

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Sekabupaten Jepara)



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

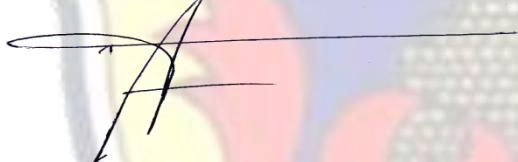
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan seKabupatenJepara)

Oleh :

INAWATI

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 8 September 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

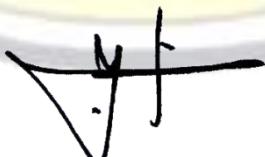
Menyetujui
Tim Pembimbing,


Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM.
NIDN. 0610057804


Dr. Drs. SUKIRMAN, SPd, SH, MM.
NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.
NIDN. 0625076401

JUDUL TESIS :

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
(Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan se Kabupaten Jepara)**

Nama Mahasiswa : **INAWATI**

NIM : 2014-01-113

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM.

Anggota : Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM.

TIM PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.

Tanggal Ujian : 8 September 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**
(Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan seKabupaten Jepara)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 8 September 2016

Mahasiswa,

INAWATI

2014-01-113

RIWAYAT HIDUP

Inawati, tempat/tanggal lahir di Jepara, 23 November 1976 anak dari Bapak Darsun Susilo dan Ibu Yuhetty, riwayat pendidikan SD Negeri I Bangsri Jepara lulus tahun 1989, SMP Negeri I Bangsri Jepara lulus tahun 1992, SMA Negeri I Bangsri Jepara lulus tahun 1995 , studi di Fakultas Ilmu Administrasi Jurusan Administrasi Negara Universitas Dr. Soetomo Surabaya lulus tahun 2000. Pengalaman kerja sebagai Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Jepara.



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM, selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan tesis ini.
5. Dr. Drs. Sukirman, SPd, SH, MM, selaku dosen pembimbing anggota yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberi saran serta arahan sehingga terwujudnya tesis ini.
6. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
7. Ibu dan segenap keluarga tercinta atas doa, semangat, dorongan dan bantuan dalam menyelesaikan studi.
8. Ayah, Kakak Fira dan Mas Iqbal tersayang atas doa, semangat, dorongan dan bantuan dalam menyelesaikan studi.
9. Para dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.
10. Semua rekan-rekan kuliah, terutama pak komting Ahmad Sholikin yang senantiasa memberikan semangat, dorongan dan bantuan dalam menyelesaikan studi.
11. Bapak Camat, Sekcam Jepara, Adek Fiesty dan mbak Zuni Cs atas doa, semangat, dorongan dan bantuan dalam menyelesaikan studi.

- 12.Para Pegawai Kecamatan se Kabupaten Jepara yang telah berbaik hati mengisi semua kuesioner yang dibagikan serta memberikan semangat, dorongan, bantuan sehingga memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
- 13.Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Kudus, 8 September 2016

Penulis

INAWATI



ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

(Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Se Kabupaten Jepara)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkat Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Jepara..

Penelitian ini lakukan pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan di Kabupaten Jepara dengan pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling* dengan berjumlah resondence sebanyak 120 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitment kerja a dalam meningkatkan kinerja pada pegawai negeri sipil kecamatan Jepara di Kabupaten Jepara

Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja, begitu pula budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Melalui komitmen organisasi sebagai variabel mediasi mampu menjelaskan hubungan tidak langsung gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan cukup signifikan terhadan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan di Kabupaten Jepara.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan situasional, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja pegawai

ABSTRACT

ANALYSIS OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE , ORGANIZATIONAL CULTURE TO ORGANIZATION COMMITMENT IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANT

(Case Study on the Civil Servant of Sub-District in Egency Jepara)

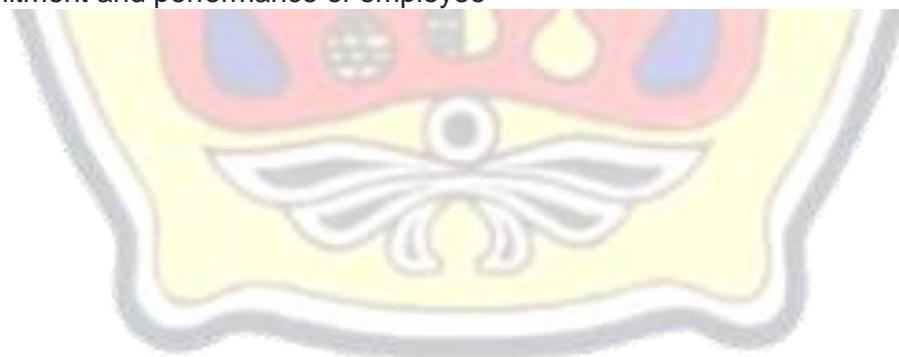
INAWATI

This study aimed to analyze the influence of variables Situational Leadership Style and Culture Organization on Organizational Commitment to Increase Civil Servant Performance In sub -district in Jepara Regency ..

This research was done in the Civil Servant sub-district in Jepara regency by using random sampling method with responce totaling 120 people. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modelling). The results of this study explaining the situasional leadership style and organizational culture has a positive and significant impact on organizational commitment in improving the performance of the civil servants sub-districts on Jepara Regency

Situasional leadership style is very significant influence on the performance of employees, as well as cultural organizational positive influence on employee performance. Through the commitment of the organization as a mediating variable capable of explaining the relationship is not direct situasional leadership style and organizational culture and a significant positive effect on employee performance on civil servant sub-district on Jepara Regency.

Key words : The Situasional leadership style, culture organisation, organization commitment and performance of employee



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu sehingga penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

(Studi Kasus pada Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan se Kabupaten Jepara)

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi gaya kepemimpinan situasional, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja Pegawai Negeri Sipil. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan mampu memberikan kontribusi untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 8 September 2016

Penulis

INAWATI

DAFTAR ISI

Halaman	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABLE	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kepemimpinan.....	12
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.1.2 Kepemimpinan Situasional	14
2.2. Budaya Organisasi	21
2.3 Komitment Organisasi	26
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	26
2.4 Kinerja Karyawan	29
2.4.1 Definisi Kinerja Karyawan	29
2.4.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	31
2.4.3 Penilaian Kinerja	32

2.5	Penelitian Terdahulu	34
BAB III	KERANGKA KONSEP PENELITIAN	37
3.1	Kerangka Pemikiran	37
3.2.	Hipotesis Penelitian	39
3.3.	Model Hipotesis Penelitian	40
3.3.1	Pengaruh Gaya Situasional Terhadap Komitment Organisasi	40
3.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	42
3.3.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
3.3.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil	45
3.3.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil	47
3.3.6	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening.....	49
3.3.7	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening	51
BAB IV	METODOLOGI PENELITIAN	52
4.1	Pendekatan Penelitian.....	52
4.2	Lokasi Penelitian	52
4.3	Metode Pengambilan Sample.....	
4.4	Metode Pengumpulan Data.....	53
4.4	Definisi Konseptual dan Operasional Variabe	54
4.5	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .	55
4.6	Uji VAliditas dan Realibilitas	61
4.6.1	Uji Validitas	61
4.6.2	Uji Reabilitas	62

4.7 Metode Analisis Data.....	63
4.7.1 Analisis Diskriptive	63
4.7.2 Analisis Kuantitatif	64
4.7.3 Analisis Angka Indeks	65
4.7.4 Analisis Jalur (Path Analysis)	65
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
5.1. Gambaran Responden Penelitian.....	70
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	
.....	72
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
5.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	
.....	73
5.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan ...	74
5.1.7 Karakteristik Responden Berdasarkan SKPD	75
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian	76
5.2.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	77
5.2.2 Variabel Budaya Organisasi.....	78
5.2.3 Variabel Komitmen Organisasi.....	79
5.2.4 Variabel Kinerja.....	80
5.3 Hasil Struktural Equal Modeling (SEM)	81
5.3.1 Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis)	
.....	81
5.3.2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	81
5.3.3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	84
5.3.4 Pengujian Reliabilitas	87
5.3.5 Analisis Full Model	88
5.3.6 Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	90
5.4 Pengujian Hipotesis	92
5.4.1 Analisis Pengaruh Langsung.....	93

5.4.2 Analisis Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect)	97
5.4.3 Pengaruh Total.....	99
5.5 Pembahasan	100
5.5.1 Pengaruh Gaya kepemimpinan situasional terhadap Komitmen organisasi	101
5.5.2 Pengaruh Budaya organisasi terhadap Komitmen Organisasi	102
5.5.3 Pengaruh Gaya kepemimpinan situasional terhadap Kinerja	103
5.5.4 Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja....	104
5.5.5 Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja	105
5.5.6 Pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening	106
5.5.7 Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel <i>intervening</i>	109
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	111
6.1 Kesimpulan	111
6.2 Implikasi.....	112
6.2.1 Implikasi Teoritis	112
6.2.2 Implikasi Manajerial.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	25
4.1	Jumlah PNS di 16 Kecamatan	45
4.4.1	Variabel Gaya Kepemimpinan	47
4.4.2	Variabel Budaya Organisasi	48
4.4.3	Variabel Komitmen Organisasi	49
4.4.4	Variabel Kinerja Pegawai.....	50
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
5.3	Karakteristik Response Berdasarkan Status Perkawinan	60
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..	60
5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
5.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	62
5.7	Karakteristik Responden Berdasarkan SKPD	63
5.8	Hasil Analisis Mean Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	64
5.9	Hasil Analisis Mean Variabel Budaya Organisasi	65
5.10	Hasil Analisis Mean Variabel Komitmen Organisasi .	66
5.11	Hasil Analisis Mean Variabel Kinerja	67
5.12	Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen	69
5.13	Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	70
5.14	Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Endogen	71
5.15	Faktor Konfirmatory Varibel Endogen	72
5.16	Hasil Uji Reliabilitas	74
5.17	Hasil Pengujian Kelayakan Model Full Model	75
5,18	Uji Normalitas Data.....	76

5.19	Uji Multivariate Outliers	77
5.20	Regression Weight	78
5.21	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung anara Variabel Berdasarkan Model SEM.....	79
5.22	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/Direct)	82
5.23	Besar Indirect Effect Melalui Komitmen Organisasi ..	82
5.24	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung /indirect	83
5.25	Ringkasan Hasil Besar Pengaruh Total (Total Weight)	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28
3.2	Variabel Kepemimpinan Situasional	40
3.3	Variabel Budaya Organisasi	41
3.4	Variabel Komitmen Organisasi	42
3.5	Variabel Kinerja Pegawai Negiri Sipil.....	43
5,1	Analisis Faktor Konfirmasi Variabel Eksogen	69
5,2	Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen.....	71
5,3	Analisis Full Model.....	75

