



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU DAN KARYAWAN
SMK NEGERI 2 KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

IIK ERVAN DINARIN JULIANSYAH
NIM. 2009-11-026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2012

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU DAN KARYAWAN
SMK NEGERI 2 KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus , 2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM.

NIS. 0610701000001177

FITRI NUGRAHENI, S.E., MM.

NIS. 0610701000001196

Mengetahui

D e k a n

Pembimbing II

DRS. M. MASRURI, MM.

NIS. 0610702010101002

RATIH HESTY UTAMI P., SE, MM.

NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Andai Dunia ini masih dianggap berharga, bukankah akhirat itu jauh lebih berharga dan mulia.

Andai Jasat ini memang diciptakan untuk mati, maka bukankah mati di jalan Allah lebih mulia"

(Hadits Imam Husaia As)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Kepada :

- Bapak dan Ibu tercinta
- Saudara-saudaraku tercinta
- Sahabat - sahabatku yang selalu memberikan semangat kepadaku.
- Untuk Almamater U.M.K.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan dan bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada.

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, yang telah memberikan ijin dan membimbing kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Yang terhormat Ibu Fitri Nugraheni, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih atas waktu dan bimbingannya.

4. Yang terhormat Ratih Hesty Utami, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini, terima kasih atas waktu dan bimbingannya.
5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Saudara-saudaraku tersayang yang selalu menemani hari-hariku.
8. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan semangat kepadaku.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,.....2012

Penulis

(IK ERVAN DINARIN JULIANSYAH)

ABSTRAKSI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2012

- A. Nama : IIK ERVAN DINARIN JULIANSYAH
B. Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DAN KARYAWAN SMK NEGERI 2 KUDUS
C. Jumlah Halaman : Permulaan xii, isi 76, tabel 10, gambar 1.
D. Isi Ringkasan :

Kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual, setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda sesuai dengan sistem nilai yang berlaku pada dirinya hal ini disebabkan adanya perbedaan pada masing-masing individu dalam mencapai hasil produktivitas guna mempengaruhi kepuasan kerja.

Tumbuhnya motivasi kerja yang tinggi dalam diri guru dan karyawan, diharapkan mereka akan lebih mencintai pekerjaannya, sanggup bekerja dengan baik dan memiliki loyalitas yang tinggi. Kondisi ini, sangat diperlukan dalam meningkatkan kinerja guru. Pada dasarnya tinggi atau rendahnya tingkat kinerja guru sangat tergantung pada sikap, perilaku atau tindakan guru yang bersangkutan saat mereka bekerja.

Sedangkan para karyawan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya masih terlihat lambat. Hal ini dapat terlihat dari kurangnya fasilitas peralatan kantor seperti komputer sehingga pekerjaan menjadi terhambat. Pengarsipan yang tidak baik mengakibatkan sulitnya mencari surat ketika di butuhkan lagi. Begitu juga kondisi tata ruang kerja masih terdapat ketidak teraturan dalam hal penataan ruang karyawan. Dalam hal ini misalnya mengenai ruangan yang sempit sehingga dalam hal penataan tempatnya masih kurang baik, hal ini mengakibatkan karyawan tidak bergerak leluasa dan ini dapat menghambat kelancaran pekerjaan. Kondisi pertukaran udara yang cukup dalam ruang kerja sangat diperlukan apabila ruangan tersebut banyak karyawan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMK Negeri 2 Kudus secara parsial ? (2) adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru dan Karyawan SMK Negeri 2 Kudus secara parsial? dan (3) apakah ada pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMK Negeri 2 Kudus secara berganda ?

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMK Negeri 2 Kudus secara parsial; (2) untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan

kerja guru dan Karyawan SMK Negeri 2 Kudus secara parsial dan (3) untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMK Negeri 2 Kudus secara berganda.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner atau angket, yaitu daftar isian yang berbentuk tertutup berisi segala pertanyaan yang dirancang dan dibuat untuk menjawab dan memberikan pendapat kepada komponen-komponen jawaban tertentu yang terdapat di dalam daftar isian.

Adapun hasil temuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Variabel motivasi kerja mempengaruhi secara parsial terhadap variabel kepuasan kerja guru dan karyawan pada SMK Negeri 2 Kudus, hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji t hitung sebesar 8,593 yang nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1,658.
2. Variabel lingkungan kerja mempengaruhi secara parsial terhadap variabel kepuasan kerja guru dan karyawan pada SMK Negeri 2 Kudus, hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji t sebesar 4,442 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1,658.
3. Variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja masing-masing memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara berganda terhadap variabel kepuasan kerja guru dan karyawan pada SMK Negeri 2 Kudus, hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji F, dimana nilainya F hitung yaitu 283,482 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F tabel = 5,18, sehingga kedua variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan.

E. Daftar buku yang digunakan : 27 (Tahun 2001 – 2011).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Konsep Motivasi Kerja.....	9
2.2. Konsep Lingkungan Kerja	17
2.3. Konsep Kepuasan Kerja	26
2.4. Penelitian Terdahulu	32
2.5. Kerangka Pikir.....	34

BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.3. Definisi Operasional.....	39
3.4. Jenis Data dan Sumber Data.....	42
3.5. Populasi Dan Sampel.....	43
3.6. Metode Pengumpulan Data	43
3.7. Pengolahan Data.....	45
3.8. Uji Instrumen.....	46
3.9. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
4.2. Uji Instrumen.....	57
4.3. Penyajian Data.....	59
4.4. Analisis Data	64
4.5. Pembahasan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Kesimpulan.....	74
5.2. Saran – Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Hasil Uji Validitas	57
4.2. Hasil Uji Reliabilitas	58
4.3. Jenis Kelamin Responden.....	59
4.4. Umur Responden	60
4.5. Jabatan Responden	61
4.6. Pendidikan Terakhir Responden.....	61
4.7. Pekerjaan Responden.....	62
4.8. Deskripsi Variabel	63
4.9. Analisis Regresi.....	65
4.10. Model Summary	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Guru dan Karyawan SMK Negeri 2 Kudus.....	36

