

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J. & Meyer, J.P. 2000. *Commitment in the workplace: Theory, research, and application* California: Sage Publication.
- Arifin, Muhammad Z. 2011. *Pengaruh Faktor-faktor Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RSUD Ciawi. Scientifie Respository*. IPB.
- Arifin, Noor. 2010. Analisis Budaya Organisasional terhadap Komitmen Kerja Karyawan dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan pada Koperasi BMT di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*, volume 8 Nomor 2. Hal. 173-192.
- Bhakhshi, Arti et al. 2009. Organizational Justice Perceptions as Predictor of Job Satisfaction and Organization Commitment. *International Journal of Business and Management*. Vol. 4 No. 9 p. 145-154.
- Chandraningtyas. Ive, dkk. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Kusuma Karya Persada yang Outsourcing di PT. Sesa Inti Probolinggo). *Jurnal Profit*. Vol 6 No 2. Pp 32-43.
- Damaryanthi, Anak Agung Inten. 2016. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Pegawai FEB. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2, ISSN : 2302-8912. hal. 790-820.
- Ferdinand, Augusty, (2006). *Structural Equation Modeling: Dalam Penelitian Manajemen*. BP Undip, Semarang.
- Fitriastuti, Triana. 2013. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol 4 No 2. Pp 103-114.
- Fitrianasari, Diana. et al. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Profit Volume 7 No.1 Universitas Brawijaya*, hal. 210-224
- Ghozali, Imam. 2011. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hueryen Yeh and Dachuan Hong. 2012. The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, Vol 8 No 2, pp 50 – 59.

- Ince, Mehmet, dan Gül, Hasan. 2011. The Role of the Organizational Communication on Employees' Perception of Justice: A Sample of Public Institution from Turkey. *European Journal of Social Sciences (Online)* 21 (1).
- Jayanti, Aulia Fitri. 2015. Analisis Pengaruh *Self Actualization* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel *Intervenng* (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Khan, Sofiah Kadar and Rashid, Mohd Zabid Hj Abdul, 2015. The Mediating Effect of Organization Commitment in the Organization Culture, Leadership and Organization Justice Relationship with Organization Citizenship Behaviour: A study of Academics in Private Higher Learning Institutions in Malaysia. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB) An Online International Research Journal (ISSN: 2311-3197)* 2015 Vol: 1 Issue 2, pp. 325-359
- Khan, Muhammad Riaz *et al.*, 2010, The Impact of Organizational Commitment on Employee Job Performance, *European Journal of Social Sciences*, 15(3): 292-298.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinichi, 2005, *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*, Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawati, Hasni Dyah. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia* Vol. 9 No. 1 Juni 2015: 1 – 10 2
- Luthans, Fred, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mohammad, Habib and Alias.2011. Job Satisfaction and Organisational Citizenship Behavior: An Empirical Study At Higher Learning Institution. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, (Online), Jilid 16, No. 2 (http://web.usm.my/aamj/16.2.2011/AAMJ_16.2.7.pdf,
- Nufus, Hayatun. 2011. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Pertiwi Karya Utama. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Psikologi-UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Rahiddin, Muhammad. 2014. Pengaruh Moral dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Kerinci. *Artikel Publikasi Tesis*.

- Rahmad, 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kemampuan SDM terhadap Efektivitas Pelayanan di Rumah Sakit Khusus Jantung Cabang Utama Sumatra Barat. *Jurnal Ekonomi*. Vol 16 No 2. Pp 85-95.
- Rini, Dyah Puspita et al. 2013, Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Studi pada PT. Plasa Simpang Lima Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*. Volume 1, No. 1, 1 April 2013, ISSN : 2337 – 6082. Semarang
- Ristiana. Merry. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap OCB dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkari Trijaya Denpasar. *Jurnal Ekonomi Indonesia*. Vol 9 No 1. Pp 56-70.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua Belas. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Judge ,Timoty A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 12. Terjemah: Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat. Sukmawati.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Sambung, Roy, 2014, Pengaruh Kepribadian Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Universitas Palangka Raya), *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, volume 1 nomor 1, hal 1-16.
- Sani, Achmad 2013. Role of Procedural Justice, Organizational Commitment and Job Satisfaction on Job Performance: The Mediating Effectt of Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Business and Management*. Vol 8 No 15. Pp 57-67.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, Armanu Thoyib dan Surachman. 2013. Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Mediator Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 11 No. 4. Pp 547-558.
- Suwardi dan Utomo. Joko. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Analisis Manajemen*. Vol 5 No 1. Pp 75 – 86.

- Taurisa, Chaterina Melina dan Ratnawati, Intan, 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 19 No. 2 ISSN : 1412-3126, Hal. 170-187
- Thoyib, Armanu dan Surachman. 2013. Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Mediator Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 11 No. 4. Pp 547-558.
- Widyaningrum, Mahmudah Eni, 2009. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Organizational Citizenship Behavior Pegawai (Studi Kasus di Rumah Sakit Bersalin Pura Raharja Surabaya). *Majalah Ekonomi*. 1 (3), pp : 7-16.
- Zain, Zahariah Mohd. 2015 The Influence of Corporate Culture on Organisational Commitment: A Study on a Malaysian Listed Company. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, ISSN 1450-2275 Issue 17 (2009) © EuroJournals, Inc. 2009 <http://www.eurojournals.com>, pp. 16-26