PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KOLONI TIMUR KUDUS

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

IDRUS HAMIDI

NIM. 2008-11-048

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KOLONI TIMUR KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Pembimbing I

Drs. H. MASLURI, MM
NIP. 195410101980031010

Mengetahui,

Dekan

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

Pembimbing II

RATIH HESTI UTAMI P, SE, MM
NIS 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ***Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan.***

  (QS. An-Nuur ayat 52)

- ***Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan***

  (Ali Bin Abi Thalib RA)

PERSEMBAHAN :

1. **Ayahanda (Alm) dan Ibunda tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do`a dan kasih sayang**
2. **Kakak, dan saudaraku yang aku sayangi**
3. **Untuk Almamater UMK**
4. **Sahabat-sahabatku.**

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, berkah dan hidayah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul : **PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KOLONI TIMUR KUDUS.** Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian prasyarat untuk menyelesaikan program studi Strata Satu (S1), jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.

Penelitian ini tidak terlepas dari dorongan, bimbingan, bantuan, serta saran dan kritik dari berbagai pihak. Oleh Karena itu kami menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs.H. Masluri MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Ratih Hesti Utami P, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ein, SE, MM, selaku Ketua Program Studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian serta memberikan keterangan yang penulis perlukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan Bapak Edmum selaku pemilik sekaligus pimpinan PT. Koloni Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Kedua orang tuaku dan saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Semua pihak yang belum disebut yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan sumber dari beberapa buku dan sumber lain sebagai acuan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, baik dari segi sistematika maupun isi masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan dan akan menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga dengan tersusunya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Kudus, September 2012

IDRUS HAMIDI
NIM. 2008-11-048

ABSTRAKSI / RINGKASAN

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

STATUS TERAKREDITASI B

STRATA 1 2012

A. Nama Penyusun : IDRUS HAMIDI

B. Judul Skripsi : **PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KOLONI TIMUR KUDUS**

C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 89, Tabel 14, Gambar 2

D. Ringkasan :

Keberadaan sebuah perusahaan dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia. Sumber daya manusia dengan produktivitas kerja yang tinggi memungkinkan untuk pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi / perusahaan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, diantaranya adalah semangat dan disiplin kerja. Tujuannya penelitian ini adalah untuk menganalisis semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: bagaimana pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Koloni Timur Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Adapun tujuan penelitian ini adalah: untuk menganalisis pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Koloni Timur Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dalam penelitian ini adalah meliputi: variabel semangat kerja (X_1), dan disiplin kerja (X_2) sebagai variabel independen, sedangkan variabel produktivitas kerja karyawan sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, populasinya sebanyak 123 sampelnya sebanyak 94 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, uji instrumen dengan validitas dan reliabilitas, pengolahan datanya meliputi: scoring dan tabulasi. Analisis datanya dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Koloni Timur Kudus secara parsial, karena nilai variabel semangat kerja t_{hitung} sebesar 5,368 > t_{tabel} sebesar 1,662, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau 0% < 5%. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Koloni Timur Kudus secara parsial, karena nilai variabel disiplin kerja nilai $_{thitung}$ sebesar 5,269 > $_{ttabel}$ sebesar 1,662, Probabilitas signifikansi SPSS *(P-value*) = 0,000 atau 0% < 5%.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Koloni Timur Kudus secara berganda, karena nilai $_{Fhitung}$ sebesar 155,279 > F_{tabel} sebesar 3,097, Probabilitas signifikansi SPSS (P-*value*) = 0,000 atau 0% < 5%. Dan dari hasil estimasi regresi terlihat variabel disiplin kerja mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu 0,891 (*Standardized Coefficients)* dan *prob. Sig*. Sebesar 0,000, dibandingkan variabel disiplin kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,891 dan *prob. Sig*. Sebesar 0,000.

E. Daftar buku yang digunakan : 17 (tahun 2001 -2010).

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN..... ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... iii

KATA PENGANTAR iv

RINGKASAN / ABSTRAKSI vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiii

BAB I. PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang..... 1

1.2. Ruang Lingkup 6

1.3. Rumusan Masalah 6

1.4. Tujuan Penelitian 7

1.5. Kegunaan Penelitian 7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA 9

2.1. Produktivitas Kerja Karyawan 9

2.1.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja 10

2.1.2. Pengukuran Produktivitas Kerja 12

2.1.3. Indikator Produktivitas 14

2.2. Semangat Kerja 15

2.2.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja 16

Halaman

2.2.2. Indikasi Turunnya Semangat Kerja 17

2.2.3. Cara untuk Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan 19

2.3. Disiplin Kerja 22

2.3.1. Tipe-Tipe Disiplin Kerja 23

2.3.2. Pendekatan-Pendekatan Tindakan Pendisiplinan 24

2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Disiplin 25

2.3.4. Langkah-Langkah Pelaksanaan Disiplin 28

2.4. Hubungan Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas 30

2.5. Peneliti Terdahulu 32

2.6. Kerangka Pikir 33

2.7. Hipotesis 35

BAB. III. METODE PENELITIAN 36

3.1. Rancangan Penelitian 36

3.2. Variabel Penelitian 37

3.2.1. Jenis Variabel 37

3.2.2. Definisi Operasional Variabel 37

3.3. Jenis dan Sumber Data 39

3.3.1. Data Primer 39

3.3.2. Data Sekunder 40

3.4. Populasi dan Sampel 40

3.4.1. Populasi 40

3.4.2. Sampel 41

Halaman

3.5. Pengumpulan Data 42

3.5.1. Angket (Kuesioner) 42

3.5.2. Dokumentasi (*Documentation*) 43

3.6. Pengolahan Data 43

3.6.1. Pengeditan (*editing*) 43

3.6.2. Pemberian kode (*coding*) 43

3.6.3. Proses Pemberian Skor (*scoring*) 43

3.6.4. Tabulating 44

3.7. Uji Instrumen 44

3.7.1. Uji Validitas 45

3.7.2. Uji Reliabilita s 44

3.8. Analisis Data 45

3.8.1. Analsis Kualitatif 45

3.8.2. Analisis Kuantitatif 46

3.8.2.1. Analisis Regresi 46

3.8.2.2. Pengujian Hipotesis 47

3.8.2.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2) 49

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN 50

4.1. Gambaran Perusahaan 50

4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Koloni Timur Kudus 50

4.1.2. Struktur Organisasi 51

4.1.3. Manajemen Perusahaan 56

4.1.3.1. Bidang Sumber Daya Manusia 56

4.1.3.2. Bidang Keuangan 58

Halaman

4.1.3.3. Bidang Pemasaran. 59

4.1.3.4. Proses Produksi 59

4.1.3.5. Manajemen Kemitraan 63

4.2. Uji Instrumen..... 64

4.2.1. Uji Validitas 64

4.2.2. Uji Reliabilitas 67

4.3. Penyajian Data 68

4.3.1. Identitas Responden 68

4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel 71

4.3.2.1. Semangat Kerja 71

4.3.2.2. Disiplin Kerja 72

4.3.2.3. Produktivitas Kerja 74

4.4. Analisis Data 76

4.4.1. Analisis Regresi 76

4.4.1.1. Uji Hipotesis 78

4.4.1.2. Koefisien Determinasi 82

4.5. Pembahasan 83

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 86

5.1. Kesimpulan 86

5.2. Saran 87

DAFTAR PUSTAKA 88

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1. Perhitungan Sampel 42

4.1. Hasil Uji Validitas Semangat Kerja..... 65

4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja 65

4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan 66

4.4. Hasil Analisis Reliabilitas 67

4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 68

4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 69

4.7. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan 70

4.8. Frekuensi Variabel Semangat Kerja 71

4.9. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja 73

4.10. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja 74

4.11. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda 76

4.12. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi α = 5%) 78

4.13. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi α = 5%) ... 81

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran 34

4.1. Struktur Organisasi PT. Koloni Timur Kudus 52