

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Dimas Rizky. 2014. Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik Volume 2, Nomor 1, Januari 2014. h. 1-10.*
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, Anak Agung Ayu Sriathi. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013. h. 191-200.*
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darsono, Prawironegoro dan Siswandoko, Tjatjuk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Demak, Jihan Rizki Kiay dan Sifrid S. Pangemanan. 2014. Employee Discipline and Attitude to Job Satisfaction In Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa. *Jurnal EMBA Vol.2 No.3 September 2014. p. 298-306.*
- Drajat, Indra. 2014. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen Vol. 2 No. 3 Juli 2014. h. 187-196.*
- Faridah, Indah. 2013. *Pengaruh Motivasi, Kemampuan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa Kebersihan Cleaning Service)*. *Jurnal Universitas Gunadarma.*
- Ferdinand, Augusty. 2005. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2004. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gie, The Liang. 2005. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Handoko, Hani. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Grasindo.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume 11 Nomor 2 Oktober 2010. h. 117-124.*

- Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hestisani, Hindria, I Wayan Bagia dan I Wayan Suwendra. 2014. Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Volume 2 Tahun 2014. h. 1-9.*
- Hutagalung, Sri Mariana BR. 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan di Bank Rakyat Indonesia (BRI) di Tanjungpinang dan Bintan. *E-jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang. h. 1-11.*
- Indarjo, Alousius Davik. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Klaten. *portal.ejurnal.web.id. Diunduh pada 29 Mei 2016.*
- Irawan, Prasetya. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA-LAN Press.
- Istijanto. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Lumentut, Mauritz D.S dan Lucky O.H Dotulong. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015. h.74-85.*
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mirza, Iskandar. 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Badan Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol 1, No 4. h. 1-15.*
- Munandar, Sunyoto, A, 2006. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Musanef. 2005. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Priadana, Sidik dan Iwan Ruswandi. 2013. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 7, No. 2, Oktober 2013. h. 52-63.*
- Priyanto, Dwi, 2008. *Mandiri Belajar SPSS*, Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, Ady Widyaksa dan Ruzikna. 2014. Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan, Volume 2, Nomor 3, Juli 2014. h. 235-240.*

- Rivai, Veithzal, Sagala, E. J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, edisi Sepuluh. Terj. B. Molan dan A. Fuzi. Jakarta: PT Indeks Gramedia.
- Schermerhorn, Jr, John R. 2003. *Manajemen Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Setyaningdyah, Endang, Kertahadi Umar Nimran dan Armanu Thoyib. 2013. The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business Vol 5, No 4 August 2013. p. 140-153.*
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lilian Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinamo, Jansen. 2009. *8 Etos Kerja dalam Bisnis*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Soeroto. 2011. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*, Edisi 2. Yogyakarta: UGM Press.
- Soetjipto, B. W. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Amara Books
- Strauss, George dan Leonardo Sayles. 2006. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Taruna Grafica.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Jakarta: Kencana.
- Thaief, Ilham, Aris Baharuddin, Priyono & Mohamad Syafi'i Idrus. 2015. Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Journal Review of European Studies; Vol. 7, No. 11. p. 23-33.*
- Tim Penyusun. 2007. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, edisi ke-3. Jakarta: Balai Pustaka.
- Unaradjan, Dolet. 2004. *Pengantar Metode Penelitian Ilmu Sosial*, Jakarta: PT. Grasindo.

- Utomo, Sulistyo Budi. 2010. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Berkat Cipta Karya Nusantara Surabaya. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik (JAMBSP) Vol. 6 No. 3 Juni 2010. h. 376 – 393.*
- Vidianingtyas, Rengani Nur'aini dan Wika Harisa Putri. 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa Katering di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Efektif Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol. 5, No 1, Juni 2014. h. 99-110.*
- Wahyuningrum. 2008. Hubungan Kemampuan, Kepuasan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan. *Semarang: Tesis Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.*
- Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary, terj. Muh Shobaruddin. 2004. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto. 2007. *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Yunus, Alamsyah dan Ahmad Alim Bachri. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bumi Barito Utama Cabang Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 1, Nomor 2, Juni 2013. h. 167-189.*