

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
(Studi Kasus Pimpinan Peternak Ayam Kabupaten Kudus)**



TESIS

Disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen (S-2)
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ZAHROTUL IZZAH
2013-01-041

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2015**

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
(Studi Kasus Pimpinan Peternak Ayam Kabupaten Kudus)**

oleh :

ZAHROTUL IZZAH

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal : 04 Maret 2015
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing,

Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.
Pembimbing I

Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM
Pembimbing II

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), (Studi Kasus Pimpinan Peternak Ayam Kabupaten Kudus)

Nama Mahasiswa : ZAHROTUL IZZAH

NIM : 2013-01-041

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.

Pembimbing II : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji I : Dr. Drs. SUKIRMAN, MM

Tanggal Ujian : 04 Maret 2015

RIWAYAT HIDUP

Yang bertandatangan dibawah ini, saya :

Nama : Zahrotul Izzah
TTL : Kudus, 05 Maret 1992
Agama : Islam
NIM : 2013 01 041
Prodi : Magister Manajemen (S-2)
Alamat : Besito Kauman Gebog Kudus
Telepon : (0291) 442873
Email : zaahmed69@yahoo.com

Riwayat Pendidikan Formal :

1. Sekolah Dasar : MI Banat NU Kudus, lulus tahun 2003.
2. Sekolah Lanjutan Pertama : SMP NU Putri Nawa Kartika Kudus, lulus tahun 2006.
3. Sekolah Lanjutan Atas : Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 2 Kudus, lulus tahun 2009.
4. Program Sarjana Muda : Fakultas Teknik Program Studi Sistem Informasi Universitas Muria Kudus, lulus tahun 2013.

Demikian Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Kudus, 10 Februari 2015

Penulis,

Zahrotul Izzah

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparyo, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran, dan masukan yang sangat berharga dalam penulisan Laporan Tesis ini.
3. Dr. Mokhammad Arwani, SE, MM, selaku Pembimbing II dan koordinator Tesis Magister Manajemen (S-2) Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran, dan masukan yang sangat berharga dalam penulisan Laporan Tesis ini.
4. Dzi Taufiqillah Abahku tercinta, terima kasih atas doa, dukungan dan pengorbananmu selama ini. Perhatian, ketulusan, kesabaran, dan semangat hidupmu merupakan inspirasi bagiku.
5. Faisol Anwar Suamiku tercinta dan tersayang, terima kasih atas doa, dukungan dan pengorbananmu. Perhatian, ketulusan, kesabaran, juga kasih sayangmu merupakan kebahagiaan bagiku. Semoga abadi selamanya. Amin.
6. Bapak Ibu dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
7. Teman-teman angkatan program studi Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus terima kasih untuk kebersamaan kita.
8. Almamaterku Universitas Muria Kudus.
Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada kita semua. Amin.

Kudus, 10 Februari 2015

Penulis

Zahrotul Izzah

MOTTO

“Sesungguhnya engkau tidak dapat memperoleh ilmu kecuali dengan enam hal ;

- 1) Kecerdasan, 2) Semangat, 3) Kesabaran, 4) Dana yang mencukupi,*
- 5) Petunjuk guru, 6) Waktu yang lama” (Tafhimul Muta’alim).*

“Dadio wong seng pinter seng bener” (Pesan simbahku H. Ma’mun Ahmad).



**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
(Studi Kasus Pimpinan Peternak Ayam Kabupaten Kudus)**

ZAHROTUL IZZAH

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini membuktikan dan menganalisis pengaruh perilaku kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi. Pengaruh perilaku kepemimpinan partisipatif terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Serta pengaruh komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dilakukan analisis secara statistic. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian *explanatory*. Dengan jumlah sample 100 orang karyawan peternak ayam kabupaten Kudus.

Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antar variabel perilaku kepemimpinan partisipatif, komitmen organisasi, dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Semakin tinggi perilaku kepemimpinan partisipatif maka *Organizational Citizenship Behavior* semakin meningkat. Semakin tinggi komitmen organisasi maka *Organizational Citizenship Behavior* semakin meningkat. Semakin tinggi perilaku kepemimpinan partisipatif maka komitmen organisasi semakin meningkat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasi, dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP BEHAVIOR PARTICIPATORY
ORGANIZATION AND COMMITMENT TO
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
(Case Study Leader Chicken Breeders Kudus District)**

ZAHROTUL IZZAH

SUMMARY

The purpose of this study is to prove and analyze the effect of participative leadership behaviors on organizational commitment. Participative leadership behaviors influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB). And the influence of organizational commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB). The method used in this study using a quantitative approach. Performed statistical analysis. This type of research is an explanatory research. With a sample size of 100 employees chicken farmers Kudus district.

The research proves the existence of a positive and significant effect among variables participative leadership behavior, organizational commitment, and Organizational Citizenship Behavior (OCB). The higher the participative leadership behavior Organizational Citizenship Behavior increasing. The higher the organizational commitment Organizational Citizenship Behavior increasing. The higher the participative leadership behaviors increased organizational commitment.

Keywords : *Participative Leadership, Organizational Commitment, and Organization Citizenship Behavior (OCB).*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa penulis diberi kesempatan untuk menyelesaikan penyusunan Laporan Tesis yang berjudul : PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*.

Tujuan penyusunan Laporan Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dengan segala kekurangan dan kelebihannya, tesis ini tersusun atas dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih secara khusus penulis haturkan kepada Abah Dzi Taufiqillah tercinta, yang telah menjadi tauladan serta tulus ikhlas mendo'akan penulis demi selesainya laporan ini. Suamiku tercinta yang senantiasa memberikan dorongan semangat dan do'a kepada penulis, serta keluarga yang senantiasa memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan studi Magister Manajemen (S-2) Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan bagi perbaikan dimasa yang akan datang, oleh karena itu kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap, segala bantuan dan bimbingan, mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca serta dapat menunjang pengembangan ilmu pengetahuan dimasa mendatang.

Kudus, Februari 2015

Penulis,

Zahrotul Izzah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
SUMMARY	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori	13
2.2.1. Perilaku Kepemimpinan Partisipatif	13
2.2.2. Komitmen Organisasi.....	15
2.2.3. <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	17
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	19
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	19

3.2. Model Hipotesis Penelitian	20
3.3. Hipotesis Penelitian.....	20
3.3.1. Perilaku Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Organizational <i>Citizenship Behavior (OCB)</i>	20
3.3.2. Perilaku Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Komitmen Organisasi	21
3.3.3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	22
3.4. Definisi Operasional Variabel	22
BAB IV METODE PENELITIAN.....	31
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	31
4.2. Populasi dan Sampel	31
4.3. Variabel Penelitian	32
4.4. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
4.5. Uji Validitas dan Reliabilitas	34
4.6. Metode Analisis Data.....	35
4.6.1. Analisis Deskriptif	35
4.6.2. Analisis Kuantitatif	35
BAB V HASIL PENELITIAN	37
5.1. Uji Instrumen	37
5.1.1. Uji Validitas	37
5.1.2. Uji Reliabilitas	40
5.2. Identitas Responden	41
5.2.1. Distribusi Responden	41
5.2.2. Jenis Kelamin	41
5.2.3. Usia Responden	42
5.2.4. Status Pernikahan.....	43
5.2.5. Masa Kerja	43
5.2.6. Pendidikan Responden.....	44

5.3. Uji Deskriptif Variabel	45
5.4. Uji Normalitas	57
5.4.1. Uji Asumsi Klasik	58
5.4.1.1. Uji Multikolinearitas	58
5.4.1.2. Uji Heterokedastisitas	59
5.4.1.3. Uji Autokorelasi	61
5.5. Pengujian Hipotesis	62
5.5.1. Uji Hipotesis Hubungan Variabel Secara Langsung	62
5.5.1.1. Pengujian Hipotesis I	63
5.5.1.2. Pengujian Hipotesis II.....	64
5.5.1.3. Pengujian Hipotesis III.....	66
5.5.2 Uji Hipotesis Hubungan Antar Variabel Secara Tidak Langsung	67
5.6. Pembahasan	69
BAB VI PENUTUP	73
6.1. Kesimpulan	73
6.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian	28
5.1	Validitas Perilaku Kepemimpinan Partisipatif	38
5.2	Validitas Komitmen Organisasional	39
5.3	Validitas Organizational Citizenship Behavior	39
5.4	Reliabilitas Instrumen	40
5.5	Distribusi Responden	41
5.6	Jenis Kelamin	42
5.7	Usia Responden.....	42
5.8	Status Pernikahan.....	43
5.9	Masa Kerja	44
5.10	Pendidikan Responden.....	44
5.11	Distribusi jawaban responden pada indikator Idealized influence / attributed	46
5.12	Distribusi jawaban responden pada indikator Idealized influence / behaviours	47
5.13	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Inspirational motivation</i>	48
5.14	Distribusi jawaban responden pada indikator Intellectual stimulation	49
5.15	Distribusi jawaban responden pada indikator Individualized considerations.....	50
5.16	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Affective commitment</i> ...	51
5.17	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Continuence commitment</i>	52
5.18	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Normative commitment</i>	53
5.19	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Helping Behavior</i>	54
5.20	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Sportmanship</i>	55
5.21	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Civic Virtue</i>	66

5.22	Distribusi jawaban responden pada indikator <i>Organizational Loyalty</i>	57
5.23	Hasil Uji Multikolinieritas	59
5.24	Hasil Uji Auto Korelasi.....	61
5.25	Pengujian pengaruh terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> ..	63
5.26	Pengujian pengaruh terhadap komitmen organisasi	65
5.27	<i>Standardized coefficient</i> pengaruh antara kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi.....	68
5.28	<i>Standardized coefficient</i> pengaruh antara komitmen organisasi terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	19
3.2 Model Hipotesis Penelitian	20
5.1 Grafik Normal P-Plot	58
5.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas	60

