DAFTAR PUSTAKA

Alison Morison, 2003, ***Small Business Growth Intention, Abilitu and Opportunity***, Journal of Small Business Management 41 (4) : 417-425.

Amir Elnaga dan Amen Imran 2013, *The effect of Training On Employee Performance,* ***Eoropean Journal of Business and Management ISSN 2222-1905,*** Vol 5, No. 4.

Dhony Yudha Pratama Putra, 2015, ***Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai (Survey pada Pegawai Cafe Detuk Kabupaten Bandung***, Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)

Ferdinand, 2010, ***Metode Penelitian Manajemen:Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen***, Universitas Diponegoro. Semarang.

Gibson, 2007, ***Human Resouurce Management***, South-Westtern College Publishing.

Gitahi Njenga Samson, 2015, *Effect of Workplace Environment On The Performance of Commercial Banks Employees In Nakuru Town,* ***International Journal of Managerial Studies and Research,*** *Vol. 3, 12, December 2015.*

Gomes, 2011, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Penerbit Andi,. Yogyakarta.

Henri Simamora, 2014, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, STIE YKPN, Yogyakarta.

Husein Umar, 2011, ***Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11***. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Indriantoro dan Supomo, 2009, ***Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen"***,Edisi, Pertama. BPFE, Yogyakarta.

Julita, 2010, Pengaruh *Motivasi, Knowledge of Entrepreneurship* dan Independensi terhadap *The Entrepreneursperformance*, Universitas Muhammaditah Sumatera Utara.

Mangkunegara, 2011, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, Remaja Rosdakarya, Bandung.

Masud Ibrahim, 2015, *Impact of motivation on employee performance the case of some selected micro finance companies in Ghana,* ***International Journal of Economics, Commerce and Management, Vol 11, Issue 11 November 2015.***

Mc Clelland, 2013, ***Memacu Masyarakat Berprestasi***, Terjemahan : Suryanto), Intermedia, Jakarta.

Moheriono, 2015, Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III terhadap Kinerja Instansi dan Kompensasi Pegawai melalui Motivasi. Kompetensi, KArir dan Kinerja Pegawai sebagai Variabel antara pada Pemerintah Provinsi Jawa Timur dalam Era Otonomi, ***Un-Published, Disertasi S3 Unair, Surabaya.***

Muh As'ad, 2006, ***Psikologi Industri***, Liberty, Yogyakarta.

Ni Made Nurcahyni, 2016, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 5 No.1, hal 500-532.

Robbins, 2006, ***Perilaku Organisasi***. Edisi kesepuluh, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Sheila Wambui Njorage & Josephat Kwasira, 2015, *Influence of Compensation and reward on performance of employees at Nakuru County Government,* ***IGSR Journal of business and management (IQSR-JBM),*** *Volume 17. ISSN: 2319-7668.*

Sitohang, 2007, Penyuluhan dan Peranannya terhadap Kinerja Indystri Mikro Kecil di Indonesia, Bahan Ajar Diklat Fungsional Penyuluh Industri dan Perdagangan Tingkat Terampil, ***Unpublished, Penerbit Khusus, Surabaya.***

Sters dan Porter, 2014, ***Motivation and Work Behavior, International Student Edition***, Second Edition, Singapore: Mc Graw Hill.

Suharsimi Arikunto, 2012, ***Penelitian Tindakan Kelas***, Bumi Aksara, Jakarta.

T. Hani Handoko, 2005, ***Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia***,. BPFE, Yogyakarta.

Wesley dan Yuki, 2004, ***Perilaku Organisasi dan Psikologi***, diterjemahkan oleh Muh Shobaruddin, Rineka Cipta.

Karyawan UMKM Tas di Desa Loram Kabupaten Kudus perlu meningkatkan pelatihan, untuk mencapai kinerja yang diharapkan, untuk itu motivasi kerja mereka perlu di perhatikan dalam memperhatikan faktor kompensasi, lingkungan kerja dan kegiatan pelatihan yang menunjang kelancaran kerja karyawan.