BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian pengaruh gaya kepemimpinan kompensasi dan kompetensi, terhadap kinerja pegawai PT. Misaja Mitra Factory Pati adalah sebagai berikut :

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Misaja Mitra Factory Pati. hal ini terlihat dari kesimpulan antara t_{tabel} dengan t_{hitung} karena t_{hitung} lebih besar dengan t_{tabel} (4,860>1,663), maka variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai kompensasi sebesar 2,552 dan (2,552>1,663), maka variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable kinerja karyawan. Dan nilai kompetensi sebesar 3,150 dan (3,150>1,663), maka variabel Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi secara berganda terhadap kinerja karyawan pada PT. Misaja Mitra Factory Pati. Hal ini terlihat Besarnya f_{hitung} adalah 55.377 f_{tabel} adalah 2,709 ternyata f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} (55.377>2.709) maka (Ha) diterima, artinya gaya kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi secara berganda

mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Misaja Mitra Factory Pati.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitiaan diketahui bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan bernilai positif terhadap kinerja karyawan.

1. gaya kepemimpinan yang efektif dengan cara pemimpin sering melakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan, memberikan arahan resmi berupa petunjuk dan memberikan keterampilan dalam hal pekerjaan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan. Untuk itu pemimpin perlu menggunakan gaya kepemimpinan yang lebih efektif agar dapat semakin meningkatkan kinerja pegawai untuk keberhasilan perusahaan.
2. Kompensasi terbilang rendah dari variabel lainnya maka pihak perusahaan perlu meningkatkan indikasi dari kompensasi yaitu gaji, upah, insentif, ataupun tunjangan guna meningkatkan kinerja karyawan PT. Misaja Mitra Factory Pati hal ini berarti bahwa semakin tinggi kompensasi yang diterima karyawan maka kinerja karyawan akan lebih meningkat lagi.
3. Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Misaja Mitra Factory Pati artinya kompetensi berupa kemampuan dalam bekerja adalah hal yang mendasari untuk menghasilkan sebuah kinerja. Dengan kompetensi yang dimiliki oleh setiap karyawan maka diharapkan karyawan dapat menjalankan pekerjaan dengan baik dan

bisa menghasilkan kinerja yang maksimal.maka kompetensi juga harus di tingkatkan lagi agar para karyawan mencapai target kinerja yang maksimal, Salah satunya dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bekerja atau melakukan pemebelajaran di cabang pabrik lain seperti di Kalimantan atau bahkan yang ada di Jepang, agar karyawan mempunyai wawasan yang lebih di bidang pekerjaannya.

4. Dengan telah selesainya penelitian ini maka peneliti selanjutnya dapat menggunaka model penelitian variabel serta objek yang lain, menggunakan jumlah responden yang lebih banyak pula serta di dukung dengan teori dan penelitian terbaru.