



**PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN,
PELATIHAN, DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

RETNOFRAMU WARDANI

NIM. 2013-11-028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PT. PURA BARUTAMA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE. M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Dan Sesungguhnya kami akan memberi balasan
kepada orang-orang yang bersabar”.**

(Q.S. An-Nahl : 96)

**Allah tidak akan mengubah nasib kaum
sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya**

(Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)

PERSEMBAHAN :

1. Orangtuaku
2. Teman-teman
3. Sahabat-sahabat

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : **PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Ibu Fitri Nugreheni, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
5. Bapak dan Ibu, serta keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca. Terima Kasih

Kudus, 2017

Retnoframu Wardani
NIM : 2013-11-028

ABSTRAK

PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN, PELATIHAN, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS

Retnoframu Wardani

NIM. 2013-11-028

Dosen Pembimbing I : Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

Dosen Pembimbing II : Fitri Nugraheni, SE, MM

Fenomena atau permasalahan yang terjadi pada PT. Pura Barutama saat ini adalah program kesejahteraan yang dipersepsikan perlu adanya tunjangan transportasi bagi karyawan, materi pelatihan diharapkan disesuaikan dengan jenis masing-masing karyawan, peningkatan insentif lebih disesuaikan dengan produksi yang dihasilkan. Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh kesejahteraan, pelatihan, dan kompensasi finansial terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus secara parsial. Penelitian ini menggunakan Pendekatan *eksplanatory*, Sampel penelitian diambil 55 responden dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, kuesioner. Uji Instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t), Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F). Analisis Regresi Berganda, Uji Hipotesis, dan Koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan Ada pengaruh positif signifikan antara program kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus, Sig. $0,008 < 0,10$ sehingga hipotesis satu (H_1) diterima. Ada pengaruh positif signifikan antara pelatihan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus, Sig. $0,026 < 0,10$ sehingga hipotesis dua (H_2) diterima. Ada pengaruh positif signifikan antara kompensasi finansial terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus, Sig. $0,028 < 0,10$ sehingga hipotesis tiga (H_3) diterima. Ada pengaruh positif signifikan antara program kesejahteraan, pelatihan dan kompensasi finansial terhadap semangat kerja karyawan, Sig. $0,000 < 0,10$ pada PT. Pura Barutama Kudus sehingga hipotesis empat (H_4) diterima.

Kata kunci : Program kesejahteraan, pelatihan, kompensasi finansial, semangat kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WELFARE PROGRAMS, TRAINING, AND FINANCIAL COMPENSATION TOWARDS THE MORALE OF EMPLOYEES AT PT. PURA BARUTAMA KUDUS

*Retnoframu Wardani
NIM. 2013-11-028*

*Advisor I : Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
Advisor II : Fitri Nugraheni, SE, MM*

Phenomena or problems that occur on the PT. Pura Barutama Kudus currently is that welfare programs are perceived need for transport allowances for employees, training materials tailored to the expected type of the respective employees, increased the incentive is more adapted to the resulting production. The purpose of this research was to analyze the influence of welfare, training, and financial compensation towards the morale of employees at PT. Pura Barutama Kudus partially. This research uses the eksplanatory Approach, research Samples taken 55 respondents with purposive sampling technique. Data collection using interview techniques, questionnaire. Test Instrument use test validity and reliability. Data analysis using the Test of significance of Individual Parameters (test Statistic t), Simultaneous Significance Tests (test Statistic F). Multiple regression analysis, test hypotheses, and the coefficient of Determination (R²). From the results of the data analysis done can be drawn the conclusion that there are significant effects either partially or jointly this is evidenced by the significant positive influence There between welfare programs against the morale of employees at PT. Pura Barutama, Sig. 0.008 0.10 so one hypothesis < (H1) is received. There is a significant positive influence between training against the morale of the employees at PT. Pura Barutama, Sig. 0.026 two hypotheses so 0.10 < (H2) are accepted. There is a significant positive influence between financial compensation towards the morale of employees at PT. Pura Barutama Kudus, Sig. 0.028 0.10 so three hypotheses < (H3) accepted. There is a significant positive influence among welfare programs, training and financial compensation against employee morale, Sig. 0.000 < 0.10 pt. Pura Barutama Kudus so that the hypothesis of four (H4) accepted.

Keywords: Welfare programs, training, financial compensation, employee morale.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Program Kesejahteraan	6
2.2. Pelatihan	9
2.3. Kompensasi Finansial	13
2.4. Semangat Kerja	24
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.6. Pengaruh Program Kesejahteraan terhadap Semangat Kerja	28
2.7. Pengaruh Pelatihan terhadap Semangat Kerja	28
2.8. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Semangat Kerja	29
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.10. Hipotesis	31
BAB. III. METODE PENELITIAN	32
3.1. Rancangan Penelitian	32

3.2. Variabel Penelitian	32
3.2.1. Macam Variabel	32
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.4. Populasi dan Sampel	36
3.5. Pengumpulan Data	37
3.6. Uji Instrumen	38
3.6.1. Uji Validitas	38
3.6.2. Uji Reliabilitas	41
3.7. Pengolahan Data	42
3.8. Analisis Data	43
3.8.1. Analisis Deskriptif	43
3.8.2. Analisis Kuantitatif	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Pura Barutama Kudus	47
4.1.2. Visi, Misi dan Budaya Perusahaan PT. Pura Barutama Kudus	50
4.2. Penyajian Data	50
4.3. Analisis Data	57
4.3.1. Analisis Regresi	57
4.3.2. Hasil Uji Hipotesis t	59
4.3.3. Uji Berganda (Uji F)	60
4.3.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.3.5. Rangkuman Berdasarkan Uji Parsial (Uji t)	62
4.4. Pembahasan	63
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Program Kesejahteraan	39
3.2. Hasil Uji Validitas Pelatihan	40
3.3. Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	40
3.4. Hasil Uji Validitas Semangat Kerja.....	41
3.5. Hasil Uji Reliabilitas	42
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.2. Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
4.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Masa Kerja	52
4.4. Frekuensi Variabel Program Kesejahteraan	53
4.5. Frekuensi Variabel Pelatihan	54
4.6. Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial	55
4.7. Frekuensi Variabel Semangat Kerja	56
4.8. Hasil Uji Regresi Berganda	57
4.9. Uji Berganda	61
4.10. Koefisien Determinasi	61
4.11. Rangkuman Berdasarkan Uji Parsial (uji t)	62
4.12. Rangkuman Berdasarkan Uji Berganda (Uji F)	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	30

