# PENGARUH KOMPENSASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI JENANG MENARA KUDUS

Diajukan Oleh :

**HANIK ROHMAWATI**

**NIM. 2008-11-192**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2012**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI JENANG MENARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

**Kudus, 2012**

| | |
|---|---|
| Mengetahui, | |
| Ketua ProgDi | Pembimbing I |
| **DIAN WISMAR'EIN, SE, MM** | **Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM** |
| NIS. 0610701000001177 | NIS. 0610702010101021 |
| Mengetahui, | |
| Dekan | Pembimbing II |
| **Drs. M. MASRURI, MM** | **DIAN WISMAR'EIN, SE, MM** |
| NIS. 0610702010101002 | NIS. 0610701000001177 |

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**MOTTO :**

”Demi masa sungguh manusia pasti akan merugi, kecuali orang-orang yang beriman dan beramal saleh, serta saling berwasiat untuk berpegang teguh pada kebenaran dan berwasiat untuk berlaku sabar”

(QS. Al-Ashr : 1:3)

Allh tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya

(QS. Al Baqoroh : 286)

Kadangkala kita terlalu tinggi hati untuk mengakui kebenaran orang lain, kita enggan untuk menyetujui pendapat mereka yang salah, tetapi karena kita tak akan merasa dikalahkan, dan kita sering terpesona dengan rasa picik dan tak suka jika ada orang yang lebih baik.

(Kata Mutiara)

**PERSEMBAHAN :**

1. Allah SWT hamba sadar bahwa semua ini tidak lepas dari rahmat_Mu ya Robbi
2. Bapak dan Ibu tercinta, yang memberi aku kekuatan hidup dan mengajariku. tentang arti hidup dengan do’a dan kerja kerasnya.
3. Adik Adikku tersayang yang selalu memberikan semangat, doa dan dorongan
4. Teman-teman dan sahabatku yang baik hati
5. Almamater dan segenap Civitas Akademika.

# KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul "**PENGARUH KOMPENSASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI JENANG MENARA KUDUS".** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi penulis telah mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak, maka dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih dan menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian untuk menyusun skripsi.
2. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan tekun, sabar, dan bijaksana memberikan petunjuk, bantuan dan bimbingannya, selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dian Wismar'ein, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Bapak Ali Marzuki selaku pemilik di Jenang Menara Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Seluruh responden karyawan di Jenang Menara Kudus yang telah berkenan memberikan jawaban guna pengisian angket yang telah disebarkan.
7. Ayah dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, serta semangat, doa dan dukungan kepada penulis untuk berlatig kesabaran dan percaya diri.
8. Buat temen-temenku yang telah memberikan motivasi, dukungan dan do'a (Pradana, Apip, Abdussalam, Budi, Khusna, Teguh, Intan, Mumun, Demy) aku ucapkan terima kasih.
9. Buat sahabatku yang baik hati dan telah memberikan bantuan baik moril, dukungan do'a (Rosi S, Mira I, Erna L, Winlen M) aku ucapkan terima kasih.
10. Seluruh pihak yang yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini penuh dengan kekurangan karena segala keterbatasan penulis. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan kelapangan, penulis mengharapkan saran kritik yang sifatnya membangun guna kesempurnaan tulisan ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kudus, 2012

**Hanik Rohmawati**

NIM. 2008-11-192

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**

**STATUS TERAKREDITASI B**

**STRATA 1 2012**

A. Nama Penyusun : HANIK ROHMAWATI

B. Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI JENANG MENARA KUDUS**

C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 96, Tabel 17, Gambar 2

D. Ringkasan :


Pemberian kompensasi kepada karyawan sangatlah penting, karena justru adanya kompensasi akan menyejahterakan karyawan dan karyawan akan berusaha meningkatkan kinerjanya. Kemampuan seorang akan diturut serta menentukan perilaku dan hasilnya berupa peningkatan kinerja karyawan. Disiplin kerja pada hakikatnya merupakan kesadaran karyawan untuk mentaati aturan kerja.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : apakah ada pengaruh antara kompensasi, kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Jenang Menara Kudus baik secara parsial maupun berganda? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menguji ada tidaknya pengaruh kompensasi, kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Jenang menara Kudus baik secara parsial berganda.

Dalam penelitian ini variabel independen atau variabel bebas yang digunakan yaitu : kompensasi ($X_1$), kemampuan ($X_2$), disiplin kerja ($X_3$). Variabel Dependen atau variabel terikat yang digunakan adalah kinerja karyawan (Y). Jenis dan sumber data berupa data primer dan sekunder. Populasi adalah karyawan tetap di Jenang Menara Kudus sebanyak 107 orang. Dengan rumus slovin (Husein Umar, 2004) sampel diambil sebanyak 52 karyawan kemudian dilanjutkan dengan teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling.* Uji instrumen dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengumpulan datanya dengan kuesioner. Pengolahan datanya menggunakan *scoring*, *editing*, *coding*, dan *tabulating*. Analisis datanya menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta koefisien determinasi atau *Adjusted R Square* ($R^2$).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan :

1) Ada pengaruh yang positif dan signifikan variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Jenang Menara Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai $t_{hitung}$ sebesar 2,589 memiliki nilai $t_{hitung}$ > dari nilai $t_{tabel}$ sebesar 1,677 menggunakan satu sisi kanan, dan Prob Sig. Sebesar 0,013 di bawah 0,05. Dengan demikian kompensasi naik akan meningkatkan kinerja karyawan lebih baik.
2) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kemampuan terhadap kinerja karyawan pada Jenang Menara Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai $t_{hitung}$ sebesar 3,536 memiliki nilai $t_{hitung}$ > dari nilai $t_{tabel}$ sebesar 1,677 menggunakan satu sisi kanan, dan Prob Sig. Sebesar 0,001 di bawah 0,05. Kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan lebih bagus tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.
3) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Jenang Menara Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai $t_{hitung}$ sebesar 4,962 memiliki nilai $t_{hitung}$ > dari nilai $t_{tabel}$ sebesar 1,677 menggunakan satu sisi kanan, dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Disiplin kerja tinggi akan mengakibatkan kinerja karyawan lebih baik.
4) Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, kemampuan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Jenang Menara Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai $F_{hitung}$ sebesar 94,36 memiliki nilai $F_{hitung}$ > dari nilai $t_{tabel}$ sebesar 2,798, dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Ketiga variabel independen tersebut memberikan kontribusi terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 84,6%. Dengan kompensasi naik, kemampuan kerja karyawan meningkat dan disiplin kerja meningkat akan mengakibatkan kinerja karyawan meningkat.

E. Daftar buku yang digunakan : 17 ( tahun 2006-2011).

**DAFTAR ISI**

**Halaman**


HALAMAN JUDUL ..... i

HALAMAN PENGESAHAN ..... ii

MOTTO .DAN PERSEMBAHAN ..... iii

KATA PENGANTAR ..... iv

RINGKASAN / ABSTRAKSI ..... vi

DAFTAR ISI ..... viii

DAFTAR TABEL..... xiii

DAFTAR GAMBAR ..... xiv

*BAB I. PENDAHULUAN* ..... 1

1.1. Latar Belakang ..... 1

1.2. Ruang Lingkup ..... 5

1.3 Perumusan Masalah ..... 4

1.4. Tujuan Penelitian ..... 4

1.5. Kegunaan Penelitian ..... 5

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA ..... 6

2.1. Kompensasi..... 6

2.1.1. Pengertian Kompensasi ..... 6

2.1.2. Indikator Kompensasi ..... 7

2.2. Kemampuan ..... 10

2.2.1. Kemampuan ..... 10

2.2.2. Lima dimensi Kemampuan Intelektual ..... 11

2.2.3. Cara Meningkatkan Kemampuan Kerja ..... 13

Halaman


2.2.4. Indikator Kemampuan Kerja ..... 14

2.3. Disiplin Kerja ..... 15

2.3.1. Disiplin Kerja ..... 15

2.3.2. Pendekatan Disiplin ..... 17

2.4. Kinerja ..... 18

2.4.1. Penilaian Kinerja ..... 20

2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ..... 21

2.4.3. Pengukuran Kinerja ..... 23

2.5. Penelitian Terdahulu ..... 27

2.6. Kerangka Pikir Teoritis ..... 31

2.7. Hipotesis ..... 32

BAB. III. METODE PENELITIAN ..... 33

3.1. Rancangan Penelitian ..... 33

3.1.1. Obyek Penelitian ..... 33

3.1.2. Subyek Penelitian ..... 33

3.1.3. Waktu Penelitian ..... 33

3.1.4. Jenis Penelitian ..... 33

3.2. Variabel Penelitian ..... 34

3.2.1. Jenis Variabel ..... 34

3.2.2. Definisi Variabel ..... 34

3.2.2.1. Kompensasi ..... 34

3.2.2.2. Kemampuan ..... 35

3.2.2.3. Disiplin Kerja ..... 36

3.2.2.4. Kinerja Karyawan ..... 36

Halaman

3.3. Jenis dan Sumber Data ..... 37
3.3.1. Data Primer ..... 37
3.3.2. Data Sekunder ..... 37
3.4. Populasi dan Sampel ..... 38
3.4.1. Populasi ..... 38
3.4.2. Sampel ..... 38
3.5. Uji Instrumen ..... 39
3.5.1. Uji Validitas ..... 39
3.5.2. Reliabilititas ..... 40
3.6. Pengumpulan Data ..... 40
3.6.1. Pengumpulan Data Primer ..... 40
3.6.2. Pengumpulan Data Sekunder ..... 41
3.7. Pengolahan Data ..... 41
3.7.1. Scoring ..... 41
3.7.2. Editing..... 42
3.7.3. Coding..... 42
3.7.4. *Tabulating* ..... 42
3.8. Analisis Data ..... 42
3.8.1. Analisis Kuantitatif ..... 42
3.8.1.1. Uji Asumsi Klasik ..... 43
3.8.1.1.1. Uji Multikolinearitas ..... 43
3.8.1.1.2. Uji Heteroskedastisitas ..... 43
3.8.1.1.3. Uji Normalitas ..... 44
3.8.1.2. Analisis Linier Berganda ..... 45

Halaman

3.8.1.3. Uji Hipotesis ..... 45

3.8.1.3.1. Uji t ..... 45

3.8.1.3.2. Uji F ..... 47

3.8.1.4. Koefisien Determinasi atau *Adjusted R Square* ($R^2$) ..... 48

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN..... 49

4.1. Gambaran Umum Perusahaan ..... 49

4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya Jenang Menara Kudus ..... 49

4.1.2. Lokasi Perusahaan ..... 50

4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan ..... 54

4.1.4. Ketenaga Kerjaan ..... 59

4.1.5. Sistem Pengupahan ..... 59

4.1.6. Hasil Produksi Jenang ..... 60

4.2. Uji Instrumen Data ..... 61

4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas ..... 61

4.3. Penyajian Data ..... 66

4.3.1. Deskripsi Identitas Responden ..... 66

4.3.1.1. Jenis Kelamin Responden ..... 66

4.3.1.2. Usia Responden ..... 67

4.3.1.3. Tingkat Pendidikan Terakhir Responden ..... 68

4.3.1.4. Tingkat Masa Kerja Responden ..... 69

4.3.2. Data hasil Jawaban Responden Atas Variabel Kompensasi, Kemampuan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada Jenang Menara Kudus ..... 71

Halaman


4.3.2.1. Variabel Kompensasi ($X_1$) ..... 71

4.3.2.2. Variabel Kemampuan ($X_2$) ..... 72

4.3.2.3. Variabel Disiplin Kerja ($X_3$) ..... 73

4.3.2.4. Variabel Kinerja Karyawan (Y) ..... 74

4.4. Analisis Data ..... 76

4.4.1. Uji Asumsi Klasik ..... 76

4.4.1.1. Hasil Uji Multikolonieritas ..... 76

4.4.1.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 77

4.4.1.3. Hasil Uji Normalitas ..... 78

4.4.2. Analisis Regresi ..... 81

4.4.3. Pengujian Hipotesis ..... 82

4.4.3.1. Pengujian Hipotesis I, II, dan III ..... 82

4.4.3.2. Pengujian Hipotesis IV ..... 86

4.4.4. Koefisien Determinasi ..... 89

4.5. Pembahasan..... 89

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN..... 92

5.1. Kesimpulan ..... 92

5.2. Saran ..... 93

DAFTAR PUSTAKA ..... 94

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman


Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu ..... 28

4.1. Klasifikasi Jenis Produk Jenang ..... 60

4.2. Analisis Validitas Variabel Independen ..... 63

4.3. Analisis Validitas Variabel Kinerja Karyawan ..... 64

4.4. Hasil Analisis Reliabilitas ..... 65

4.5. Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden ..... 67

4.6. Statistik Deskriptif Usia Responden ..... 68

4.7. Statistik Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden ..... 69

4.8. Statistik Deskriptif Masa Kerja Responden ..... 70

4.9. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi ..... 72

4.10. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kemampuan ..... 73

4.11. Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .... 74

4.12. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan ..... 75

4.13. Hasil Uji Multikolinieritas ..... 76

4.14. Hasil Uji Normalitas ..... 80

4.15. Hasil Estimasi Regresi ..... 81

4.15. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha$ = 5% uji satu sisi) ..... 83

4.16. Hasil Pengujiab Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha$ = 5% uji satu sisi) ..... 87

## DAFTAR GAMBAR

**Halaman**


Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis ..... 31

4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Jenang Menara Kabupaten Kudus..... 56