



**PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL,
MANAJEMEN KARIR INDIVIDU, DAN KOMPETENSI
TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN
PADA PT. BPR CATUR ARTHA JAYA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

KARINA RISTYASARI

NIM : 2013-11-113

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

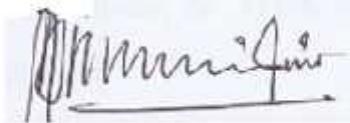
**PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN
KARIR INDIVIDU, DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS
KARIR KARYAWAN PADA PT. BPR CATUR ARTHA JAYA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua ProgDi


ACUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing II


Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSTIH, MM
NIDN. 0608086402

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRISS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


RATIH HESTY UTAMI, SE, MM
NIDN. 0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersukur,
didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan
dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah

(H. R. AL Baihagi)



PERSEMBAHAN :

1. Ayah dan Ibuku tercinta
2. Kakak dan Adikku tercinta
3. Teman-teman
4. Almamater UMK.

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR INDIVIDU, DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN PADA PT. BPR CATUR ARTHA JAYA KUDUS** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus
3. Ibu. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesaiya skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami P, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesaiya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
6. Pimpinan PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus yang memberikan ijin penelitian.
7. Karyawan PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus telah bersedia mengisi kuesioner.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus, 2017

Peneliti

Karina Ristyasari

NIM. 2013-11-113



ABSTRAK

PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL, MANAJEMEN KARIR INDIVIDU, DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN PADA PT. BPR CATUR ARTHA JAYA KUDUS

Karina Ristyasari

Pembimbing 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh manajemen karir organisasional, manajemen karir individu, dan kompetensi terhadap efektivitas karir karyawan pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus secara berganda. Penelitian ini menggunakan pendekatan *eksplanatory*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus sebanyak 118 karyawan. Sampel penelitian sebanyak 91 responden. Metode pengumpulan data primer yang dipakai dengan penyebaran kuesioner. Uji Instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, Uji F, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis, kesimpulan dari penelitian ini adalah (1) ada pengaruh positif dan signifikan Manajemen Karir Organisasional terhadap Efektivitas Karir Karyawan pegawai pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus. (2) ada pengaruh positif dan signifikan Manajemen Karir Individu terhadap Efektivitas Karir Karyawan pegawai pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus. (3) Ada pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Efektivitas Karir Karyawan pegawai pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus (4) Ada pengaruh positif dan signifikan Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu, Kompetensi terhadap Efektivitas Karir Karyawan pegawai pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus secara berganda.

Kata Kunci : Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu, dan Kompetensi, Efektivitas Karir Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CAREER MANAGEMENT, CAREER MANAGEMENT AND COMPETENCE OF INDIVIDUALS, AGAINST THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE CAREER IN PT. BPR CATUR ARTHA JAYA KUDUS

Karina Ristyasari

Advisor 1. *Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM*
 2. *Ratih Hesty Utami P, SE, MM*

This research aims to test the influence of organizational career management, career management and competence of individuals, against the effectiveness of career employees at PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus double. This research uses a eksplanatory approach. The population in this study are employees of PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus as many as 118 employees. Sample research as much as 91 respondents. Primary data collection method used with the dissemination of the questionnaire. Test Instrument use test validity and reliability. Data analysis using multiple regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination. Based on the results of data analysis and hypothesis testing, the conclusions of this study are (1) there is a significant and positive influence of organizational Career Management against the effectiveness of employee career employees at PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus. (2) there is a significant and positive influence Individual Career Management against the effectiveness of employee career employees at PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus. (3) there is a positive and significant influence of competence against the effectiveness of employee career employees at PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus (4) there is a significant and positive influence of organizational Career Management, career management, Individual Competency against the effectiveness of employee career employees at PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus double.

Keywords: *Organizational Career Management, career management, and Individual competence, effectiveness of Career Employees*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Manajemen Karir Organisasional	8
2.2. Manajemen Karir Individu	10
2.3. Kompetensi	11
2.4. Efektivitas Karir Karyawan	13
2.5. Hubungan Antar Variabel	15
2.6. Penelitian Terdahulu	17
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	19
2.8. Hipotesis	20
BAB. III. METODE PENELITIAN	22
3.1. Rancangan Penelitian	22
3.2. Variabel Penelitian	22
3.2.1. Macam Variabel	22

3.2.2. Definisi Operasional	25
3.3. Jenis dan Sumber Data	25
3.4. Populasi dan Sampel	26
3.5. Pengumpulan Data	28
3.6. Uji Instrumen Data	30
3.6.1. Uji Validitas	30
3.6.2. Uji Reliabilitas	34
3.7. Analisis Data	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus	41
4.1.2. Visi dan Misi PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus	42
4.1.3. Aktiva Utama PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus	44
4.1.4. Struktur Organisasi PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus	45
4.2. Penyajian Data	47
4.2.1. Identitas Responden	47
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	50
4.3. Analisis Data	55
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	55
4.3.2. Pengujian Hipotesis	57
4.3.3. Adjusted R Square	61
4.4. Pembahasan Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Nilai Pelanggan terhadap Kepuasan Pelanggan	62
4.4.1. Pengaruh Manajemen Karir Organisasional terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pegawai	62
4.4.2. Pengaruh Manajemen Karir Individu terhadap Efektivitas Karir Karyawan	63
4.4.3. Pengaruh Kompetensi terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pegawai	64

4.4.4. Aplikasi Hasil Analisis	
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran-saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1. Pengambilan Sampel Secara Proportional non Random Sampling	27
3.1. Hasil Uji Validitas Manajemen Karir Organisasional	31
3.2. Hasil Uji Validitas Manajemen Karir INdividu	32
3.3. Hasil Uji Validitas Kompetensi	33
3.4. Hasil Uji Validitas Efektivitas Karir Karyawan	33
3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Nilai Pelanggan	33
3.6. Hasil Pengujian Valiliditas Variabel Kepuasan Pelanggan ...	34
3.7. Hasil Uji Reliabilitas	35
4.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	47
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	49
4.4. Karakteristik Responden Berrdasarkan Masa Kerja	49
4.5. Frekuensi Variabel Manajemen Karir Organisasional	51
4.6. Frekuensi Variabel Manajemen Karir Individu	52
4.7. Frekuensi Variabel Kompetensi	53
4.8. Frekuensi Variabel Efektivitas Karir Karyawan	54
4.9. Hasil Output Estimasi Regresi	55

	DAFTAR GAMBAR	Halaman
Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	20
4.1.	Struktur Organisasi PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus	45
4.2.	Aplikasi Hasil Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu, dan Kompetensi terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus	66

