



**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI,
MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
(PADA PT SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS)**

Oleh :

APRILIAN ANGGA PERMANA
2013-11-081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**



**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI,
MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
(PADA PT SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

APRILIAN ANGGA PERMANA
2013-11-081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

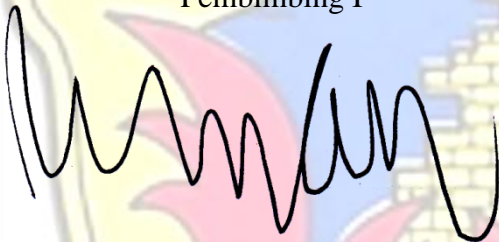
**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI,
MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
(PADA PT SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, Agustus 2017

Mengetahui,
Pembimbing I



(Drs. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM)

NIDN.060795601

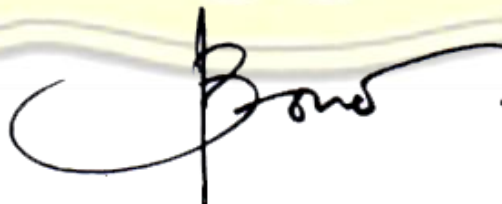
Pembimbing II



(Noor Azis, SE, MM)

NIDN. 0609107501

Mengetahui,
Ketua program Studi Manajemen



(Agung Subono, SE.M.Si)

NIDN.0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- -Laa Tahzan, Innallaha Ma'ana (Qs At Taubah : 40)
- Apapun yang terjadi dalam hidup, jangan pernah salahkan Tuhan, karena Tuhan tidak pernah salah (Basuki Tjahaja Purnama)
- Kelembutan dan kebaikan bukanlah tanda kelemahan, tetapi adalah penjelmaan dari sebuah kekuatan (Kahlil gibran)

PERSEMBAHAN :

1. Allah Swt yang selalu menjadi tempat mengadu dala setiap doa ku
2. Bapak dan ibu yang selalu memberikan doa, motivasi dan kasih sayang
3. Rizna putri damayanti yang selalu menjadi semangat dan motivator
4. Sahabat sahabat tercinta jamaah al inshaf : farik, niti, aziz, afif, fery (ambon) , syaiful anam (jambul), sesepuh sekaligus legend Rahma, serta mbak Netha yang selalu memberikan pengarahan
5. Teman teman pasukan secangkir kopi yang selalu tertawa bersama

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "*Peningkatan kinerja karyawan melalui Kompensasi, Motivasi dan lingkungan Kerja Pada PT Soloroda Indah Kudus*" skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati Penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar besarnya sehingga bisa terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.Drs Sukirman,S.pd,SH,MM selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan sehingga sangat membantu dalam terselesaikannya penulisan skripsi ini,.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku dosen pembimbing II sekaligus Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah meluangkan waktu dan senantiasa sabar dalam memberikan bimbingan serta arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. . Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, selaku Dekan Universitas Muria Kudus
4. Bapak dan ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

5. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Ayah, Ibu dan segenap keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Teman teman manajemen angkatan 2013 yang selalu berjuang bersama sama untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Responden yang sudah berkenan meluangkan waktunya untuk menjawab kuesioner yang saya berikan.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, menghingat keterbatasan waktu yang ada serta pengetahuan dan kemampuan penulis sampai saat ini. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saranyang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini, dan pada akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 14 Agustus 2017

Penulis

APRILIAN ANGGA PERMANA
NIM. 201311081

PENINGKATAN KINERJA MELALUI KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA.

(PADA PT SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS)

APRILIAN ANGGA PERMANA

201311081

Pembimbing 1 : Dr.Drs. Sukirman, S.pd,SH,MM

2 : Noor Azis,SE,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Soloroda Indah Plastik Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT Soloroda Indah Plastik Kudus dengan sampel yang diambil sebanyak 75 karyawan, dan pengambilan sampel dengan menggunakan metode *random sampling*.

Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi (X_1) lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu ($2,342 > 1,666$) dan tingkat signifikansi t_{hitung} lebih kecil dari 0,10 ($0,022 < 0,10$). Sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi (X_1) terhadap kinerja karyawan. Variabel Motivasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) diterima, karena nilai t_{hitung} dari variabel motivasi (X_2) lebih besar dari t_{tabel} , yaitu ($2,554 > 1,666$) dan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,10 yaitu ($0,013 < 0,10$), sehingga terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Variabel lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) karena nilai t_{hitung} dari variabel lingkungan kerja (X_3) lebih besar dari t_{tabel} yaitu ($3,878 > 1,666$) dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,10 yaitu ($0,000 < 0,10$) dan berdasarkan hitungan tersebut maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y). Besarnya nilai hitung f_{tabel} ($48,954 > 2,16$), yang berarti secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi (X_1), motivasi (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

IMPROVED PERFORMANCE THROUGH COMPENSATION, MOTIVATION
AND ENVIRONMENTAL WORK.
(IN PT SOLORODA INDAH PLASTIK KUDUS)

APRILIAN ANGGA PERMANA
201311081

Advisor 1: Dr.Drs. Sukirman, S.pd, SH, MM
2: Noor Azis, SE, MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACUTAS ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACTION

This study aims to determine whether the compensation, motivation and work environment have an influence on employee performance at PT Soloroda Indah Plastik Kudus. Population in this research is employee of production part at PT Soloroda Indah Plastik Kudus with sample taken counted 75 employees, and sampling by using random sampling method.

Based on the calculation results show that the value of t arithmetic variabe l compensation (X1). Greater than the value of t table ($2.342 > 1.666$) and the significance level t count smaller than 0.10 ($0.022 < 0.10$). So there is a positive and significant influence between the compensation variable (X1) on employee performance. Motivation variable (X2) have positive and significant effect on employee performance (Y) accepted, because t value of motivation variable (X2) is bigger than t table, that is ($2,554 > 1,666$) and level significantly less than 0,10 ie $0,013 < 0,10$, so there is positive and significant influence between variable of motivation (X2) on employee performance (Y). Variable work environment (X3) have positive and significant effect to employee's performance (Y) because t value of work environment variable (X3) is bigger than t table that is ($3,878 > 1,666$) with significant level less than 0,10 that is ($0.000 < 0,10$) and based on that count there is positive and significant influence between working environment variable (X3) to performance Employee (Y). The greater the calculated value f table ($48,954 > 2,16$), which means together there is a positive and significant influence between the compensation variable (X1), motivation (X2), and work environment (X3) A employee (Y)

Keywords: compensation, motivation, work environment, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Mnfaat Penelitian.....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kompensasi	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.2 Tujuan Kompensasi	8
2.1.3 Indikator Kompensasi.....	11

2.2	Motivasi	11
2.2.1	Pengertian Motivasi	11
2.2.2	Faktor yang mempengaruhi Motivasi	12
2.2.3	Indikator Motivasi	13
2.3	Lingkungan kerja	14
2.3.1	Pengertian Lingkungan kerja	14
2.3.2	Jenis Lingkungan kerja	15
2.3.3	Indikator Lingkungan kerja	16
2.4	Kinerja karyawan	21
2.4.1	Pengertian Kinerja karyawan	17
2.4.2	Metode Pengukuran Kinerja karyawan	18
2.4.3	Indikator Kinerja Karyawan	19
2.5	Penelitian Terdahulu	21
2.6	Kerangka Pikir Teoritis	23
2.7	Hipotesis	25

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1.	Rancangan Penelitian	26
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	26
3.3.	Jenis dan Sumber Data	28
3.4.	Populasi dan Sampel	28
3.5.	Pengumpulan Data	30
3.6.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	30
3.7.	Pengolahan Data	31

3.8. Analisis Data	32
--------------------------	----

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

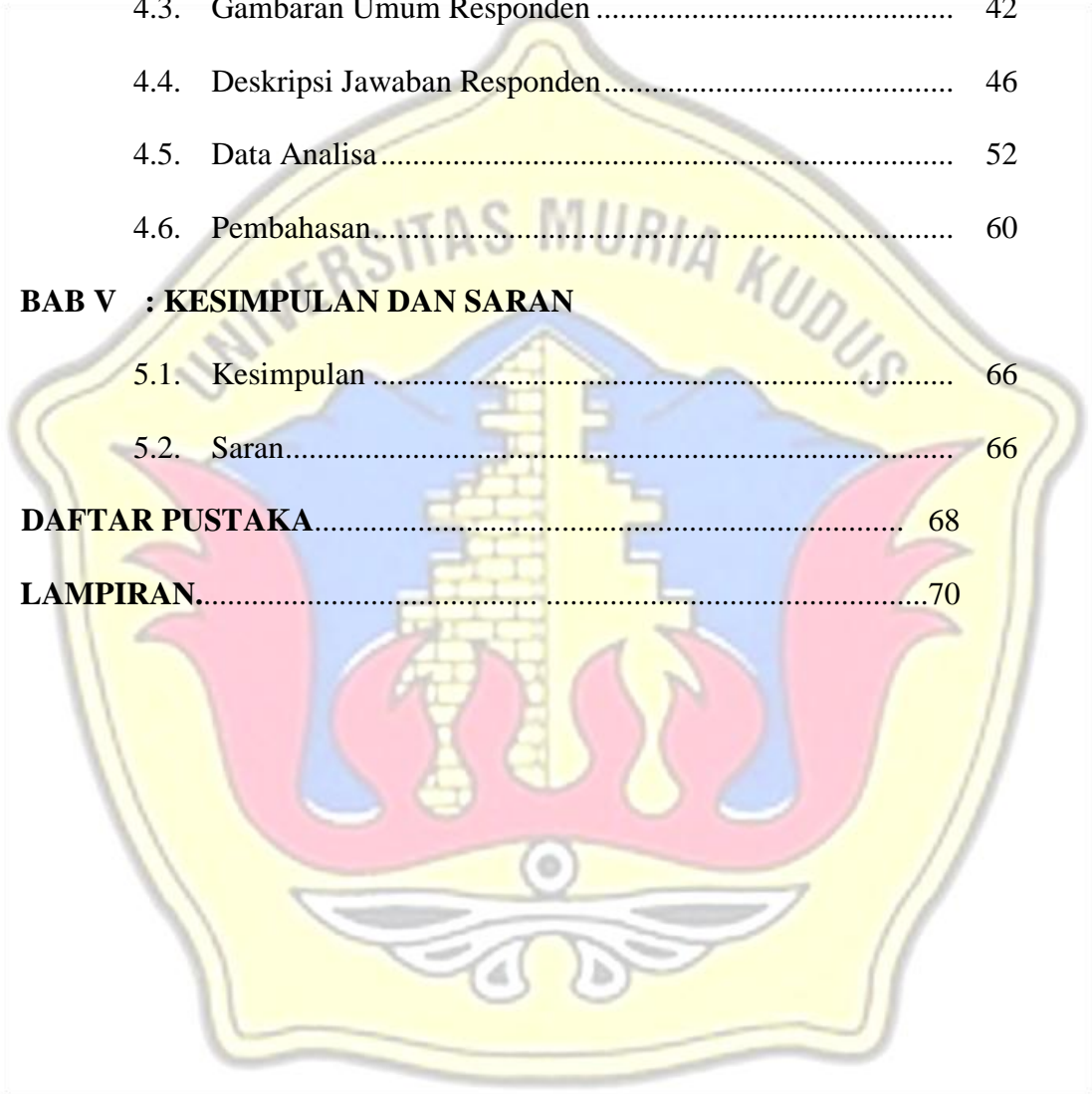
4.1. Gambaran umum perusahaan	37
4.2. Uji Instrumen Penelitian	39
4.3. Gambaran Umum Responden	42
4.4. Deskripsi Jawaban Responden.....	46
4.5. Data Analisa	52
4.6. Pembahasan.....	60

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA.....	68
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	70
----------------------	-----------



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Hasil Uji Validitas Instrumen.....	43
4.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.7. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	50
4.8. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	51
4.9. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Lingkungan kerja.....	52
4.10. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Pelanggan ..	53
4.11. Tabel Coefficients ^a	54
4.12. Hasil uji t.....	56
4.13. Tabel ANOVA ^b	59
4.14. Tabel Model Summary ^b	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.6 Kerangka Pikir teoritis.....	30
4.1 Kerangka Aplikasi Penelitian	67

