

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrianto, Yogi. 2008. “Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap kinerja Manajerial dengan Kepuasan Kerja, Job Relevant Information dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating.” *Tesis*, Program Pasca Sarjana Magister Akuntansi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Baihaqi, Muhammad Fauzan (2010), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening ( Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta”’, Skripsi Managemen, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Dianawati Eris. 2009. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Dan Job Related Stress Sebagai Variable Intervening*. Jurnal Ekonomi Modernisasi. Vol.5, No.1.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heidraja hman dan Husnan Suad (2000) “*Manajemen Personalia*”, Yogyakarta,

BPFE

- Mardiasmo. 2002. *“Akuntansi Sektor Publik”*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Muhlis, Syarifuddin Dan Mediaty. 2009 *.Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah dengan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Moderator (studi kasus pada pemerintah Kabupaten Barru Sul-Sel. pp.1-13.*
- Nasution. 2005 *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bina Aksara.
- Nor, Wahyudin 2007. “Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variable Moderating dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial”. *Disampaikan pada Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X. Unhas Makassar, 26—28 Juli 2007.*
- Putri, Natalia Dewinda (2010), “ Pengaruh Komitmen Organisasional dan Peran Manajer Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi pada Kabupaten Tegal)”, Skripsi Managemen, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Ramandei, P. 2009. “Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Jayapura).”*Tesis Tidak Dipublikasikan, Program Pasca Sarjana Magister Akuntansi, Universitas Diponegoro Semarang.*
- Rohman, A. 2009. *Akuntansi Sektor Publik Telaah dari Dimensi : Pengelolaan Keuangan Daerah, Good Governance, Pengendalian, Pengawasan dan*

- Pengukuran Kinerja Pemerintah Daerah*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sanusi Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sardjito. 2007. “Pengaruh Parisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Moderating”. *Disampaikan pada Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X*. Unhas Makassar, 26—28 Juli 2007.
- Sabrina Nur. 2009. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Survey pada pemerintah daerah Se-Eks Karisidenan Surakarta), Skripsi Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sukardi. 2004. “Hubungan Antara Anggaran Partisipatif Dengan Kinerja Manajerial; Peran Motivasi Kerja dan Kultur Organisasional Sebagai Variabel Moderating.” *Jurnal Maksi*. Vol. 4.
- Sulaksono, Tri. 2005. “Budaya Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara Gaya Evaluasi Atasan Terhadap Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja Bawahan (Studi Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Wilayah Kantor B.I solo).” *Tesis*, Program Pasca Sarjana Magister Akuntansi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Tampubolon. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Ghalia Indonesia. Bogor.

Trisnaningsih Sri. 2004. “Motivasi Sebagai *Variable Moderating* Dalam Hubungan

Antara Komitmen Dengan Kepuasan Kerja.” *Jurnal Maksi*. Vol. 4.

Wulandari, Nur Endah (2011), “ Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran

Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Kepuasan Kerja Dan

Komitmen Organisasi Sebagai *Variable Moderating* (Studi Empiris pada

Pemerintah Daerah Kabupaten Demak)”, Skripsi Fakultas Ekonomi

Universitas Diponegoro Semarang.

