

DAFTAR PUSTAKA

- Allen dan Meyer, 2013, Measurement of Antecedents of Affective, Continuance and Normative commitment to Organizational. *Journal of Occupational Psychology* . 63: 1-8
- Baron dan Greenberg, 2010, *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall. Jakarta
- Boulter, 2016, People and Competencies (manusia dan kompetensi): The Route to competitive advantage (Panduan praktis untuk keunggulan bersaing), Gramedia, Jakarta.
- Deswanti, 2016, *Pengaruh Locus of Control dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*, Universitas Bung Hatta.
- Erdawati, 2015, Pengaruh Locus of Control dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pasaman Barat, *Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 3, Nomor 1, Januari*.
- Gomes, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Gunawan, 2013, Pengaruh Komitmen Organisasional dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nikkatsu Electric Works Bandung, *Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia*.
- Harris Kristanto, 2015, Keadilan Organisasional. Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan *JMK, Vol 17, ISSN 1411-1438, Maret 86-98*.
- Irwandi, 2012, Analisis pengaruh job insecurity terhadap turnover intentions. (Studi empiris pada akuntan pendidik di perguruan tinggi). *Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro*.
- Julianingtyas, Bunga Nur, 2012, Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, *Accounting Analysis Journal, ISSN 2252-67-65*.
- Kusriyanto, 2011, *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, Seri. Manajemen, Cetakan Kedua, LPPM, Jakarta.
- Lefcourt, 2008, "Internal Versus External Control of Reinforcement: A Review". *Psychological Bulletin*. April, pp. 206-220
- Luthans, 2012, *Organization Behavior*, New York, MC, Graw Hill.
- Mangkunegara, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Rosdakarya, Bandung.

- Mury, Windi Aprilia dan Hudiwinarsih, Gunasti, 2012, Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya), *The Indonesia Accounting Review*, Vol 2, No.2, pages 215-228.
- Newstrom dan Davis, 2007, *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh*, Penerbit. Erlangga
- Novelisa P. Budiman, Ivone S. Saerang, Greis M. Sendow, 2016, Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Tendeab Manado, *Jurnal Emba*, Vol 4 No 4 Hal 321-332.
- Pasewark dan Strauser, 2006, Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8. pp. 91-110
- Posuma, Christilia O., 2013, Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada RS Ratumbusang Manado, *Jurnal EMBA*, Vol1 No.4, Hal 646-656.
- Prawirosentono, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. BPFE. Yogyakarta.
- Putra, Siswanto Wijaya, 2015, Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil, *Jurnal Modernisasi*, Vol 11, No.1.
- Ratno Purnomo, 2010, Pengaruh Kepribadian, Self-Efficacy, dan *Locus of Control* terhadap Persepsi Kinerja, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) September*, Hal 144-160 ISSN :1412-3126.
- Rivai, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Kharisma Putra Utama Offset, Jakarta.
- Robbins, 2013, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Terjemahan, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robert et, al, 2007, *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall. Jakarta.
- Rotter, 2012, *Generalizes Expectancies for Internal Versus Eksrternal contrill of reeincorcement Psychologiucal Monogrphs*, 80 (1) 1-28.
- Sriwidodo, Untung, 2010, Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 4 No.1 Juni 2010:47-57*.

- Steers, Mowday & Porter, 2012, *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc
- Steers, Mowday, Porter, 2012, *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*, Academic Press Inc, London.
- Supiyanto, 2015, Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi, *Prosiding Seminar Nasional 9 Mei*
- Suwardi, Joko Utomo, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai, *Analisis Manajemen Vol 5, No1*.
- Umar, 2005, *Metode Penelitian*, Salemba Empat, Jakarta.
- Wasana, Jero Komang Hita, I Gede Ary Wirajaya, 2015, Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial Bank Perkreditan Rakyat Sekabupaten Gianyar, *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 13.3:828-856, ISSN 2303-1018.
- Wibowo, 2007, *Perilaku dalam Organisasi*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Wisana, Wirajaya, 2015, Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial Bank Perkreditan Rakyat Sekabupaten Gianyar, *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 13-3 Desember: 828-856.
- Wuryaningsih, dan Kuswati, 2013, Analisis Pengaruh Locus of Control pada Kinerja Karyawan, *ISBN: 978-979-636-147-2*.
- Yunus, 2009, Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya, *Ekuitas Jurnal Ekonomi dan Keuangan Akreditasi*, No. 110/DIKTI/Kep. ISSN 1411-0393.