Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	69
5.15. Koefisien Determinasi Kompensasi terhadap Motivasi	70
5.14. Koefisien Determinasi Kompensasi, Motivasi terhadap Kinerja	71



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
4.1. Path Analysis Variabel Kompensasi dan Kinerja Pegawai dimediasi Motivasi	45
5.1. Grafik Uji Linieritas Kompensasi Kerja terhadap Motivasi	62
5.2. Uji Linearitas Kompensasi terhadap Kinerja	63
5.3. Uji Linearitas Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	64
5.4. Analisis Moderating Kompensasi terhadap Kinerja Melalui Motivasi	72

