



**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEUBEL
PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

ACHMAD TRI FADLI

NIM. 2007-11-220

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
MEUBEL PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

RATNA YULIA WIJAYANTI, SE, MM
NIS. 0610701000001168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- 1 . Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya, mengharap ridho Allah semata. Apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kesalahan di lemparkan, tapi segala koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap di jalan Illahi (Ali Bin Abi Tuholib).
2. Ibu adalah segalanya, dialah pelipur duka kita, harapan kita kala sengsara dan kekuatan kita di saat tak berdaya, dialah sumber cinta kasih (Kahlil Gibran).

PERSEMBAHAN :

Dengan penuh cinta seiring doa dan puji syukur kehadiran Allah SWT, penulis persembahkan karya sederhana ini kepada :

1. Orang tuaku dan keluarga tercinta yang telah mengiringi langkahku dengan doa dan kasih sayang yang tak terhingga, betapa aku ingin mempersembahkan yang terbaik atas segala perjuangan yang engkau lakukan untuk cita-cita dan masa depanku
2. Rekan-rekan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
3. Almamaterku semoga dari sinilah awal keberhasilanku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat melakukan penelitian dan sekaligus menyelesaikan penyusunan naskah skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEUBEL PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS”**. Tanpa ijin dan ridho-Nya, niscaya skripsi ini tidak dapat selesai, puji hamba untuk sang pencipta.

Penulis menyadari bahwa sekalipun telah berusaha dengan segala upaya dalam menyusun skripsi ini namun penulis yakin bahwa hasilnya kurang dari sempurna dan tidak lepas dari kekurangan oleh sebab itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat kami harapkan.

Di samping itu dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, tenaga dan bimbingan kepada penulis baik secara langsung atau tidak langsung. Untuk itu penulis menghaturkan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, dan selaku sebagai pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan saran dalam penulisan skripsi ini.

2. Ibu Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM, selaku pembimbing akademik yang juga telah memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Gunawan Wibianto, dan Heriyanto Raharjo selaku pimpinan PT. Daya Karsa Wiguna Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
4. Seluruh karyawan PT. Daya Karsa Wiguna Kudus, khususnya para responden yang telah menyediakan waktunya guna pengisian angket yang telah diberikan.
5. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan semangat dan kasih sayang serta segala jerih payah dan pengorbanan selama ini
6. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak

Semoga amal dan kebaikan mereka mendapat balasan dari Allah SWT. Amien...! Akhir kata semoga tulisan yang sederhana ini dapat bermanfaat dan memberi sumbangsih bagi perkembangan ilmu ekonomi dan dunia ilmu pengetahuan pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kudus, 2012

Penulis

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2012

- A. Nama : ACHMAD TRI FADLI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEUBEL PT. DAYA KARSA WIGUNA KUDUS
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 89, tabel 17, gambar 3
- D. Isi Ringkasan :

Pemberian kompensasi yang layak dan adil merupakan bentuk balas jasa terhadap hasil kerja karyawan. Program kompensasi sangat penting bagi perusahaan karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusianya. Perhatian terhadap lingkungan kerja yang kondusif, nyaman dan menyenangkan merupakan bentuk kompensasi non finansial yang menjadi harapan karyawan. Karyawan akan merasa senang dan betah bekerja. Dengan adanya kesadaran yang tinggi dalam melaksanakan aturan-aturan perusahaan yang diwujudkan dalam disiplin kerja yang tinggi atau pekerjaan, sehingga waktu yang telah ditetapkan menghasilkan barang produksi sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam memproduksi barang dan jasa.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah (a) apakah ada pengaruh kompensasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan meubel PT. Daya Karsa Wiguna Kudus secara parsial?; (b) apakah ada pengaruh kompensasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan meubel PT. Daya Karsa Wiguna Kudus secara berganda? Tujuan penelitian ini adalah (a) untuk menguji pengaruh kompensasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan meubel PT. Daya Karsa Wiguna Kudus secara parsial; (b) untuk menguji pengaruh kompensasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan meubel PT. Daya Karsa Wiguna Kudus secara berganda.

Variabel independen atau bebas penelitian ini meliputi variabel kompensasi (X_1), variabel kedisiplinan (X_2), variabel lingkungan kerja (X_3)

Variabel dependen atau terikat yaitu produktivitas kerja karyawan (Y). Jenis data meliputi data primer dan sekunder. Dalam penelitian ini populasi yang diambil adalah seluruh karyawan pada Perusahaan PT. Daya Karsa Wiguna Kudus sejumlah 150, dan dari rumus slovin didapatkan sampel sebanyak 60 karyawan. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner yang dilengkapi wawancara. Uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas) dilakukan pada 25 responden. Pengolahan data *coding, editing, tabulating*, proses komputer. Analisis data menggunakan uji regresi berganda, uji hipotesis (uji t, dan uji F) dan Analisis Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh keterampilan, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Daya Karsa Wiguna Kudus secara parsial, karena nilai variabel kompensasi nilai t hitung sebesar $2,592 > t$ tabel sebesar 2,003, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,012 atau 1,2% < 5%, variabel kedisiplinan nilai t hitung sebesar $6,709 > t$ tabel sebesar 2,003, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau 0% < 5%, dan lingkungan kerja nilai t hitung sebesar $2,259 > t$ tabel sebesar 2,003, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,028 atau 2,8% < 5%.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Daya Karsa Wiguna Kudus secara berganda karena nilai F hitung sebesar $144,582 > F$ tabel sebesar 2,769, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 < 5%. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel kedisiplinan mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu 0,546 (*Standardized Coefficients*), dibandingkan variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,263 dan variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,243.

E. Daftar buku yang digunakan : 17 (Tahun 2002-2011)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kompensasi	8
2.1.1. Pengertian Kompensasi	8
2.1.2. Indikator Kompensasi	13
2.2. Kedisiplinan	14
2.2.1. Pengertian Disiplin	14
2.2.2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	15
2.2.3. Prinsip-Prinsip Pendisiplinan	17

	Halaman
2.2.4. Indikator Disiplin Kerja	19
2.3. Lingkungan Kerja	21
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.3.2. Indikator Lingkungan Kerja	24
2.4. Produktivitas Kerja	26
2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja	26
2.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	27
2.4.3. Indikator Produktivitas Kerja	30
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.6. Kerangka Pemikiran	35
2.7. Hipotesis	38
BAB. III. METODE PENELITIAN	39
3.1. Rancangan Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	40
3.2.1. Jenis Variabel	40
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	40
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1. Jenis Data	42
3.3.2. Sumber Data	42
3.4. Populasi dan Sampel	43
3.5. Pengumpulan Data	44
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.6.1. Validitas	45
3.6.2. Uji Reliabilitas	46

	Halaman
3.7. Pengolahan Data	46
3.8. Analisis Data	47
3.8.1. Regresi Berganda	48
3.8.2. Uji Hipotesis	48
3.8.2.1. Uji Parsial (Uji t)	48
3.8.2.2. Uji Berganda (Uji F)	50
3.8.2.3. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Darya Karsa Wiguna Kudus	52
4.1.2. Struktur Organisasi	52
4.1.3. Manajemen Perusahaan	59
4.1.3.1. Bidang Sumber Daya Manusia	59
4.1.3.2. Bidang Keuangan	60
4.1.3.3. Bidang Pemasaran	60
4.2. Uji Instrumen Data	61
4.2.1. Uji Validitas	51
4.2.2. Uji Reliabilitas	64
4.3. Penyajian Data	65
4.3.1. Identitas Responden	65
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	68
4.4. Analisis	73

	Halaman
4.4.1. Analisis Regresi	73
4.4.2. Pengujian Hipotesis I (Pengujian Secara Parsial)	75
4.4.3. Pengujian Hipotesis II (Pengujian secara Berganda) .	79
4.4.4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	81
4.5. Pembahasan	82
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi	62
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan	62
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja ..	63
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas	64
4.5. Hasil Analisis Reliabilitas	65
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	67
4.9. Frekuensi Variabel Kompensasi	68
4.10. Frekuensi Variabel Kedisiplinan	69
4.11. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	70
4.12. Frekuensi Variabel Produktivitas	72
4.13. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	73
4.14. Hasil Estimasi Regresi	74
4.15. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi)	75
4.16. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$) ...	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	37
4.1. Struktur Organisasi PT. Daya Karsa Wiguna Kudus.....	54
4.2. Penerapan Kompensasi, Kedisiplinan, dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Darya Karsa Wiguna Kudus	86



