

DAFTAR PUSTAKA

- Aisiyah, Nuraini dan Susanto, Heri. 2010. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Magistra*. No. 74. ISSN 0215-9511. Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*, PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Astuti, Sih Darmi dan Pane Jagarin. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang). *Telaah Manajemen*. ISSN : 1693-9727 vol. 6 Edisi 1, hal. 67-85. Program Pasca Sarjana Universitas Stikubank, Semarang.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). *Skripsi*, Program Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bass, B.M.. & Avolio, B.J. 2011. *Full Range Leadership Development: Manual for Multifactor Leadership Questionnaire*. Redwood City, California: Mind Garden.
- Bell and Mjoli. 2014. The Effects of Partisipative Leadership on Organizational Commitmen : Comparing its Effects on Two Gender Group Among Bank Clerks. *African Journal of Business Management*, vo. 8(12), pp. 451-459, ISSN 1993-8233. Department of Industrial Psychology, School of Business and Enterprise, University of Fort Hare, South Africa.
- Brahmana, S. Sunardi dan Sofyandi, Herman. 2007. *Transformasional Leadership Dan Organizational Citizenship Behaviour Di Utama*, Laporan Penelitian Kelompok. Bandung : Fakultas Bisnis dan Manajemen. Universitas Widyatama.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 10, no. 2, hal. 124-135.
- Engko, Cecilia. 2008. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 10 No. 1, April.
- Fauzi, Usman. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3) : 172-185, ISSN 2355 – 5408, ejournal.ad.bisnis.fisip.unmul.ac.id.

- Ferdinand, Augusty T. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J. & Anderson, R.E. 2010. *Multivariate Data Analysis*, Seventh edition. *Pearson Prentice Hall, New Jersey*.
- Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh. PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Hernowo, Narmodo & Farid M. Wajdi. 2010. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri. (http://eprints.ac.id/790/2/Jurnal_Daya_Saing_1_1.pdf).
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Kristanto, dkk. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 10 (1).
- Kurniawan, Agung Widhi. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar, *Ekuitas : Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keuangan*. ISSN 1411-0393, volume 16 Nomor 4. Universitas Negeri Makasar.
- Kusumaningtyas, Intan dan Suddin, A. 2012. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi. Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 6 Nomor 2 Desember 2012 : 95-105.
- Kusuma, Mahendra. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi dan Politeknik Cahaya Surya Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, vol. 1 Nomor 3. Sekolah Tinggi dan Politeknik Cahaya Surya, Kediri.
- Kusumawati, Ratna. 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Tesis, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Lawasa, Ismail. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Anggota DPRD se Propinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal*. Volume 3 Nomor 4. ISSN : 2302-1721. Hal. 23-24. Kolake. Sulawesi Tenggara.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi* (Terjemahan, Alih Bahasa V.A. Yuwono, dkk). Edisi kesepuluh. Penerbit Andi, Yogyakarta.

- Mahesa, Deewar. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java)). *Skripsi. Fakultas Ekonomi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keenam. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, A.P. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mariam, R. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Tesis*, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Masrukin dan Waridin. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelolaan Pasar Daerah di Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 7, No. 2. Semarang.
- Mathias, Robert L & Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management*. edisi kesepuluh. Jakarta : Penerbit Salemba Empat (PT. Salemba Empat).
- Megawati, Erly (2012), Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asia Marco di Kabupaten Karanganyar. *Naskah Publikasi*. Hal. 1-12. Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Murti, Harry dan Srimuyani, Veronika Agustini, 2013, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun*, Tesis, Universitas Katholik Widya Mandala, Madiun.
- Newman Alexander, et al. 2012, *The Role of Participative Leadership and Trust-Based Mechanisms in Eliciting Intern Performance : Evidence From China*. *Anzam*. Australia.
- Nitasari, Rizka Afrisalia. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.

- Nisa, Inna, 2014. The Influence of Leadership and Work Attitudes Toward Job Satisfaction and Performance of Employee. *International Journal of Management Studies and Research (IJMSR)*. Volume 2, Issue 5, page 69-77. ISSN 2349-0330 (Print) & ISSN 2349-0349 (Online). Sultan Agung University (Unissula). Semarang.
- Nurjanah. 2008. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Tesis*, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Oktaviani dan Indrawati. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial pada Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di CV. Wali Sukses Mandiri. *Naskah Publikasi*. hal. 2983-2986 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali.
- Pawikan, Ari Sapta Nawang. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama se Kecamatan Nanggulan Kabupaten Kulon Progo. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Podunge dan Monoarfa. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Pengambilan Keputusan di Desa Longalo Kecamatan Bulango Utara Kabupaten Bone Bulango. *Laporan Penelitian Pengembangan Program Studi Dana PNB*, Program Pasca Sarjana, Universitas Negeri Gorontalo, Gorontalo.
- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 3 (6). h : 1-25.
- Prasetyo, Sigit. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi I Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta). *Skripsi*, Program Sarjana, Yogyakarta.
- Pratiwi, Agustin, dkk. 2013, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bangkalan, *Jurnal Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura (<http://pta.trunojoyo.ac.id/uploads/journals>).
- Purnomo, H. & Cholil, M. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia vol. 4 no. 1 Juni 2010*: 27-35.

- Rahmawati, Fajar. 2016. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar). *Naskah Publikasi*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Riansari, Titi, dkk. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional, Tbk. Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 4 Nomor 4.
- Ritawati, Agustina. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, vol. 9 No. 1, hal. 82-93. Program Magister Manajemen, Pascasarjana, Untag, Surabaya.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cetakan Ke-7, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 13 No. 13, hal. 40-45. Fakultas Ekonomi, Universitas 17 Agustus 1945, Surabaya.
- Rizal, Muhammad. Idrus, et al. 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*. Vol. 3 Issue 2, PP. 64-79, ISSN (Online) : 2319-8028, ISSN (Print) : 2319-801X. Management Doctoral Program of Brawijaya University, Malang.
- Rivai, V. dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Sakiru et al. 2013. Leadership Style and Job Satisfaction among Employees in Small and Medium Enterprises. *International Journal of Business and Management*, 8 (13), pp : 34-41.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi ketiga, Cetakan Kedua. Yogyakarta : Penerbitan STIE YKPN.
- Soegihartono, A. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, vol. 3, no. 1, hal. 123-140.

- Soelistya, Djoko. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai di Maspion Group Surabaya Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen (JMM17)*, vol. 1 No. 1, hal. 1-10, Surabaya.
- Subiantoro, A. 2009. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11 (1), 11-19.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Sujana, E. 2012. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, vol. 2, no. 1, hal. 1-27.
- Suharto dan Cahyono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset dan Bisnis Indonesia*, vol. 1, no. 1, hal. 13-30.
- Sulistiyani, Ambar Teguh, 2008. *Kepemimpinan Profesional Pendekatan Leadership Games*, Gava Media, Yogyakarta.
- Susanto dan Aisiyah. 2010. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen. *Magistra No. 74* Tahun XXII. ISSN 0215-9511. hal. 35-37. Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional Yogyakarta.
- Susilaningtyas, Herlin. 2011. Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Propinsi Jawa Timur. *Tesis, Program Pasca Sarjana, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran", Surabaya*.
- Syahyuti. 2010. *Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran Dalam Ilmu Sosial*. Pusat Analisis Sosial Ekonomi dan Kebijakan Pertanian (PSE-KP) Bogor. (Syahyutivariabel.blogspot.com/2010/10/Motivasi Kerja.html?m=1).
- Syamsuri. 2014. *Kepemimpinan Partisipatif dan Pendelegasian Wewenang*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Tjahjono, Binawan Nur dan Gunarsih, Tri. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Daya Saing*. 9 (1). Pp. 15-22. ISSN 1411-3422.

Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11, No. 1 Maret : 31-37.

Umar, Husein. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kerja*. Edisi Ketiga. PT. Raja Grafindo. Jakarta.

Yulinda & Hariyanti, S.W. 2009. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Pegawai Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912 Cabang Setiabudi Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Hal. 21-25.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 Tentang *Aparatur Sipil Negara*. Jakarta

Peraturan Bupati Jepara Nomor 44 tanggal 28 Desember 2012 tentang *Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Daerah Berdasarkan Beban Kerja, Prestasi Kerja, tempat Bertugas dan Kelangkaan Profesi*. Jepara.

