



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN GUBUG
KABUPATEN GROBOGAN**

**DIAJUKAN OLEH
FARAH DIBA**

201211158

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2016



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN GUBUG
KABUPATEN GROBOGAN**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

FARAH DIBA

NIM. 2012-11-158

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2016

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN GUBUG
KABUPATEN GROBOGAN**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I



Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

NIDN. 0622085501

Pembimbing II



Agung Subono, SE, MSi

NIDN. 0520017602

Kaprodi/Manajemen



Noor Azis, SE, MM

NIDN. 0609107501

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN GUBUG
KABUPATEN GROBOGAN**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2016

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I



Noor Azis, SE, MM

NIDN. 0609107501



Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

NIDN. 0622085501

Mengetahui,

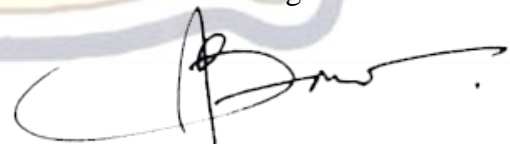
Dekan

Pembimbing II



Drs. Mochamad Edris, MM

NIDN. 0618066201



Agung Subono, SE, M.Si

NIDN.0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah-lah yang menundukkan laut untukmu agar kapal-kapal dapat berlayar di atasnya dengan perintah-Nya, agar kamu dapat mencari sebagian karunia-karunia Nya dan agar kamu bersyukur”

(QS. Al-Jasiyah, 12:37)

“Barang siapa yang keluar rumah untuk belajar satu bab ilmu pengetahuan, maka ia telah berjafisabilillah sampai ia kembali ke rumahNya”

(HR Tirmidzi dari Anas Ra)

“Tidaklah henti-hentinya seseorang itu dapat dianggap orang berilmu selama ia masih terus belajar ilmu. Apabila ia menyangka bahwa sesungguhnya ia sudah serbatahu, maka sungguh ia seorang yang jahil”

(Al-Hadist)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, kakak-kakak saya dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan bantuan moril maupun materi selama saya kuliah maupun penyusunan skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan“**. Dalam rangka menyelesaikan studi strata satu untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa tersusunnya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan penulis semata, namun juga berkat bantuan dari seluruh pihak. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Mochamad Edris, MM, selaku dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Agung Subono, SE, Msi, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak yang membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Bapak Camat Gubug Kabupaten Grobogan yang telah memberikan ijin penelitian serta kepada pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan do'a restu dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.
8. Mas Agung semoga impian kita menjadi suatu kenyataan.
9. Sahabat-sahabatku Febri, Rindi, Fina, Mbak Mia, Adek Mega, Adek Rizky, Adek Danes, Adek Tanty serta keluarga kos putri ahfi yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas motivasi, dukungan dan candaannya.
10. Seluruh Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus khususnya Manajemen S-1 angkatan 2012.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis akan bersenang hati untuk memberikan kritik dan saran, semoga bermanfaat Amin.

Kudus,

2016

FARAH DIBA

NIM. 20121115

ABSTRAKSI/RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2016

- A. Nama Penyusun : Farah Diba
B. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
C. Jumlah Halaman : Pemulaan xii, isi 106, Tabel 11, Gambar 2
D. Ringkasan :

Permasalahan di instansi kecamatan ini terkait dengan adanya indikasi menurunnya kinerja pegawai terhadap pimpinan yang ditunjukkan oleh berkurangnya kinerja terlihat dari indikasi adanya kurang mampu meningkatkan motivasi dan komitmen bawahan terhadap kelompok tanpa menghiraukan akibat negatifnya. Dan kurang perhatian, membina, membimbing, dan melatih setiap orang secara khusus dan pribadi. Beberapa penelitian tentang gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja yang pernah dilakukan dalam penelitian sebelumnya. Penelitian-penelitian sebelumnya tersebut menunjukkan hasil yang berbeda-beda dalam faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja.

Rumusan masalah adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan baik secara parsial maupun berganda. Tujuan dari penelitian ini yaitu menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan baik secara parsial maupun berganda.

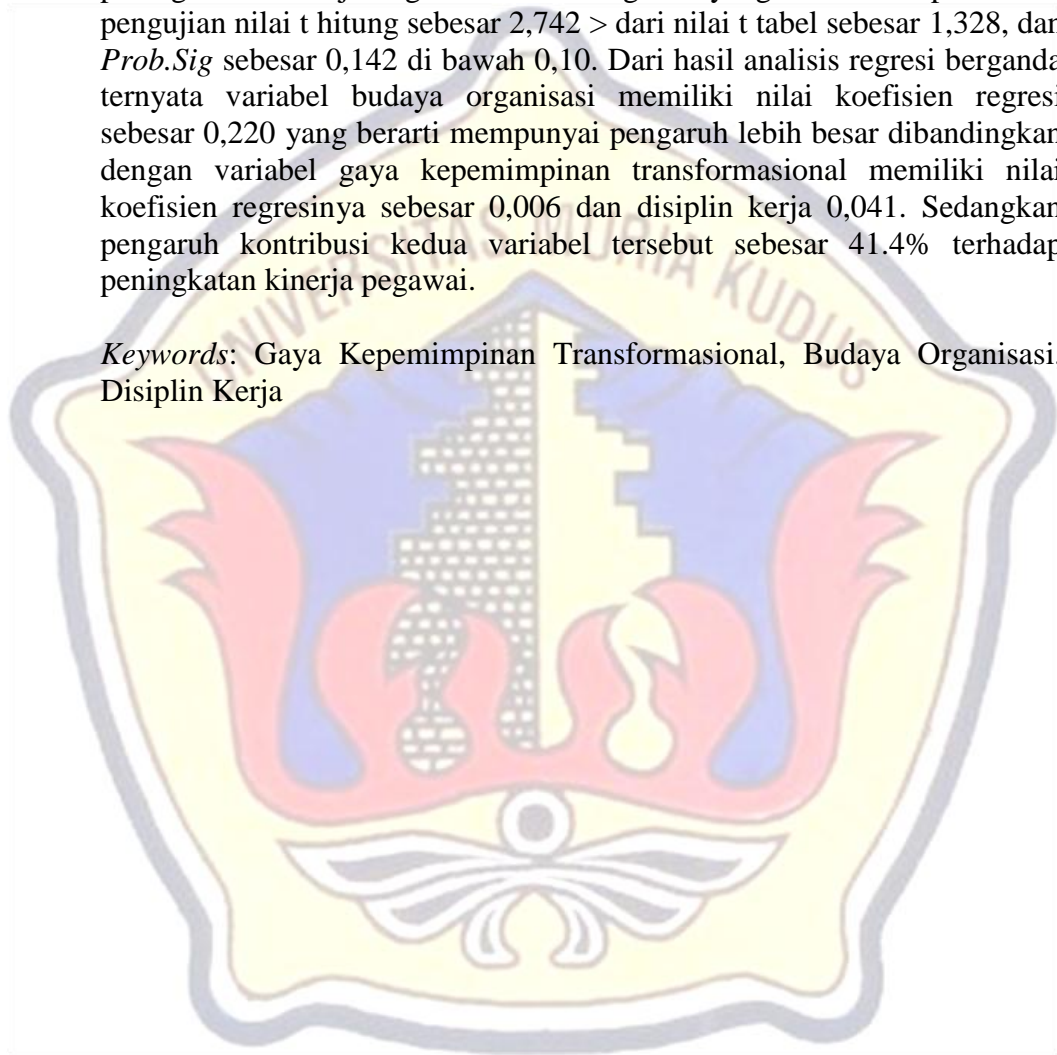
Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai. Sedangkan independen adalah gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan disiplin kerja. Jenis data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian sebanyak 286 karyawan. Sampel yang berdasarkan rumus slovin dihasilkan sebanyak 74 karyawan sebagai responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data menggunakan *skoring*. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan uji instrumen berupa validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji secara

parsial (uji t), dan uji secara berganda (uji F), serta koefisien determinasi (R^2).

Dari analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dapat dibuktikan dengan proses input dengan program komputer SPSS.

Adanya pengaruh yang signifikan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja terhadap peningkatan Kinerja Pegawai secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t hitung sebesar $2,742 >$ dari nilai t tabel sebesar $1,328$, dan *Prob.Sig* sebesar $0,142$ di bawah $0,10$. Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel budaya organisasi memiliki nilai koefisien regresi sebesar $0,220$ yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel gaya kepemimpinan transformasional memiliki nilai koefisien regresinya sebesar $0,006$ dan disiplin kerja $0,041$. Sedangkan pengaruh kontribusi kedua variabel tersebut sebesar $41,4\%$ terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Keywords: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja



ABSTRACT
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2016

- A. Nama Penyusun : Farah Diba
B. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan
C. Jumlah Halaman : Pemulaan xii, isi 106, Tabel 11, Gambar 2
D. Ringkasan

The problem in this district agencies associated with the indication of the declining performance of employees against the leadership shown by reduced performance seen from the indications are less able to increase motivation and subordinate commitment to the group regardless of the result of the negative. And less attention, nurture, guide, and train every person in particular and personal. Several studies of transformational leadership, organizational culture and discipline of work on performance ever done in previous research. Previous studies showed different results in the most dominant factor influencing performance.

The formulation of the problem is how the effect of transformational leadership, organizational culture, and discipline the performance of employees in the District Office of Environmental Gubug Grobogan either partially or multiple. The purpose of this study is to analyze the effect of transformational leadership, organizational culture, and discipline the performance of employees in the District Office of Environmental Gubug Grobogan either partially or multiple.

The dependent variable in this study is the performance of employees. While it is independent of transformational leadership, organizational culture, and work discipline. The data used is primary data in the form of questionnaires and interviews. The population in the study of 286 employees. Slovin samples based formula produced by 74 employees as respondents. Collecting data using questionnaires. Processing data using the scoring. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using test instruments such as validity and reliability, as well as multiple regression analysis to test hypotheses using partial test (t test), and the test is multiple (test F), as well as the coefficient of determination (R^2).

From the data analysis can be concluded that there is a significant positive effect both paarsial or together this can be proved by the input process with SPSS.

There is significant variables Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Discipline Working to increase employee performance in multiple based on the test results of 2,742 t value > of the value t table of 1.328, and Prob.Sig amounted to 0,142 under 0.10. From the results of multiple regression analysis of organizational culture turns variable has a value of regression coefficient of 0.220, which means having a greater influence than the variable transformational leadership style has a regression coefficient value of 0,006 and 0,041 work

discipline. While the influence of both variables contribute 41.4% to the increase in employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB . PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	4
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Kinerja Pegawai.....	7
2.1.1. Pengeertian Kinerja Pegawai.....	7
2.1.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi.....	10
2.1.3. Pengukuran Kinerja.....	10
2.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12

2.2.2. Tipologi Kepemimpinan	14
2.2.3. Faktor-Faktor Mempengaruhi	22
2.2.4. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
2.3. Budaya Organisasi	25
2.3.1. Pengertian Budaya Organisasi	25
2.3.2. Manfaat Budaya Organisasi	28
2.3.3. Proses Pembentukan Budaya Organisasi	29
2.3.4. Indikator Budaya Organisasi	30
2.4. Disiplin Kerja	30
2.4.1. Pengertian Disiplin Kerja	30
2.4.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja	31
2.4.3. Prinsip-prinsip Pendisiplinan	33
2.4.4. Indikator Disiplin Kerja	35
2.4.5. Faktor-faktor Disiplin Kerja	35
2.4.6. Komponen-komponen Disiplin Kerja	36
2.5. Hubungan Antar Variabel	38
2.5.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	38
2.5.2. Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	39
2.5.3. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	40
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	41
2.7. Kerangka Pikir Teoritis	43
2.8. Hipotesis	44

BAB III. METODE PENELITIAN	45
3.1. Rancangan Penelitian	45
3.2. Tempat dan Waktu	45
3.3. Variabel Penelitian	45
3.4. Populasi dan Sampel	46
3.5. Jenis Dan Sumber Data	48
3.6. Metode Pengumpulan Data	48
3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
3.8. Tahap Pengolahan Data	50
3.9. Uji Instrumen.....	51
3.9.1. Uji Validitas	51
3.9.2. Uji Reliabilitas	53
3.10. Analisis Data	54
3.10.1. Analisis Deskripsi	54
3.10.2. Analisis Kuantitatif	54
3.10.3. Uji Hipotesis	58
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Gambaran Umum	60
4.2. Uji Instrumen Data	69
4.3. Penyajian Data.....	72
4.3.1. Identitas Responden	72
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	77
4.3.2.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	77

4.3.2.2. Budaya Organisasi	79
4.3.2.3. Disiplin Kerja.....	81
4.3.2.4. Kinerja Karyawan	83
4.4. Analisis Data	84
4.4.1. Analisis Berganda	84
4.4.2. Uji Hipotesis	87
4.5. Pembahasan	94
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	94
4.5.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	96
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	97
4.6. Kajian Hasil Penelitian.....	99
BAB V. Kesimpulan dan Saran	100
5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Perincian Jumlah Sampel	47
4.1. Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas	70
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur	74
4.4. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	76
4.5. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	77
4.6. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	80
4.7. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	82
4.8. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	83
4.9. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	85
4.10. Nilai t hitung (Pengujian Parsial) (Dengan Signifikan $\alpha = 10\%$)	88
4.11. Nilai t hitung (Pengujian Berganda) (Dengan Signifikan $\alpha = 10\%$)	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran	43
4.1. Penerapan Kerangka Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transormasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan.....	99

