PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. PURA BARUTAMA DIVISI *COATING* KUDUS

Oleh :

GALIH AJI SUKMAWATI

NIM. 2013-11-267

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. PURA BARUTAMA DIVISI *COATING* KUDUS

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal ,…...…….. 2017

Pembimbing I	Pembimbing II
Drs. H. M. Masruri, MM.	**Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.**
NIDN. 0626028001	NIDN. 0601085601

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. PURA BARUTAMA DIVISI *COATING* KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, ... 2018

Mengetahui
Ketua ProgDi

Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I

Drs. H. M. Masruri, MM.
NIDN. 0601085601

Mengetahui
Dekan,

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.
NIDN. 0626028001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Allah cinta kepada orang-orang yang berserah diri."
(Q.S. Ali Imran ayat 152)

"Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah"
(HR.Turmudzi)

"Surga itu dibawah telapak kaki ibu".
(H.R. Ahmad)

Kupersembahkan kepada:

1. Bapak dan ibu yang telah membesarkanku dan mendidikku tanpa lelah dan pamrih.
2. Keluargaku semuanya yang telah banyak memberikan dukungan.
3. Sahabat-sahabatku semuanya yang telah meramaikan hari-hariku.
4. Almamaterku Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan atas nikmat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan anugerah dan karunia-Nya. Sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berju "Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus". Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dengan selesainya skripsi ini, maka saya tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini. Khususnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Seluruh responden yaitu karyawan di bagian produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus.
7. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Amiin.

Kudus, 2017

Penulis

GALIH AJI SUKMAWATI
NIM. 2013-11-267

ABSTRAKSI

PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PT. PURA BARUTAMA DIVISI *COATING* KUDUS

GALIH AJI SUKMAWATI
NIM. 2013-11-267

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.
2. Fitri Nugraheni, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh insentif, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu insentif, lingkungan kerja dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di bagian produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi insentif, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel insentif, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT. Pura Barutama Divisi *Coating* Kudus. Perusahaan diharapkan agar lebih meningkatkan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) dalam bekerja, pedomana pengoperasian peralatan sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) serta karyawan supaya hadir tepat waktu di area produksi dan mempertahankan kelembaban udara di area produksi.

Kata kunci: insentif, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF INCENTIVE, WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PRODUCTION OF PT. PURA BARUTAMA DIVISION OF COATING KUDUS

GALIH AJI SUKMAWATI
NIM. 2013-11-267

Guidance Lecturer : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.
2. Fitri Nugraheni, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM

This study aims to analyze the influence of incentives, work environment and work discipline on employee performance in the production of PT. Pura Barutama Division of Coating Kudus. Where is proposed three independent variables and one dependent variable, that is incentive, work environment and work discipline as independent variable and employee performance as dependent variable.

This research was conducted by survey method to employees in the production of PT. Pura Barutama Division of Coating Kudus and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing incentives, work environment and work discipline on employee performance in the production of PT. Pura Barutama Division of Coating Kudus.

The results showed that the variable incentives, work environment and work discipline have a significant positive effect on employee performance in the production of PT. Pura Barutama Division of Coating Kudus. The Company is expected to further increase the use of Personal Protective Equipment (APD) in work, equipment operation guidelines in accordance with standard operating procedure (SOP) and employees to be present on time in the production area and maintain air humidity in the production area.

Keywords: incentives, work environment, work discipline and employee performance

D A F T A R I S I

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

ABSTRAKSI vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Ruang Lingkup 4

1.3. Perumusan Masalah 5

1.4. Tujuan Penelitian 6

1.5. Kegunaan Penelitian 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7

2.1. Insentif 7

2.2. Lingkungan Kerja 13

2.3. Disiplin Kerja 22

2.4. Kinerja Karyawan 26

2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu 30

2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis 33
2.7. Hipotesis 33
BAB III METODE PENELITIAN 35
3.1. Rancangan Penelitian 35
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 35
3.3. Jenis dan Sumber Data 38
3.4. Populasi dan Sampel 40
3.5. Pengumpulan Data 42
3.6. Pengolahan Data 43
3.7. Uji Instrumen 44
3.8. Metode Analisis Data 45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 50
4.1. Gambaran Umum Perusahaan 50
4.2. Uji Instrumen 57
4.3. Penyajian Data 59
4.4. Analisis Data 64
4.5. Pembahasan 72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 77
5.1. Kesimpulan 77
5.2. Saran-saran 78
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Latar Belakang Karyawan Divisi *Coating* PT. Pura Barutama Kudus 3

Tabel 1.2. Masa Kerja Karyawan Divisi *Coating* PT. Pura Barutama Kudus 3

Tabel 1.3. Jenis Kelamin Karyawan Divisi *Coating* PT. Pura Barutama Kudus 4

Tabel 3.1. Pembagian Populasi dan Pengambilan Sampel 42

Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas..... 57

Tabel 4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas..... 58

Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 59

Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 60

Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 60

Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Insentif..... 61

Tabel 4.7. Fekuensi Variabel Lingkungan Kerja 62

Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja 63

Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan..... 64

Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi..... 65

Tabel 4.11. Hasil Analisis Parsial (signifikansi α = 2,5%) 66

Tabel 4.12 Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi α = 5%) 70

Tabel 4.13. Nilai *Adjusted R Square*..... 72

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis 33