



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. PAKIS BARU PATI**

Oleh :

M A T T O R I

NIM. 2012-11-255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. PAKIS BARU PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui
Ketua ProgDi

Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I

Drs. H. Masluri, MM.
NIDN. 0010105401

Mengetahui
Dekan,

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Iwan Suroso, SE. MM.
NIDN. 0603067701



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya”.

(QS. Al-Baqoroh :45-46)

“Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu”.

(Al-Hadist)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tersayang.
2. Keluargaku yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat karibku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Masluri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden karyawan bagian produksi PG. Pakis Baru Pati yang telah berkenan mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PG. PAKIS BARU PATI

M A T T O R I
NIM. 2012-11-255

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Masluri, MM.
2. Iwan Suroso, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di bagian produksi PG. Pakis Baru Pati. Perusahaan agar lebih meningkatkan hubungan harmonis karyawan dengan pimpinan maupun antar karyawan dan meningkatkan pemberian insentif kepada karyawan yang berprestasi.

Kata kunci: kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja dan kepuasan kerja

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT TO WORK SATISFACTION EMPLOYEES PRODUCTION PG. PAKIS BARU PATI

M A T T O R I
NIM. 2012-11-255

Guidance Lecturer : 1. Drs. H. Masluri, MM.
2. Iwan Suroso, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM

This study aims to analyze the effect of compensation, leadership and work environment on employee job satisfaction in production unit PG. Pakis Baru Pati. Where is proposed three independent variables and one dependent variable, that is compensation, leadership and work environment as independent variable and job satisfaction as dependent variable.

This research is conducted by survey method to employees in production unit PG. Pakis Baru Pati and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing the compensation, leadership and work environment on employee job satisfaction in production unit PG. Pakis Baru Pati.

The results showed that the variable compensation, leadership and work environment have a significant positive effect on employee job satisfaction in production unit PG. Pakis Baru Pati. Company to further improve the harmonious relationship of employees with the leadership as well as between employees and improve the provision of incentives to employees who excel.

Keywords: compensation, leadership, work environment and job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Kompensasi.....	7
2.2. Konsep Kepemimpinan	13
2.3. Konsep Lingkungan Kerja.....	21
2.4. Konsep Kepuasan Kerja	29
2.5. Hubungan Antar Variabel	35
2.6. Penelitian Terdahulu.....	37

2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.8. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Rancangan Penelitian	44
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	48
3.4. Populasi dan Sampel.....	49
3.5. Pengumpulan Data.....	50
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.7. Uji Instrumen.....	52
3.8. Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.2. Uji Instrumen.....	72
4.3. Penyajian Data.....	75
4.4. Analisis Data	81
4.5. Pembahasan.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Saran-saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Data Karyawan Bagian Produksi PG. Pakis Baru Pati	65
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas.....	73
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	74
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	76
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian di Produksi	77
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Kompensasi	78
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	79
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	80
Tabel 4.11. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	81
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi.....	82
Tabel 4.13. Hasil Analisis Parsial	83
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	87
Tabel 4.15. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	42
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PG. Pakis Baru.....	59

