

**ANALISIS KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA MELALUI INTERVENING
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI LINGKUNGAN
KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2017**

TESIS

**ANALISIS KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA MELALUI INTERVENING
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI LINGKUNGAN
KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

SISWANTO

NIM. 2013-01-017

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 14 September 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM
NIDN. 0610057804

Drs. H Taufik. MM
NIDN. 0011045001

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs.H Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : ANALISIS KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
MELALUI INTERVENING MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI LINGKUNGAN
KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

Nama Mahasiswa : SISWANTO
NIM : 2013-01-017
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING:

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM (.....)
Anggota : Drs. H Taufik. MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI:

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman. S.Pd.SH.MM (.....)
Tanggal Ujian : 14 September 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA MELALUI INTERVENING
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI LINGKUNGAN
KECAMATAN SUKOLILO KABUPATEN PATI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, September 2016
Penulis

SISWANTO
2013-01-017

RIWAYAT HIDUP

Siswanto, Kudus, 23 Agustus 1975 anak dari ayah Sumo Saidi dan Ibu Paliyah, SD sampai SMA di kota Pati lulus SMA tahun 1994, S1 Universitas Terbuka lulus tahun 2006, S2 studi di Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro tahun 2013.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. H.M.Taufik,MM selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para dosen, Orang Tua, Istri, Keluarga, Sahabat dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, September 2016
Penulis

Siswanto

ABSTRAK

Siswanto, Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus ,2013. Analisis kompensasi, lingkungan kerja melalui intervening motivasi terhadap kinerja perangkat desa di lingkungan kecamatan sukolilo kabupaten pati. Ketua pembimbing :Arwarni, anggota pembimbing: Taufik

Penelitian ini menganalisis kompensasi, lingkungan kerja melalui intervening motivasi terhadap kinerja perangkat desa. Motivasi terbentuk jika kompensasi yang diterima pegawai sesuai dengan pekerjaannya dan lingkungan kerja yang kondusif yang pada akhirnya akan menimbulkan kinerja yang maksimal. Penelitian dilakukan dengan penyebaran kuisioner kepada 112 pegawai kecamatan sukolilo kabupaten pati dengan analisis SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja.

Kata kunci : Analisis kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan kinerja



ABSTRACT

Siswanto, Master of Management University of Muria Kudus, 2013. Analysis of compensation, work environment through intervening motivation on the performance of the village in the district Sukolilo District starch. Chairman supervisor: Arwarni, supervising members: Taufik

This study analyzed the compensation, work environment through intervening motivation on the performance of village Motivation form if the employee received compensation in accordance with his or her work and the work environment that will ultimately menmbulkan maximum performance. The study was conducted by distributing questionnaires to 112 employees of the district Sukolilo District starch with SEM analysis. The results showed that compensation, work environment can affect motivation and performance.

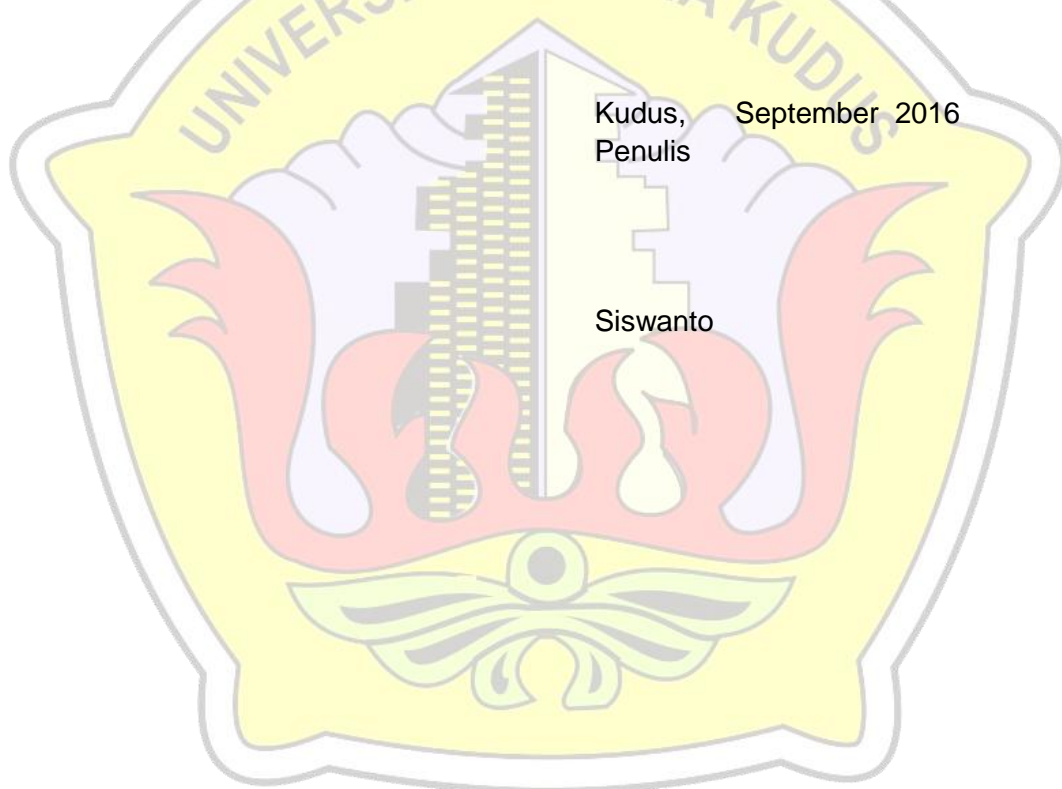
Keywords: *Analysis of compensation, work environment, motivation and performance*



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul kompensasi, lingkungan kerja melalui intervening motivasi terhadap kinerja perangkat desa di lingkungan kecamatan sukolilo kabupaten pati

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Tesis ini tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.



DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Kinerja.....	18
2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.4 Kompensasi.....	23
2.5 Lingkungan Kerja.....	25
2.6 Motivasi.....	28
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Pemikiran.....	39
3.2 Hipotesis.....	42
BAB IV METODE PENELITIAN.....	56
4.1 Pendekatan Penelitian.....	56
4.2 Populasi dan sampel.....	57
4.3 Variabel Penelitian.....	73
4.4 Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
4.5 Uji Validitas dan Reabilitas.....	59

4.6 Metode Analisis Data	60
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
5.1 Analisis Deskriptif	70
5.1.1 Identitas Responden	85
5.1.1.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	86
5.1.1.2 Responden Menurut Kelompok Umur	87
5.1.1.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan	87
5.1.1.4 Responden Menurut Golongan Ruang	88
5.1.1.5 Responden Menurut Masa Kerja	89
5.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel	90
5.1.2.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	90
5.1.2.2 Variabel Budaya Organisasi (X_2)	93
5.1.2.3 Variabel Kepuasan Kerja (X_3)	96
5.1.2.4 Variabel Motivasi (X_4)	99
5.1.2.5 Variabel Kinerja Pegawai	
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Model Motivasi Porter dan Lawler	40
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	41
3.2	Model Hipotesis Penelitian	41

