

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Hartiwi. 2012. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organization Support*) Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STIE Palangka Raya), **Jurnal Sains Manajemen (JSM)**, Vol.1 (1) : 15 – 29.
- Ahmadi, dkk. 2013. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di SMP Kabupaten Kerinci, **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**, Vol.3 (2) : 38 - 53.
- Apriani, Fajar. 2009. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja, **Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi**. Vol. 16 (1) : 13-17.
- Autry, C.W., Daugherty, P.J., 2003, Warehouse Operation Employees: Linking Person-Organization Fit, Job Satisfaction and Coping Response, **Journal of Business Logistic**, Vol.24 (1) : 171-197.
- Badan Pusat Statistik. 2010. **Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Tentang Penyelenggaraan Statistik Sektoral oleh Pemerintah**. Badan Pusat Statistik. Jakarta.
- _____. 2010. **Rencana Strategis Badan Pusat Statistik 2010 - 2014**. Badan Pusat Statistik. Jakarta.
- Baek-Kyoo (Brian) Joo, Sunyoung Park. 2010. Career satisfaction, organizational commitment, and turnover intention: The effects of goal orientation, organizational learning culture and developmental feedback, **Leadership & Organization Development Journal**. Vol. 31 (6) : 482 – 500.
- Carmines, E.G., & Zeller, R.A. 1979. **Reliability and validity assessment**, Sage Publications. New York:

- Chris Perryer, Catherine Jordan, Ian Firms, Antonio Travaglione. 2010. Predicting turnover intentions: The interactive effects of organizational commitment and perceived organizational support, *Management Research Review*. Vol. 33 (1) : 911 – 923.
- Darvish, H. dkk. 2012. An Investigation On Relaton And Prediction Of Perceived Organitonal Support (POS) According To 15 Fold Organizational Variables, *Management & Marketing Journal*. Vol. 2 (2) : 249 – 260.
- Desiana, Putri Mega., Soetjpto, Budi W., 2006, Pengaruh Role Stressor dan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen, *Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia*. Vol. 1 (5) : 22-35.
- Fakhrizal, Nuzul dkk. 2012. Pengaruh Komitmen Individu, Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Kekayaan Aceh, *Jurnal Manajemen*. Vol. 2 (1) : 68 – 84.
- Farrell, A.M. 2010. Insufficient discriminant validity: A comment on Bove, Pervan, Beatty, and Shiu (2009). *Journal of Business Research*. Vol. 63 (3) : 324-327.
- Ferdinand. 2005. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.
- _____. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Ferry, Novliadi. 2006. Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan Bawahan Dan Persepsi Pada Dukungan Organisasi. *Jurnal Psikologia*. Vol. 2 (1) : 39 – 46.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

- Ghonyah dkk. 2013. Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Demak, **Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen**. Vol. 27 (1) : 112 – 127.
- Ghozali, I. 2004. **Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Versi 5.0**, Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gijoh, Rienly. 2013. Motivasi, Kompetensi dan Budaya Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada Hotel Sintesa Pensionsula Manado, **Jurnal EMBA**. Vol. 1 (4) : 1963-1973.
- Gibson, James L, John M Ivancevich dan James H Donely Jr. 1997. **Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses**. Edisi 4. Erlangga, Jakarta
- Hadiyatno, Didik .2012. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan, **Prosiding Seminas Competitive Advantage**. 459 - 472.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E. 2010. **Multivariate Data Analysis**. Prentice Hall. New Jersey.
- Heidjrachman, dan Husnan, Suad. 2007. **MP (Manajemen Personalia)**, Edisi 9, BPFE, Yogyakarta.
- Hulland, J. 2009. *Use of Partial Least Squares (PLS) on Strategic Management Research: A Review Of Four Recent Studies*. **Strategic Management Journal**, Vol. 20 : 195–204.
- Indarjanti, dkk. 2012. Pengaruh Kemampuan, Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja, **Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis**. Vol. 1 (1) : 64-83.
- Indriantoro Nur dan Bambang Supomo. 2002. **Metedologi Penelitian Bisnis**. Edisi Pertama. Penerbit BPFE. Yogyakarta.

- Joreskog, K.G. 1971. ***Statistical Analysis of Sets of Congeneric Tests***. Prentice Hall. New Jersey.
- Joreskog, Karl G. dan Sorborn, Dag. 1993. ***LISREL 8 : A Guide To The Program And Applications***. Chicago.
- Kano, Y. 2007. ***Selection of Manifest Variables. In S.-Y. Lee (Ed.), Handbook of Latent Variable and Related Models***. Amsterdam: Elsevier B.V.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2005. ***Perilaku Organisasi***. Edisi 5. Salemba empat. Jakarta.
- Krivosos, Paul D. 2006, *The Relationship of Intrinsic-Extrinsic Motivation and Communication Climate in Organizations*, ***Journal of Bussiness Communication***. Vol. 15. Issue 4. p53
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. ***Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi***. Erlangga. Jakarta.
- Luthans, Fred. 2006. ***Perilaku Organisasi***. Edisi 10. Penerbit Andy. Yogyakarta.
- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson. 2001. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Salemba Empat. Jakarta.
- Majorsy, Ursa. 2007. Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasional pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma, ***Jurnal Psikologi***. Vol. 1 (1) : 63-74, (<http://ejournal.gunadarma.ac.id>). April 2012.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu, 2000. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mowday R. & Steers. 2002. ***Employ Organization Linkages : The Psychology of Commitment Abstein and Turn Over***. London: Academic, inc.
- Mudrajat, Kuncoro. 2003. ***Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi***, Erlangga, Jakarta.

- Muthuveloo, Rajendran and Raduan Che Rose, 2005, *Typology of Organisational Commitment*, ***American Journal of Applied Science***, Vol. 2 (6): pp. 1078-1081.
- Okto Abrivianto P, dkk. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang). ***Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)***, Vol. 7 (2) : 1 - 9.
- Palan, R. 2007. ***Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi***. Penerbit PPM UI. Jakarta.
- Republik Indonesia. 1997. *UU Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- _____. 2000. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- _____. 2007. *Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- _____. 2007. *Peraturan Presiden Nomor 86 Tahun 2007 tentang Badan Pusat Statistik*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Prihadi, S., 2004, ***Kinerja Aspek Pengukuran***, Gramedia, Jakarta
- Ren-Tao Miao, 2011. *Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, Task Performance and Organizational Citizenship Behavior in China*. ***Institute of Behavioral and Applied Management Journal***. Vol (26) : 531-563.

- Republik Indonesia. 1999. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Robbins, Stephen P, Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Buku 1, Cet. 12. Salemba Empat. Jakarta.
- Rofiatun, dan Masluri. 2011. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Motivasi pada Dinas-dinas di Kabupaten Kudus, *Jurnal Analisis Manajemen*. Vol. 5 (1) : 1 - 15.
- S Alf Crossman, Bassem Abou-Zaki. 2003. *Job satisfaction and employee performance of Lebanese banking staff*, *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 18 (4) : 368 – 376.
- Santoso, Singgih. 2007. *Structural Equation Modelling, Konsep dan Aplikasi dengan AMOS*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sekaran, Uma. 2003. *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley and Sons, Inc. New York-USA.
- Setiadi, 2004. *Manajemen Kinerja*. Rosdakarya. Semarang.
- Setiawan, I. A., dkk. 2005. Pengaruh Multi Dimensi Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar Dalam Setting Akuntan Publik, *Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia*. Vol. 3 (4) : 39-44.
- Sevilla, Consuelo G. et. all. 2007. *Research Methods*. Rex Printing Company, Quezon City.
- Shannock, Linda, Rhoades., Eisenberger Robert, 2006, When Supervisor Feel Supported: Relationships With Subordinates Perceived Supervisor Support, Perceived Organizational Support, and Performance, *Journal of Applied Psychology*. Vol. 91(3) : 689-695.
- Siagian, S P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Soekiman, Susanto JFX. 2007. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Eksternal dan Internal Melalui Komitmen Karyawan Terhadap Keberhasilan Perusahaan Perbankan di Jawa Timur, **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**. Vol. 9 (2) : 89 - 98.
- Soelaiman. 2007. **Manajemen Kinerja; Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja**. Cetakan Kedua. PT. Intermedia Personalia Utama. Jakarta.
- Sopiah. 2008. **Perilaku Organisasional**. Malang.
- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer. 1993. **Competence at Work: Model for Superior Performance**. John Wiley and Sons, Inc.
- Steers, R.M. and Porter, L. W., 2003. **Motivation and Work Behavior**, Accademic Press, New York.
- Stewart, Thomas A. 1997. **Intellectual Capital: The New Wealth of Organizations**. Doubleday. New York.
- Swasto, B., 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Pertama. FE-Unibraw, Malang.
- Sugiyono. 2009. **Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)**. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2001. **Metode Penelitian Administratif**. Alfabeta. Bandung.
- Sulistyawati, dkk. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi sebagai variabel Moderating (Studi pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang), **Proceeding for Call Paper PEKAN ILMIAH DOSEN FEB – UKSW**. 459 -472.
- Supriyani, dkk. 2013. Membangun Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada PT. Astra Internasional di Semarang, **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**. Vol. 13 (1): 39 - 52.

- Swasto, B., 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Pertama, FE-Unibraw, Malang.
- Tampubolon, Manahan. (2004). **Perilaku Keorganisasian**. Ghalia. Jakarta.
- Tjiptohariyanto, Priyono dan Lalila Najib. 2008. **Pengembangan Sumber Daya Manusia : diantara Peluang dan Tantangan**. LIPI Press. Jakarta.
- Vathanophas, V. dkk. 2007. *Competency Requirements for Effective Job Performance in The Thai Public Sector*. **Contemporary Management Research**. Vol. 3 (1) : 45 – 70.
- Vazirani, Nitin. 2010. *Competencies and Competency Model-A Brief overview of its Development and Application*, **SIES Journal of Management**, Vol.7 (1): 121-131.
- Winanti, Marlina Budhiningtias. 2011. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). **Jurnal Majalah Ilmiah Unikom**, Vol. 7 (2) : 249 - 267.