



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**
(Studi Kasus Pada PT. Nojorono Tobacco International Kudus)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Stara satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

Nama : Widia Agella Afriyani

NIM : 2013-11-273

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

(Studi Kasus Pada PT. Nojorono Tobacco International Kudus)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“ Jika seseorang bepergian dengan tujuan untuk mencari ilmu, maka Allah SWT akan menjadikan perjalanannya bagaikan perjalanan menuju surga. (Nabi Muhammad SAW) ”.

PERSEMBAHAN:

1. Allah SWT karena atas izin dan karuniaNyalah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
2. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materiil serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya. Karena tiada kata seindah lantunan doa dan tiada doa yang paling khusuk selain doa yang terucap dari orang tua.
3. Bapak Ibu dosen pembimbing yang ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya agar saya menjadi lebih baik.

- 
4. Saudara perempuan saya Nur Lia Revani serta Nenek saya yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan doanya untuk keberhasilan ini.
 5. Kekasihku Denny Setiawan, yang tanpa henti selalu memberikan dukungan dan semangat. Thankyou for being part of my life.
 6. Sahabat dan Teman Tersayang, Farah Illaina, Feby Anggreani, Sulis Setianingrum, Ima Zumala, Lina Zuliana, Sekha Zuliana, Lina Fridayani. Tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini. Terimakasih untuk canda tawa, tangis dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini.
 7. Almamater kebanggaanku Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat taufiq serta hidayahNya dan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi (Studi Kasus pada PT. Nojorono Tobacco International Kudus)”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Stara Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membimbing dan memberikan saran-saran sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Suparnyo, SH., MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Noor Azis, SE., MM selaku Kaprogdi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH., S.Pd., MM selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan petunjuk, bimbingan arahan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Ratih Hesty Utami, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan petunjuk, bimbingan arahan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materiil serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya. Karena tiada kata seindah lantunan doa dan tiada doa yang paling khusuk selain doa yang terucap dari orang tua.
7. Sahabat dan Teman Tersayang, Farah Illaina, Feby Anggreani, Sulis Setianingrum, Ima Zumala, Lina Zuliana, Sekha Zuliana, Lina Fridayani. Tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini. Terimakasih telah membantu dan memberikan arahan sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis telah berupaya memaksimalkan dalam pembuatan skripsi ini, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap dengan tersusunnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Kudus, 2017

Widia Agella Afriyani

NIM. 2013-11-273

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

(Studi Kasus Pada PT. Nojorono Tobacco International Kudus)

Widia Agella Afriyani

201311273

Pembimbing 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH., S.Pd., MM

2. Ratih Hesty Utami, SE., MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia yang dimilikinya. Manajemen selaku agen selalu berusaha mengoptimalkan kinerja sebuah perusahaan. Motivasi, disiplin kerja dan kompensasi termasuk faktor penting dalam keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dalam rangka mengembangkan pemikiran tentang motivasi, disiplin kerja dan kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Nojorono Tobacco International Kudus. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Tobacco International Kudus. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan metode propotional sampling yaitu metode pembagian secara proposional dari masing-masing bagian karyawan produksi. Metode pengumpulan data yaitu melalui kuesioner. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi, uji parsial (uji t), uji regresi linier berganda (uji f) dan nilai adjusted r square dengan menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa $Y = 2,848 + 0,106 X_1 + 0,166 X_2 + 0,354 X_3$. Variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial adalah motivasi sebesar 10,6%, disiplin kerja 16,6 % dan kompensasi 35,4%. Secara simultan (f) menunjukkan bahwa ketiga variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel

dependen. Angka *adjusted R square* sebesar 0,168. Artinya pengaruh variabel independen yang terdiri dari motivasi, disiplin kerja dan kompensasi sebesar 16,8% terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan angka tersebut berarti ada variabel independen diluar model regresi ini yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 83,2%.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Daftar Pustaka : 13 (2007-2016)



THE EFFECT OF MOTIVATION, DISCIPLINE WORK AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THE PRODUCTION

(Case Studi at PT. Nojorono Tobacco International Kudus)

Widia Agella Afriyani

201311273

Adviser

1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH., S.Pd., MM

2. Ratih Hesty Utami, SE., MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMIC FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES
PROGRAM**

ABSTRACT

The success of the firm in achieving the goal is to be determined by the performance of human resources. Management as the agent was trying to optimize the performance of a company. Motivation, work discipline and compensation including important factor in the company's success in achieving the goal. In order to develop the idea of motivation, discipline and compensation the performance of the employee of PT. Nojoro Tobacco International Kudus. The purpose of this study know the motivation, discipline and compensation on employee performance.

The population in this study are employees of production in PT. Nojorono Tobacco International Kudus. The method of sampling in this study is a method of proportional sampling, which is the taking proportionally from each of the employees of production. The method of data collection through a questionnaire, the method of analysis in this study is the analysis of the regression test, the partial, the regression linear risks and the adjusted R square using SPSS.

Based of the result of the study states that $Y = 2,848 + 0,106 X_1 + 0,166 X_2 + 0,354 X_3$. Variables that affect the employee's performance is partially is the motivation of 10,6 %, discipline work 16,6 %, compensation 35,4 %. Simultaneously (f) show that third independent variable have a significant influence on the dependent variable. Figures adjusted R square of 0,168%. this mean that the influence of the independent variable consisting of the motivation, work discipline and compensation by 16,8% on employee performance. Based on these figures

means there are independent variable outside of this regression model which affect the performance of employees is which affect the performance of employees is 83,2%.

Keywords : Motivation, Discipline Work, Compensation, Employee Environment

Bibliography : 13 (2007-2016)



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAKSI | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | Error! Bookmark not |
| 1.2 Ruang Lingkup..... | Error! Bookmark not |
| 1.3 Rumusan Masalah | Error! Bookmark not |
| 1.4 Tujuan penelitian..... | Error! Bookmark not |
| 1.5 Manfaat penelitian..... | Error! Bookmark not |
| 1.5.1 Bagi PT. Nojorono Tobacco International Kudus | Error! Bookmark not |
| 1.5.2 Bagi peneliti selanjutnya..... | Error! Bookmark not |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11 |
| 2.1.1 Pengertian MSDM..... | 11 |
| 2.1.2 Tujuan MSDM..... | 12 |
| 2.2 Motivasi | Error! Bookmark not |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi | 12 |

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------|----|
| 2.2.2 | Tujuan Motivasi..... | 13 |
| 2.2.3 | Teori Motivasi..... | 13 |
| 2.2.4 | Faktor-faktor Motivasi | 14 |
| 2.5.5 | Indikator Motivasi..... | 16 |
| 2.3 | Disiplin Kerja | 18 |
| 2.3.1 | Pengertian Disiplin Kerja..... | 18 |
| 2.3.2 | Pentingnya Disiplin Kerja..... | 20 |
| 2.3.3 | Indikator-Indikator Disiplin Kerja | 20 |
| 2.4 | Kompensasi | 23 |
| 2.4.1 | Pengertian Kompensasi..... | 23 |
| 2.4.2 | Tujuan kompensasi | 24 |
| 2.4.3 | Keadilan Kompensasi | 26 |
| 2.4.4 | Asas Kompensasi | 26 |
| 2.4.5 | Dimensi Kompensasi | 27 |
| 2.4.6 | Indikator kompensasi | 28 |
| 2.5 | Kinerja Karyawan | 29 |
| 2.5.1 | Pengertian kinerja karyawan..... | 29 |
| 2.5.2 | Tujuan penelitian kinerja | 31 |
| 2.5.3 | Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... | 32 |
| 2.5.4 | Indikator Kinerja Karyawan | 33 |
| 2.6 | Hubungan antar Variabel | 33 |
| 2.6.1 | Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan..... | 33 |
| 2.6.2 | Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan | 34 |
| 2.6.3 | Hubungan kompensasi dengan Kinerja Karyawan..... | 34 |
| 2.7 | Penelitian Terdahulu | 35 |

| | | |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------|----|
| 2.8 | Kerangka Pemikiran..... | 37 |
| 2.9 | Hipotesis..... | 38 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | |
| 3.1 | Rancangan Penelitian | 39 |
| 3.2 | Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel | 39 |
| 3.2.1 | Macam Variabel Penelitian..... | 39 |
| 3.2.2 | Definisi Operasional Variabel | 40 |
| 3.2.2.1 | Motivasi (X_1)..... | 40 |
| 3.2.2.2 | Disiplin Kerja (X_2) | 40 |
| 3.2.2.3 | Kompensasi (X_3) | 41 |
| 3.2.2.4 | Kinerja karyawan (Y) | 41 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data | 42 |
| 3.3.1 | Jenis Data | 42 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 42 |
| 3.5 | Metode Pengumpulan Data | 44 |
| 3.5.1 | Kuesioner | 44 |
| 3.6 | Uji Instrumen Data..... | 45 |
| 3.6.1 | Uji Validitas | 45 |
| 3.6.2 | Uji reliabilitas | 46 |
| 3.7 | Hasil Uji Instrumen Data | 46 |
| 3.7.1 | Hasil Uji Validitas | 46 |
| 3.7.2 | Hasil Uji Reliabilitas..... | 50 |
| 3.8 | Pengolahan Data..... | 51 |
| 3.8.1 | Scoring | 51 |
| 3.8.2 | Tabulating | 51 |

| | | |
|-------|-----------------------------------------------|----|
| 3.9 | Analisis Data | 52 |
| 3.9.1 | Analisis Deskriptif | 52 |
| 3.9.2 | Analisis Regresi | 52 |
| 3.9.3 | Uji t (Uji Parsial)..... | 53 |
| 3.9.4 | Uji Regresi linier Berganda (Uji A nova)..... | 53 |
| 3.9.5 | Nilai Adjusted R Square | 54 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | | |
|--------|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| 4.1 | Hasil Penelitian | Error! Bookmark not |
| 4.1.1 | Gambaran Umum Obyek Penelitian | Error! Bookmark not |
| 4.1.2 | Visi dan Misi PT. Nojorono Tobacco International | Error! Bookmark not |
| 4.1.3 | Struktur Organiasi PT. Nojorono Tobacco International..... | Error! Bookmark not |
| 4.2 | Gambaran Umum Responden | Error! Bookmark not |
| 4.2.1 | Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | Error! Bookmark not |
| 4.2.2 | Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia..... | Error! Bookmark not |
| 4.2.3 | Pengelompokan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | Error! Bookmark not |
| 4.3 | Deskriptif Variabel..... | Error! Bookmark not |
| 4.3.1. | Variabel Motivasi | Error! Bookmark not |
| 4.3.2. | Variabel Disiplin Kerja..... | Error! Bookmark not |
| 4.3.3. | Variabel Kompensasi..... | Error! Bookmark not |
| 4.3.4. | Variabel Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not |
| 4.4 | Analisis Data | Error! Bookmark not |
| 4.4.1 | Uji Parsial (Uji t)..... | Error! Bookmark not |
| 4.4.2 | Uji Berganda | Error! Bookmark not |
| 4.4.3 | <i>Adjusted R Square</i> | Error! Bookmark not |
| 4.5 | Analisa Data..... | Error! Bookmark not |

| | | |
|-------|------------------------|---------------------|
| 4.5.1 | Motivasi | Error! Bookmark not |
| 4.5.2 | Disiplin Kerja..... | Error! Bookmark not |
| 4.5.3 | Kompensasi..... | Error! Bookmark not |
| 4.5.4 | Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | | |
|-----|------------------|---------------------|
| 5.1 | Kesimpulan | Error! Bookmark not |
| 5.2 | Saran..... | Error! Bookmark not |

