



**PENGARUH LOYALITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUNCAK JAYA SEJATI
JEPARA**

Diajukan Oleh :

DWI NURYANNI

NIM. 2008-11-229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**



**PENGARUH LOYALITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUNCAK JAYA SEJATI
JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

DWI NURYANNI

NIM. 2008-11-229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

**PENGARUH LOYALITAS DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUNCAK JAYA SEJATI
JEPARA**

Skripsi ini diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.



Drs. M. Masruri, MM
NIS. 0610702010101002

Agung Subono, SE.,M.Si
NIS. 0610701000001200

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Seekor burung hantu yang bijaksana duduk di sebatang dahan. Semakin banyak ia melihat, semakin sedikit ia bicara.

Semakin sedikit ia bicara, semakin banyak ia mendengar.”

(Edward Mersey Ricards)



Skripsi ini saya persembahkan untuk :
Keluargaku tercinta, para pengajar yang memberiku banyak ilmu,
Sahabat-sahabat terbaikku
yang selalu memberikan motivasi kepadaku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat-Nya kepada seluruh makhluk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Loyalitas dan Etos kerja Terhadap KinerjaKaryawan Pada CV. Puncak Jaya Sejati Jepara”**, yang disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, saran, dan dukungan dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Drs. Muhammad Masruri, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Fitri Nugraheni, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan nasehat dalam menyusun skripsi.
3. Ibu Dian Wismar'ain, SE., MM selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Agung Subono, SE., M.Si. selaku dosen wali dan dosen pembimbing yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

5. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
6. Ayah, Ibu, kakak, adik yang selalu memberikan doa, motivasi dan semangat yang berlimpah kepada penulis.
7. Kekasihku tercinta Alcham Taufiq Bidajat atas do'a dan semangatnya.
8. Teman-teman jurusan manajemen yang telah membantu dalam pembuatan skripsi.
9. Sahabatku Sumaiyah yang telah membantu penulis dalam banyak hal.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kudus, Agustus 2012

Penulis

Dwi Nuryanni

ABSTRAKSI

- A. NAMA PENULIS : DWI NURYANNI
B. JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LOYALITAS DAN ETOS
KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUNCAK
JAYA SEJATI JEPARA
C. JUMLAH HALAMAN : xi (11), isi (40), lampiran (19)
D. RINGKASAN :

Berkembangnya perdagangan bebas menimbulkan persaingan bisnis yang semakin ketat. Hal ini menuntut perusahaan untuk semakin kreatif dalam menjalankan kegiatan usahanya. Salah satu diantaranya adalah dengan meningkatkan kinerja karyawannya. Karyawan dianggap sebagai salah satu sumber daya terpenting dalam suatu perusahaan, dimana karyawan sebagai penggerak utama atas kelancaran perusahaan maka pemanfaatan karyawan sebagai sumber daya harus diperlakukan dengan baik agar memiliki etos kerja yang tinggi dan loyal terhadap perusahaan.

Dalam penelitian ini, ada tiga variabel yang digunakan, yaitu loyalitas, etos kerja, dan kinerja karyawan. Populasi yang dipergunakan adalah seluruh karyawan CV Puncak Jaya Sejati Jepara berjumlah 57 orang. Teknik pengambilan sampel responden dilakukan dengan teknik *Purposive Random Sampling* yaitu pengambilan sample yang dilakukan berdasarkan ciri-ciri atau karakteristik tertentu didasarkan atas adanya tujuan tertentu.

Berdasarkan analisis yang telah digunakan, dapat ditarik beberapa kesimpulan pada saat dilakukan pengolahan regresi berganda. Dari persamaan regresi yang diperoleh, variabel dependen yang memiliki nilai paling signifikan yakni etos kerja. Sedangkan pada uji F menunjukkan signifikan $< 0,05$. Hal ini berarti variabel loyalitas (X_1) dan etos kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara nyata terhadap kinerja karyawan (Y). Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel loyalitas berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan koefisien determinasi diperoleh dengan nilai Adjusted R^2 14,5% yang artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh adanya loyalitas dan etos kerja, sedangkan sisanya 85,5% dapat dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Loyalitas, Etos Kerja, dan Kinerja Karyawan

- E. JUMLAH BUKU : 26

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	2
1.3 Perumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Kegunaan Penelitian.....	3
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
2.2 Konsep Loyalitas	8
2.2.1 Pengertian Loyalitas	8
2.2.2 Fungsi dan Tujuan Loyalitas	8
2.2.2.1 Fungsi Loyalitas	8
2.2.2.2 Tujuan loyalitas kerja.....	8
2.2.2.3 Dimensi penilaian Loyalitas kerja.....	9
2.3 Konsep Etos Kerja.....	10
2.3.1 Pengertian Etos Kerja	10
2.3.2 Peranan Etos Kerja.....	11
2.3.3 Indikator–indikator Etos Kerja	12

2.4 Konsep Kinerja.....	13
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	13
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.4.3 Penilaian Kinerja	14
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	14
2.6 Hipotesis.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1 Populasi dan Sampel	17
3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	18
3.3 Jenis dan Sumber Data	19
3.4 Metode Pengumpulan Data	20
3.5 Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	20
3.6 Metode Analisis Data	21
3.7 Uji t dan Uji F.....	22
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	23
4.1 Latar Belakang Perusahaan	23
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	23
4.2.1 Uji Validitas	23
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	28
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	30
4.4 Uji <i>Goodness of Fit</i>	31
4.4.1 Uji F	32
4.4.2 Uji t	33
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	34
4.5 Pembahasan.....	35
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	37
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Implikasi	38

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Rangkuman Uji Validitas untuk Variabel Loyalitas	25
Tabel 4.2 Rangkuman Uji Validitas untuk Variabel Etos Kerja	26
Tabel 4.3 Rangkuman Uji Validitas untuk Variabel Kinerja	27
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	29
Tabel 4.5 Persamaan Regresi Linier Berganda	30
Tabel 4.6 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	32
Tabel 4.7 Hasil Uji t	33
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	34



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis Pengaruh Loyalitas dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	15

