



**PENGARUH GAJI, FASILITAS DAN TUNJANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SRI SLAMET DI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh:

LALA YULIATI
NIM. 2011.11.217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH GAJI, FASILITAS DAN TUNJANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SRI SLAMET DI KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2016

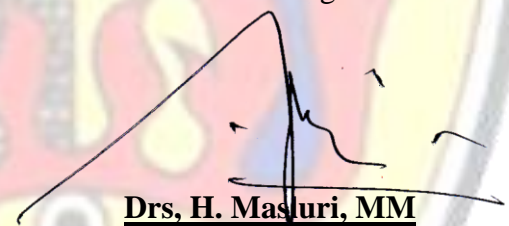
Mengetahui,

Ketua ProDi



NOOR AZIS, SE. MM
NIDN.0609107501

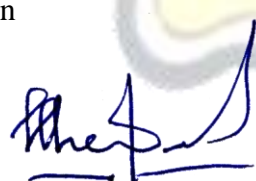
Pembimbing I



Drs. H. Masturi, MM
NIDN. 0010105401

Mengetahui,

Dekan



H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 068066201

Pembimbing II



Dr. SUPRIYONO, SE. MM
NIDN. 0614037104

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Bacalah oleh kalian dua bunga, yaitu surat Al-Baqarah dan Surat Ali ‘Imran. Karena keduanya akan datang pada hari Kiamat seakan-akan keduanya dua awan besar atau dua kelompok besar dari burung yang akan membela orang-orang yang senantiasa rajin membacanya. Bacalah oleh kalian surat Al-Baqarah, karena sesungguhnya mengambilnya adalah barakah, meninggalkannya adalah kerugian, dan sihir tidak akan mampu menghadapinya.” [HR. Muslim 804].

Orang yang terbaik adalah yang terkumpul padanya dua sifat tersebut, yaitu : mempelajari Al-Qur`an dan mengajarkannya. Ia mempelajari Al-Qur`an dari gurunya, kemudian ia mengajarkan Al-Qur`an tersebut kepada orang lain. Mempelajari dan mengajarkannya di sini mencakup mempelajari dan mengajarkan lafazh-lafazh Al-Qur`an; dan mencakup juga mempelajari dan mengajarkan makna-makna Al-Qur`an.

[Al-Bukhari 5027]

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Saudara-saudaraku tercinta
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh gaji, fasilitas dan tunjangan terhadap kinerja karyawan CV. Sri Selamat Kudus. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi
3. Drs, H. Masluri, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Dr,Supriyono, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2016

Lala Yuliati

**PENGARUH GAJI, FASILITAS DAN TUNJANGAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SRI SLAMET DI KUDUS**

**NAMA : LALA YULIATI
NIM: 2011.11.217**

Pembimbing: 1. Drs, H. Masluri, MM
2. Dr. Supriyono, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Salah satu tujuan orang bekerja adalah untuk mengimplementasikan kompetensi yang dimilikinya secara maksimal, dan tujuan lainnya yaitu untuk mendapatkan kompensasi karena manusia dikendalikan oleh keinginan untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhannya seperti keinginan untuk mendapatkan uang yang lebih banyak. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaji, fasilitas dan tunjangan terhadap kinerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah variabel gaji, fasilitas dan tunjangan, variabel dependen yaitu: kinerja karyawan. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 53 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses *input* dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh gaji, fasilitas dan tunjangan terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa gaji dengan nilai t_{hitung} 4.217 dan fasilitas dengan nilai t_{hitung} 2.348 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.675 sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sedangkan tunjangan dengan nilai t_{hitung} 1.550 lebih kecil dari t_{hitung} sehingga tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi hasil uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 13.901 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.19, sehingga gaji, fasilitas dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci: gaji, fasilitas dan tunjangan dan kinerja karyawan

***EFFECT OF WAGES, BENEFITS AND FACILITIES IN THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES CV. SRI SLAMET IN KUDUS***

**NAMA : LALA YULIATI
NIM: 2011.11.217**

**Pembimbing: 1. Drs, H. Masluri, MM
2. Dr. Supriyono, SE. MM**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Abstrac

One objective of the work is to implement its competence to the fullest, and other objectives, namely to obtain compensation for the human dikendalikan by the desire to meet their needs such as the desire to earn more money. This study aimed to analyze the salaries, allowances and benefits to employee performance. The independent variables in this study are variable salaries, allowances and benefits, dependent variable: the performance of employees. The types and sources of data include primary and secondary data, the sample of 53 respondents, gathering data using questionnaires, data processing include: coding, editing and tabulating and input process with SPSS. Data analysis using descriptive analysis and statistical analysis, and analysis of the validity and reliability, as well as regression analysis. Based on the analysis of data on the effect of the salary, allowances and benefits to employee performance, it can be concluded that the salary with 4,217 t value and facilities with 2,348 t value is greater than t table of 1675 and therefore contributes to employee performance partially. While the benefits to the value of 1,550 t less than t so it does not affect the performance of employees. But the F-test with a calculated F value of 13 901 is greater than the F table at 3:19, so the salaries, allowances and benefits affect the performance of employees simultaneously.

Keywords: salaries, allowances and benefits and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Pengertian gaji	8
2.2. Pengertian fasilitas	12
2.3. Pengertian tunjangan.....	16
2.4. Pengertian kinerja karyawan.....	23
2.5. Hubungan antar variabel.....	29
2.6. Penelitian Terdahulu	31

2.7. Kerangka Pemikiran	34
BAB. III. METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian	36
3.2. Variabel Penelitian	36
3.3. Jenis dan sumber data	39
3.4. Populasi dan sampel.....	40
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Metode pengolahan data.....	42
3.7. Uji Instrumen.....	43
3.8. Metode analisis data.....	45
3.9. Uji hipotesis.....	46
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.2. Penyajian data.....	55
4.2.1. Identitas responden	55
4.2.2. Deskripsi Variabel.....	56
4.3. Analisis Data.....	60
4.3.1. Analisis Regresi.....	60
4.3.2. Uji Hipotesis.....	63
4.4. Pembahasan.....	69
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

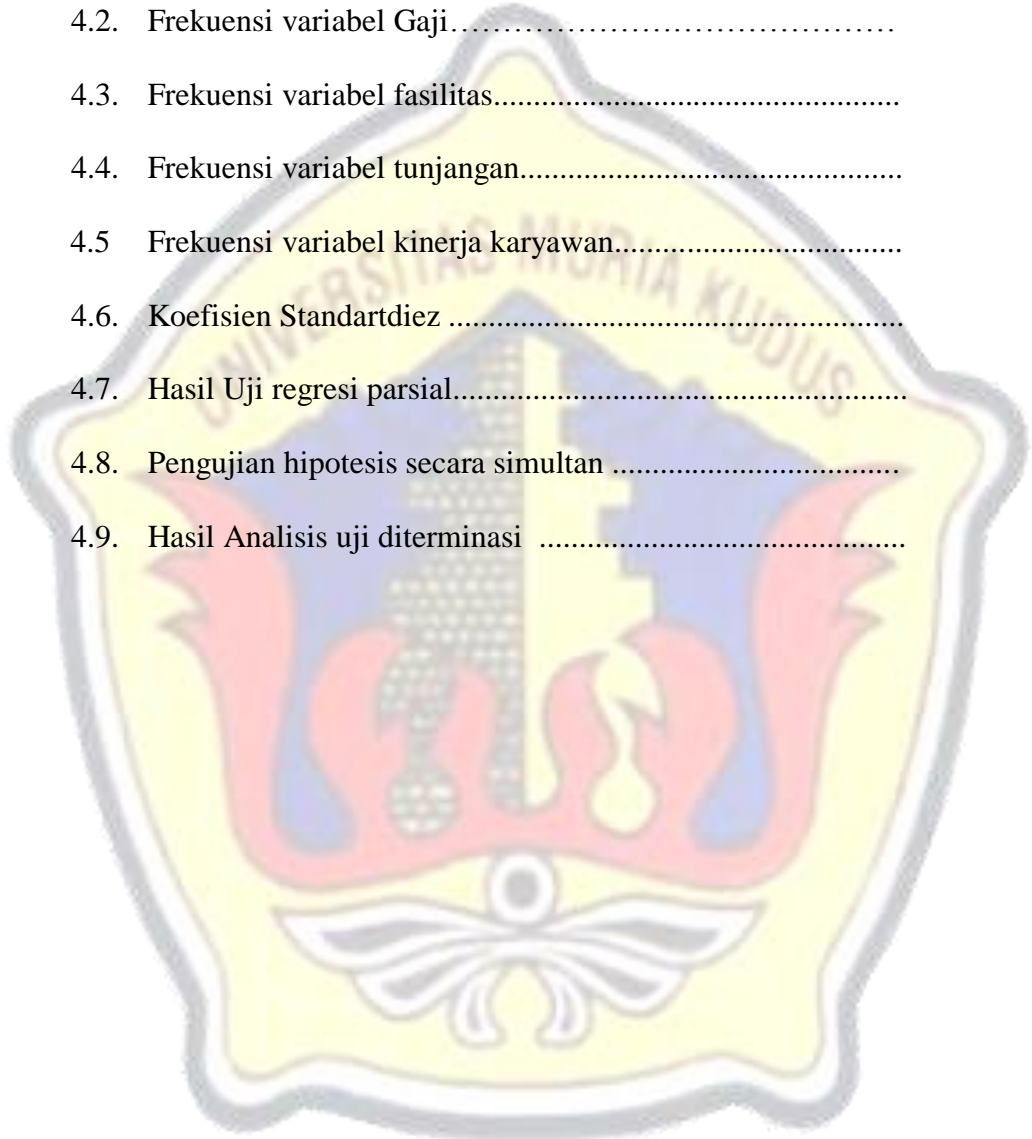
75

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1. Uji validitas dan reliabilitas.....	44
4.1. Deskripsi Respponden.....	55
4.2. Frekuensi variabel Gaji.....	57
4.3. Frekuensi variabel fasilitas.....	58
4.4. Frekuensi variabel tunjangan.....	59
4.5. Frekuensi variabel kinerja karyawan.....	60
4.6. Koefisien Standartdiez	61
4.7. Hasil Uji regresi parsial.....	63
4.8. Pengujian hipotesis secara simultan	67
4.9. Hasil Analisis uji diterminasi	69



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	34

