



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.**

MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh

**BIMA PRASETYO AJI
2011-11-196**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2016

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Noor Azis, S.E., M.M
NIDN. 0609107501

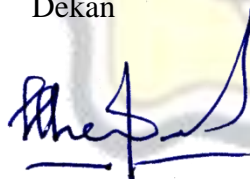
Pembimbing I



Fitri Nugraheni, S.E., M.M
NIDN. 0626028001

Mengetahui,

Dekan



H. Mochamad Edris, Drs.M.M
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Noor Azis, S.E., M.M
NIDN. 0609107501



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- “Jangan pernah menyerah pada keadaan, tapi keadaanlah yang harus menyerah kepada kita karena hidup adalah sebuah perjuangan”
“Selalu berusaha yang terbaik untuk mendapatkan yang terbaik”

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberi rahmat dan hidayah-Nya. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
2. Untuk Orang Tua tercinta dan kakak – kakakku yang selalu memberikan cinta, dukungan serta do'a nya
3. Untuk kekasihku serta sahabatku yang terus memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Terima Kasih untuk teman teman Progdil Manajemen yang telah berjuang bersama-sama.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas segala berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Mubarakfood Cipta Delicia”**. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak pernah lepas dari bimbingan, arahan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Aziz, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Fitri Nugraheni, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan bimbingannya, arahan dan bantuan selama penulisan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan arahan, bimbingan dan koreksi selama penulisan skripsi ini.
5. Bapak, ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.
6. Papa Mulyanto dan mama Sri Rawati serta kakak kakakku mba Eka Susilawati, Mas Dedy dan Mba Neneng yang tak pernah lelah memberikan kasih sayang yang tulus, do'a yang tak pernah putus, dan materiil yang cukup sehingga dapat menyelesaikan studi saya di Perguruan Tinggi tercinta Universitas Muria Kudus.
7. Saudari Kiki Riana sebagai wanita istimewa terimakasih untuk, perhatian dan dukungan selama penyusunan skripsi ini. Serta sahabatku Fadlli yang senantiasa memberikan dukungan moral, terimakasih atas dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman-teman angkatan 2011 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus atas dukungan dan semangatnya.
9. PT. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus yang sudah memberikan izin penelitian pada penulis untuk dijadikan objek skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan penyusunan tugas akhir ini.

Kudus, 2016

BIMA PRASETYO AJI

2011-11-196

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.
MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

BIMA PRASETYO AJI

2011-11-196

Pembimbing 1: Fitri Nugraheni, S.E., M.M.

2. Noor Azis, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2016**

ABSTRAKSI

PT. Mubarakfood Cipta Delicia dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan perlu memperhatikan sikap karyawan yang berkaitan dengan disiplin kerja dan motivasi seluruh karyawan bagian produksi, agar karyawan dapat memberikan kontribusi positif untuk perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut: Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah : adakah pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan produksi secara parsial maupun berganda.

Metode penelitian yang digunakan yaitu variabel dalam penelitian antara lain variabel independen disiplin kerja(X_1) dan motivasi(X_2). Variabel dependen produktivitas kerja karyawan(Y), jenis data menggunakan data kuantitatif dan kualitatif dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder dengan mengambil sampel sebanyak 58 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, pengolahan datanya meliputi : *coding, scoring, editing, tabulating*. Analisis datanya dengan menggunakan uji validitas dan realibilitas, analisisnya regresi dan analisis *adjusted R square*.

Dengan menggunakan analisis tersebut di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

1. Variabel disiplin kerja dan motivasi mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan produksi pada PT. Mubarokfood Cipta Delicia secara parsial, hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji t hitung masing-masing variabel sebesar 3,757 dan 3,732 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1,673.
2. Variabel disiplin kerja dan motivasi mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan produksi pada PT. Mubarokfood Cipta Delicia positif dan signifikan secara berganda. Hal ini dapat dibuktikan dari Uji F, dimana nilai F hitung yaitu 11.477 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F tabel = 2,77, sehingga variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, produktivitas kerja



**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, MOTIVATION AND
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES FOR PRODUCTION AT PT.
MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA KUDUS**

BIMA PRASETYO AJI

2011-11-196

Pembimbing 1: Fitri Nugraheni, S.E., M.M.
2. Noor Azis, S.E., M.M.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECOMOMIC FACULTY, MANAGEMENT DEPARTEMENT
2016**

ABSTRACT

PT. Mubarakfood Cipta Delicia in an effort to improve the productivity of employees need to attention to the attitude of the employees associated with work discipline and motivation off all employees, so that employees give positive feedback to the company.

Under these conditions, the research problem is formulated as follows: The goals to be achieved in this research are : Is there a positive and significant influence between work discipline motivation and productivity of employees either partially or multiple.

The research method used is variable in research among other independent variables work discipline (X1) and motivation (X2) the dependent variable is the productivity of employees (Y), the type of data using quantitative and qualitative data and data sources using the data primary and secondary data by taking a sample of 58 respondents, gathering data using questionnaires and documentation, processing of data include : process coding, scoring, editing, tabulating. Data analysis using validity and reability test, regression analysis and analysis of adjusted R square.

By using the above analysis obtained the following result:

- 1. Variable work discipline and motivation partially on the variables affecting the productivity of employees at PT. Mubarakfood Cipta Delicia, it is evident from result of the t test each variable for 3,757 and 3,732 wich indicates that the value of t each of the variable value is greater than the value of t table = 1,673.*
- 2. Variable work discipline and motivation each affecting a positive and significant multiple of the variable productivity of employees at PT.*

Mubarookfood Cipta Delicia. This is evident from the result of test F, where F count that 11.477 is greater when compared with the value of F table =2.77 , so that these three variables proved to have significant influence on the productivity of employees multiple.

Keywords: *work discipline, motivation and productivity of employees*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	101
1.1 Latar Belakang	01
1.2 Ruang Lingkup	03
1.3 Rencana Penelitian	04
1.4 Perumusan Masalah	04
1.5 Tujuan Penelitian	05
1.6 Manfaat Penelitian	05
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	06
2.1 Grand Theory	06
2.2 Middle Theory	07
2.3 Applied Theory	09
2.4 Pengaruh Antar Variabel	22
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Penelitian	26
2.7 Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Variabel Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.5 Pengumpulan Data	34
3.6 Uji Instrumen	35
3.7 Pengolahan Data.....	37
3.8 Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.2 Aspek SDM	44
4.3 Deskripsi Responden	46
4.4 Deskripsi Variabel.....	47
4.5 Analisis Data	51
4.6 Pengujian Hipotesis.....	52
4.7 Analisis Koefisien Determinasi	56
4.8 Pembahasan.....	57
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terduhulu.....	20
3.1 Pengambilan Sampel.....	31
3.2 Hasil Uji Validitas	33
3.3 Hasil Uji Realibilitas	34
4.1 Jenis Kelamin.....	46
4.2 Usia Responden	47
4.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	48
4.4 Deskripsi Variabel Motivasi	49
4.5 Deskripsi Variabel Produktivitas	50
4.6 Analisis Regresi	51
4.7 Analisis Parsial.....	52
4.8 Model Anova	55
4.9 Pengujian Berganda	55
4.10 Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	23

