



**PENGARUH KEDISIPLINAN, INSENTIF DAN IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PO. NUSANTARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**SUYATMI**  
**NIM. 2008.11.028**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2012**

**PENGARUH KEDISIPLINAN, INSENTIF DAN IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PO. NUSANTARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2012

**Mengetahui**

**Ketua ProgDi**

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**  
NIS. 0610701000001177

**Pembimbing I**

**DRS. H. MASLURI, MM.**  
NIS 19541010.19800310104

**Mengetahui**

**D e k a n**

**Pembimbing II**

**Drs. M. MASRURI, MM.**  
NIS. 0610702010101002

**DRS. AG. SUNARNO H. SH, S.PD, MM.**  
NIP 131 407 005

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1) *Jenius adalah satu persen inspirasi, dan sembilan puluh sembilan persen keringat.*

*(Thomas Alfa Edison, 1847-1931)*

2) *Apa yang terbaik untuk kita, tak perlu dicari, yang terbaik untuk kita, justru ada dalam diri kita, yang kita butuhkan bukanlah pencarian tetapi penggalian.*

*(Kahlil Gibran)*

3) *Keberhasilan yang paling besar adalah bangkit kembali dari suatu kegagalan*

*(Master Cheng Yen)*

4) *Use the right word and not its second cousin*

*(Mark Twain)*

***Kupersembahkan kepada :***

- 1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.*
- 2. Saudara-saudaraku tersayang.*
- 3. Sahabat –sahabatku yang selalu setia membantuku.*
- 4. Untuk Almamater U.M.K.*

## KATA PENGANTAR

Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat, serta anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Kedisiplinan, Insentif Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PO. Nusantara Kudus”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Bapak Drs. H. Masluri, MM. Selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Ag. Sunarno H. SH, S.PD, MM. Selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Bapak Handojo Budianto selaku pimpinan PO. Nusantara yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian guna penyusunan skripsi.
7. Sopir dan kru bus Nusantara yang telah mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan doa, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
9. Saudara, teman dan sahabatku yang tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, ..... 2012

Penulis

**SUYATMI**

**ABSTRAKSI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI**  
**PROGRAM STRATA 1**  
**SKRIPSI 2012**

- A. Nama : SUYATMI  
B. Judul Skripsi : PENGARUH KEDISIPLINAN, INSENTIF DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. NUSANTARA KUDUS  
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 75 halaman, tabel 14, gambar 1.  
D. Isi Ringkasan :

Organisasi dapat berkembang merupakan keinginan setiap individu yang berada di dalam organisasi tersebut, sehingga diharapkan dengan perkembangan tersebut organisasi mampu bersaing dan mengikuti kemajuan zaman. Karena itu, tujuan yang diharapkan oleh organisasi dapat tercapai dengan baik. Kemajuan organisasi dipengaruhi oleh faktor-faktor lingkungan yang bersifat internal dan eksternal. Sejauhmana tujuan organisasi telah tercapai dapat dilihat dari seberapa besar organisasi memenuhi tuntutan lingkungan berarti dapat memanfaatkan kesempatan dan atau mengatasi tantangan atau ancaman dari lingkungan organisasi tersebut. Organisasi harus mampu melakukan berbagai kegiatan dalam rangka menghadapi atau memenuhi tuntutan dan perubahan-perubahan di lingkungan organisasi.

Permasalahan utama dalam penelitian ini adalah : 1) Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara kedisiplinan, insentif dan iklim organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PO. Nusantara Kudus ? 2) Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara kedisiplinan, insentif dan iklim organisasi secara berganda terhadap kinerja karyawan pada PO. Nusantara Kudus ?

Tujuan dalam penelitian ini adalah : 1) Untuk menguji pengaruh antara kedisiplinan, iklim organisasi dan insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PO. Nusantara Kudus. 2) Untuk menguji pengaruh antara kedisiplinan, iklim organisasi dan insentif secara berganda terhadap kinerja karyawan pada PO. Nusantara Kudus.

Metode pengumpulan data dengan menggunakan dokumentasi dan kuesioner metode yang digunakan untuk mendapatkan data dengan daftar pertanyaan yang telah dibuat lebih dahulu, yang nantinya diajukan kepada responden pada subyek penelitian. Dengan hasil penelitian sebagai berikut :

- 1) Secara parsial kedisiplinan ( $X_1$ ), insentif ( $X_2$ ) dan iklim organisasi ( $X_3$ ) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ( $Y$ ) hal ini ditunjukkan dari hasil uji t test yang ternyata nilai koefisien regresi masing – masing variabel 7,565; 5,414 dan 2,345 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel 1,658 maka t hitung terletak di tolak ( $H_0$ ), artinya hipotesis nihil

( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_A$ ) diterima. Jadi seluruh hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini secara parsial terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja.

- 2) Secara berganda variabel kedisiplinan ( $X_1$ ), insentif ( $X_2$ ) dan iklim organisasi ( $X_3$ ) terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dari hasil perbandingan nilai dari  $F$  hitung = 80,346 lebih besar jika dibandingkan dengan  $F$  tabel = 2,78 .

E. Daftar buku yang digunakan : 29 ( Tahun 1992 – 2011 ).



# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Konsep Kedisiplinan.....	7
2.2. Konsep Insentif.....	12
2.3. Konsep Iklim Organisasi.....	15
2.4. Konsep Kinerja.....	17
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25



2.6.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
2.7.	Hipotesis .....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		28
3.1.	Rancangan Penelitian .....	28
3.2.	Variabel Penelitian .....	28
3.3.	Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4.	Populasi Dan Sampel.....	33
3.5.	Pengumpulan Data.....	34
3.6.	Pengolahan Data.....	35
3.7.	Uji Instrumen.....	36
3.8.	Metode Analisis Data .....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....		42
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan .....	42
4.2.	Uji Instrumen (Try Out) Angket.....	52
4.3.	Penyajian Data.....	53
4.4.	Analisis Data .....	61
4.5.	Pembahasan .....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		72
5.1.	Kesimpulan.....	72
5.2.	Saran-saran .....	73
DAFTAR PUSTAKA .....		74
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Bidang Pekerjaan .....	45
4.2. Uji Validitas ( <i>Try Out</i> ) Angket .....	52
4.3. Uji Reliabilitas.....	53
4.4. Jenis Kelamin.....	54
4.5. Status Perkawinan .....	55
4.6. Pendidikan .....	55
4.7. Umur .....	56
4.8. Masa Kerja .....	56
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kedisiplinan (X1)	57
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Insentif (X2) .....	58
4.11. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Iklim organisasi (X3) .....	59
4.12. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y1) .....	60
4.13. Hasil Analisis Regresi Coefficients(a) .....	61
4.14. <i>Adjusted R square</i> .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	26

