



**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT MITRA BANGSA PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

CANDRA MULIA
NIM. 2008.11.049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT MITRA BANGSA PATI

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2012



Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM.

NIS. 0610701000001177

DRS. H. MASLURI, MM.

NIP. 130 887 224

Mengetahui

D e k a n

Pembimbing II

DRS. M. MASRURI, MM.

NIS. 0610702010101002

IWAN SUROSO, SE, MM.

NIS. 0610701000001178

MOTTO DAN PERSEMBAHAN



In the name of ALLAH The Merciful The Compassionate

1. Mereka menjawab, " Mahasuci Engkau, tidak ada yang kami ketahui selain apa yang telah Engkau ajarkan kepada kami. Sungguh, Engkaulah Yang Maha Mengetahui, Maha Bijaksana".

(Q.S Al-Baqarah 32)

2. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetapkanlah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

(Q.S Al-Insyirah 6-7)

Kupersembahkan kepada :

Ayah dan Ibunda tercinta.

Kekasihku tersayang.

Saudara-saudaraku tercinta Almamaterku tercinta.

Agama, nusa dan bangsa.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada yang terhormat :

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat Bapak Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Bapak Iwan Suroso, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.
5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Kepada pimpinan dan karyawan Rumah Sakit Mitra Bangsa Pati yang telah memberikan ijin dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.

7. Bapak, Ibu tersayang dan Saudara-saudaraku tercinta yang telah memberikan do'a dan restu, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Kekasihku tercinta yang selalu menemani saya dalam penyusunan skripsi ini.
9. Teman-temanku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan motivasi selama ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2012

Penulis

CANDRA MULIA

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STRATA 1
SKRIPSI 2012

- A. Nama : CANDRA MULIA
B. Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT MITRA BANGSA PATI
C. Jumlah Halaman : permulaan xi, isi 95 halaman, tabel 12, gambar 1.
D. Isi Ringkasan :

Budaya kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja pegawai dalam suatu organisasi. Hal ini seperti yang dikemukakan oleh Little John (Kosasih, 2005 : 47) bahwa variabel yang penting yang mempengaruhi kemajuan dan produktivitas organisasi/ perusahaan bukan terletak pada faktor manajemen, fungsi-fungsi penyelesaian tugas atau struktur organisasi tetapi pada aspek-aspek kultural. Selain budaya kerja faktor lain yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah faktor iklim organisasi. Iklim organisasi secara relatif merupakan kualitas lingkungan internal dari organisasi yang dipertahankan dan membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lain,

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) apakah ada pengaruh antara budaya kerja dan iklim organisasi baik secara parsial maupun berganda terhadap kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Mitra Bangsa Pati ? dan (2) variabel mana yang berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Mitra Bangsa Pati ?

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) untuk menguji pengaruh antara budaya kerja dan iklim organisasi baik secara parsial maupun berganda terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Mitra Bangsa Pati dan (2) untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Mitra Bangsa Pati.

Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan wawancara dan kuesioner yaitu pengumpulan data dengan memberikan daftar pertanyaan yang disusun secara tertulis dan diberikan untuk mendapatkan keterangan dari sumber data. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dengan hasil:

1. Secara parsial variabel budaya kerja dan iklim organisasi terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai t hitung masing – masing variabel budaya kerja dan iklim organisasi sebesar 9,745 dan 11,153 ternyata lebih besar dari t tabel sebesar 1,671. Secara berganda budaya kerja, iklim organisasi dan terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai F hitung = 213,562 ternyata lebih besar dari F tabel sebesar 3,19.

2. Variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap variabel kinerja adalah variabel iklim organisasi. Hal ini dibuktikan dari persamaan regresinya adalah berikut ini.

$$Y = 0,335 + 0,737 X_1 + 0,819X_2$$

- E. Daftar buku yang digunakan : 32 (Tahun 2003 – 2011).



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRAKSI | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Ruang Lingkup | 5 |
| 1.3. Perumusan Masalah..... | 5 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1. Konsep Budaya Kerja..... | 7 |
| 2.2. Konsep Iklim Organisasi | 12 |
| 2.3. Konsep Kinerja..... | 14 |
| 2.4. Penelitian Terdahulu..... | 22 |
| 2.5. Kerangka Pikir..... | 25 |
| 2.6. Hipotesis..... | 26 |

| | |
|--|--------|
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 27 |
| 3.1. Rancangan Penelitian | 27 |
| 3.2. Variabel Penelitian | 27 |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data | 30 |
| 3.4. Populasi dan Sampel..... | 31 |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data | 33 |
| 3.6. Metode Pengolahan Data..... | 34 |
| 3.7. Uji Instrumen..... | 35 |
| 3.8. Metode Analisis Data | 36 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 40 |
| 4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 40 |
| 4.2. Uji Instrumen..... | 48 |
| 4.3. Penyajian Data | 49 |
| 4.4. Analisis Data | 55 |
| 4.5. Pembahasan..... | 61 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 64 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 64 |
| 5.2. Saran-Saran | 65 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| 4.1. Hasil Uji Validitas | 48 |
| 4.2. Hasil Uji Reliabilitas..... | 49 |
| 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 50 |
| 4.4. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan | 51 |
| 4.5. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 51 |
| 4.6. Identitas Responden Berdasarkan Umur | 52 |
| 4.7. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja | 52 |
| 4.8. Deskripsi Variabel Budaya Kerja | 53 |
| 4.9. Deskripsi Variabel Iklim Organisasi | 54 |
| 4.10. Deskripsi Variabel Kinerja | 55 |
| 4.11. Hasil Analisis Regresi..... | 56 |
| 4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i> Model Summary..... | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---------------------------|----|
| 2.1. Kerangka Pikir | 25 |
|---------------------------|----|

