



**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT*
DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KABUPATEN
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MUHAMMAD CHODLIR AKBAR

NIM. 2012-11-028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT*
DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM
NIDN. 0626028001

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



RATIH HESTY UTAMI, SE, MM
NIDN. 0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya (Q.S. Al-Furqaan; 75)
2. Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersyukur, didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah (H. R. AL Baihagi)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang Tua
2. Sahabat dan Teman-teman
3. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KABUPATEN KUDUS** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami P, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan

karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Seluruh responden pegawai di Lingkungan Kecamatan Kota Kabupaten Kudus yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuesioner.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2017

Peneliti

Muhammad Chodlir Akbar

NIM. 2012-11-028

ABSTRAK

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KABUPATEN KUDUS

Muhammad Chodlir Akbar

NIM. 2012-11-028

Dosen Pembimbing 1. Fitri Nugraheni, SE, MM

2. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

Fenomena yang terjadi adalah organisasi dirasa belum dapat memenuhi keinginan pegawai sehingga perilaku pegawai tidak sejalan dengan keinginan organisasi, seperti masih adanya pegawai terlambat masuk kantor dan masih ada pegawai yang tidak mengikuti apel, pekerjaan belum selesai sesuai target waktu, meninggalkan kantor sebelum waktunya. Komunikasi yang dirasa masih perlu peningkatan adalah pemberian informasi dan penyuluhan mengenai tugas dan pekerjaan karyawan, bentuk perhatian kepada karyawan seperti pemberian pujian mengenai tugas dan pekerjaan karyawan. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh *person organization fit* dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Kecamatan Kota Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Sampel sebanyak 55 responden. Pengolahan data menggunakan *coding*, *editing*, *tabulating*, dan proses komputer. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji hipotesis, uji t, uji F, uji koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang positif signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan ada pengaruh yang positif signifikan variabel *Person Organization Fit* terhadap peningkatan kinerja pegawai secara parsial. Ada pengaruh positif signifikan variabel komunikasi terhadap peningkatan kinerja pegawai secara parsial. Variabel *Person Organization Fit* dan Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *Person Organization Fit*, Komunikasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PERSON ORGANIZATION FIT AND COMMUNICATION ON PERFORMANCE CLERK IN KUDUS SUB DISTRICT ENVIRONMENT

Muhammad Chodlir Akbar

NIM. 2012-11-028

Advisor 1. Fitri Nugraheni, SE, MM

2. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

Phenomenon that occurs is the organization proved unable to fulfill the desires of the employees so that the behavior of employees not in line with the wishes of the Organization, such as a late entry officers still the Office and still have employees who do not follow Apple, jobs has not been completed according the target time, leave office prematurely. Where communication still need to be improved is the giving of information and guidance about the task and the work of employees, the form of attention to employees such as the giving of praise about the task and the work of employees. This research aims to test the influence of the person organization fit and communication on performance clerk in Kudus Sub District Environment either partially or in multiple. As many as 55 samples of respondents. Processing data using coding, editing, tabulating, and processes of the computer. Data analysis using multiple regression analysis, hypothesis testing, t-test, F-test, test the coefficient of determination (Adjusted R Square).

The results of the data analysis done can be drawn the conclusion that there are significant effects either partially or jointly this is evidenced by the significant variables affect Person Organization Fit against employee performance improvements partially. There is a significant influence of variable employee against communications performance improvements partially. Variable Person Organization Fit and Communication altogether positive effect on performance clerk.

Keywords: Person Fit the Organization, communication, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Person Organization Fit	5
2.2. Komunikasi	8
2.3. Kinerja Pegawai	19
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.5. Kerangka Pemikiran	27

2.6. Hipotesis	27
BAB. III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data	34
3.6. Uji Instrumen	35
3.7. Pengolahan Data	37
3.8. Analisis Data	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
4.2. Penyajian Data	46
4.2.1. Identitas Responden	46
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	51
4.3. Analisis Data	55
4.4.1. Analisis Persamaan Regresi Linear	55
4.4.2. Uji Hipotesis Pengujian Hipotesis I (Pengujian Secara Parsial)	57
4.4. Pembahasan	63
4.5. Kajian Hasil Penelitian	65
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1. Kesimpulan	66

5.2. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Dimensi-Dimensi Person-Organization Fit (PO-Fit) dari Autry & Daugherty	7
3.1. Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas	36
4.1. Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia	47
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.3. Jenis Kelamin Responden	49
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan ..	50
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.6. Frekuensi Variabel Person Organization Fit	52
4.7. Frekuensi Variabel Komunikasi.....	53
4.8. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	54
4.9. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	55
4.10. Nilai t hitung (Pengujian Parsial)	58
4.11. Hasil Pengujian Berganda	61

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	27
---	----

