



**PENGARUH LOYALITAS, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PR. SUKUN**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (SI) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh

DIWANDA OKKY P
NIM. 2011.11.072

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015

**PENGARUH LOYALITAS, DISIPLIN KERJA, DAN PENGAWASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PR. SUKUN

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201 RATNA YULIA WIJAYANTI, SE, MM
NIDN. 0619077601**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen untuk menyelesaiakannya".

"Hasil dari usaha keras tak akan menghianati".

PERSEMBAHAN

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi teladan bagi kita semua.
3. Kedua orang tua
4. Kakak dan adik saya
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur sedalam – dalamnya saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang baik ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang berkenan memberikan kemudahan dan pengesahan skripsi ini.
2. Yang terhormat Bapak Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang Terhormat Ibu Dra. Panca Winahyuningsih, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Yang Terhormat Ibu Ratna yulia Wijayanti, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria

Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.

6. Bapak, Ibu, dan keluarga serta saudara yang telah mencerahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Sahabat-sahabatku terutama buat yana permana putra yang sudah membantu dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan percetakan PR. Sukun yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuisioner
9. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dengan baik, oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diperlukan demi kesempurnaannya. Dan berharap dapat memberi manfaat bagi para pembaca. Aaammiiinn.

Kudus, 18 agustus 2015

Penulis

DIWANDA OKKY P
2011-11-072

**PENGARUH LOYALITAS, DISIPLIN KERJA, DAN PENGAWASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR.SUKUN**
NAMA : DIWANDA OKKY PANGESTA
NIM : 2011-11-072

Pembimbing 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2 : Ratna Yulia wijayanti SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
PROGRAM STUDI FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

PR. SUKUN dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan sikap karyawan yang berkaitan dengan loyalitas, disiplin kerja, dan pengawasan kerja seluruh karyawan, sehingga karyawan memberikan umpan balik yang positif terhadap perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut: Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah : adakah pengaruh yang positif dan signifikan antara loyalitas, disiplin kerja, pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

Metode penelitian yang digunakan yaitu variabel dalam penelitian antara lain variabel independen loyalitas (X_1), disiplin kerja (X_2), pengawasan kerja (X_3), variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y), jenis data menggunakan data kuantitatif dan kualitatif dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder dengan mengambil sampel sebanyak 72 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan wawancara, pengolahan datanya meliputi : *scoring, proses coding, editing, tabulating*. Analisis datanya dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisisnya regresi dan analisis *adjusted R square*.

Dengan menggunakan analisis tersebut di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

1. Variabel loyalitas, disiplin kerja, pengawasan kerja masing-masing mempengaruhi secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan pada PR.SUKUN, hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji t hitung masing-masing variabel sebesar 2,248, 2,443, 3,144 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1667.
2. Variabel loyalitas, disiplin kerja, pengawasan kerja masing-masing mempengaruhi yang positif dan signifikan secara berganda terhadap variabel

kinerja karyawan pada PR. SUKUN. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji F, dimana nilai F hitung yaitu 16,514 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F tabel = 2.74, sehingga ketiga variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap kinerja karyawan.

A. Kata kunci : loyalitas, disiplin kerja, pengawasan kerja dan kinerja karyawan

B Daftar buku yang digunakan : 14 (tahun 2000-2013)



**INFLUENCE OF LOYALTY, WORK DISCIPLINE, SUPERVISION OF WORK
AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PR. SUKUN**

NAMA : DIWANDA OKKY PANGESTA

NIM : 2011-11-072

Guider 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2 : Ratna Yulia wijayanti SE, MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY ECONOMY FACULTY MANAJEMEN
PROGRAM STUDY**

ABSTRACT

PR. SUKUN in an effort to improve the performance of employees need to pay attention to the attitude of the employees associated with loyalty, work discipline, and supervision of the work of all employees, so that employees give positive feedback to the company.

Under these conditions, the research problem is formulated as follows: The goals to be achieved in this research are: Is there a positive and significant influence between loyalty, work discipline, monitoring the performance of employees working either partially or multiple.

The research method used is variable in research among other independent variables loyalty (X1), work discipline (X2), supervision of work (X3), the dependent variable is the performance of employees (Y), the type of data using quantitative and qualitative data and data sources using the data Primary and secondary data by taking a sample of 72 respondents, gathering data using questionnaires and interviews, processing of data include: scoring, the process of coding, editing, tabulating. Data analysis using validity and reliability test, regression analysis and analysis of adjusted R-square.

By using the above analysis obtained the following results:

1. Variable loyalty, work discipline, supervision of each working partially on the variables affecting the performance of employees at PR.SUKUN, it is evident from the results of the t test each variable for 2,248, 2,443, 3,144 which indicates that the value of t each of the variable value is greater than the value of t table = 1667.
2. Variable loyalty, work discipline, supervision of work each affecting a positive and significant multiple of the variable performance of employees at PR. SUKUN. This is evident from the results of Test F, where F count that 16.514 is greater when compared with the value of F table = 2.74, so that

these three variables proved to have significant influence on the performance of multiple employees.

- A. *Keywords: loyalty, work discipline, supervision of work and employee performance.*
- B. *List of the books used: 14 (years 2000-2013)*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	4
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1.Loyalitas.....	7
2.2.Disiplin Kerja.....	11
2.3.Pengawasan Kerja.....	15
2.4.Kinerja Karyawan.....	21

2.5.Penelitian Terdahulu.....	31
2.6.Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.7.Hipotesis.....	36
 BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1.Rancangan Penelitian.....	37
3.2.Variabel Penelitian.....	37
3.3.Jenis dan Sumber Data.....	40
3.4.Populasi dan Sampel.....	41
3.5.Pengumpulan Data.....	43
3.6.Pengolahan Data.....	43
3.7.Uji Instrument Data.....	45
3.8.Analisis Data.....	46
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1.Sejarah Dan Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.2.Uji Instrumen.....	62
4.3.Penyajian Data.....	65
4.4.Analisis Data.....	72
4.5.Pembahasan.....	80
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1.Kesimpulan.....	84
5.2.Saran-saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	31
3.1. Populasi dan Sampel.....	43
4.1. Hasil Uji Validitas.....	63
4.2, Hasil Uji Reliabilitas.....	64
4.3. Jenis Kelamin Responden.....	65
4.4. Usia Responden.....	65
4.5. Pendidikan Responden.....	66
4.6. Jawaban Responden Variabel Loyalitas.....	68
4.7. jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	69
4.8. Jawaban Responden Variabel Pengawasan Kerja.....	70
4.9. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	72
4.10. Analisis regresi Coeffecient.....	73
4.11. Hasil Estimasi Regresi.....	73
4.12. Pengujian Parsial.....	75
4.13. Model Anova.....	77
4.14. Pengujian Berganda.....	77
4.15. Model Summary.....	79

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar

2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
4.1. Implementasi kerangka pemikiran.....	83

