



**PENGARUH UPAH, INSENTIF DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN MEUBEL PT. KUDUS KARYA
PRIMA DI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

MUH SUHADAK

NIM : 2008-11-197

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

**PENGARUH UPAH, INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
MEUBEL PT. KUDUS KARYA PRIMA DI KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIS. 0610702010101026

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

RATIH HESTY UTAMI P, SE, MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

1. Tiap-tiap umat mempunyai batas waktu , maka bila telah datang, mereka tak dapat mengundurkannya sesa'at pun dan tak dapat pula memajukannya”.

(QS:Al-A'raaf : 34)

2. barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya Maka mereka adalah orang-orang yang mendapatkan kemenangan

(QS.An-nuur ayat 52)

Persembahan:

- * Bapak Sulikin dan ibu Sumisri selaku orang tua tercinta yang telah berkorban demi diriku, dan yang tak henti-hentinya dengan khusuk berdo'a setiap waktu untuk keberhasilanku. Semoga pengorbanannya selama ini dapat diterima dan diridhoi Allah SWT .
- * Buat kakak'ku Sutomo dan adiku M.arif maulana tersayang, yang memberikan semangat dan motivasi sehingga terselesaikan skripsi ini.
- * Buat saudara-saudaraku yang aku sayangi yang telah memberikan *support* terhadap saya sehingga saya bersemangat dalam mengerjakan skripsi ini
- * Para dosen dan staf pengajar di lingkungan UMK Kudus yang telah membekali berbagai pengetahuan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- * Teman-teman angkatan 2008 UMK Kudus, thank's berat atas support kalian.
- * Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah, Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Meubel PT. Kudus Karya Prima di Kudus”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus. Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terimakasih ini terutama ditujukan kepada :

1. Dr. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
3. Ibu Ratih Hesty Utami, P, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang juga selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Bapak Martinus Bualit, selaku pimpinan PT. Karya Prima Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
5. Karyawan PT. Karya Prima Kudus, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian, terimakasih atas kesediaan guna meluangkan waktu untuk pengisian angket yang telah disebarkan.

6. Ayah, Ibu dan seluruh keluarga besarku yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Teman-teman yang selalu menemani hari-hari penulis, hadir dengan kebersamaan yang menyenangkan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Semoga kalian mencapai apa yang kalian cita-citakan dan sukses slalu.
8. Teman-teman seperjuangan, mahasiswa S1 Reguler Manajemen 2008.
9. Semua pihak yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan studi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dengan senang dan rendah hati akan penulis terima.

Kudus, 2012

Penulis

(Muh Suhadak)

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2012

- A. Nama : MUH SUHADAK
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH UPAH, INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEUBEL PT. KUDUS KARYA PRIMA DI KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 99, tabel 21, gambar 3
- D. Isi Ringkasan :

Salah satu fungsi operasional Manajemen SDM adalah menetapkan kompensasi berupa upah, gaji, sebagai suatu alat untuk membangun ikatan kerja sama antara karyawan dan perusahaan. Di samping itu, pemberian kompensasi merupakan salah satu bentuk balas jasa dari perusahaan kepada para pekerjanya. Meski demikian balas jasa bukan sekedar sebagai pemenuhan hak semata akan tetapi harus mengandung azas layak dan adil. Pemberian kompensasi yang layak mempunyai peranan yang penting terhadap kepuasan kerja karyawan dan akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut.

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: (1) apakah upah, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT. Kudus Karya Prima di Kudus secara parsial; (2) apakah upah, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja di PT. Kudus Karya Prima di Kudus secara berganda. Tujuan penelitiannya adalah (1) untuk menganalisis pengaruh upah, insentif, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Kudus Karya Prima di Kudus secara parsial. (2) untuk menganalisis pengaruh upah, insentif, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Kudus Karya Prima di Kudus secara berganda.

Variabel dalam upah (X_1), insentif (X_2), lingkungan kerja (X_3). sebagai variabel independen, sedangkan variabel produktivitas kerja (Y) sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 79 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, uji instrumen dengan uji validitas dan reliabilitas dilakukan kepada 25 responden (try out), pengolahan datanya meliputi: coding, editing, *scoring* dan tabulasi. Analisis datanya dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh upah, insentif dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel upah, insentif, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima Kudus secara parsial, karena nilai variabel upah t hitung sebesar $2,297 > t$ tabel sebesar $1,665$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,024$ atau $2,4\% < 5\%$, variabel insentif nilai t hitung sebesar $3,954 > t$ tabel sebesar $1,665$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000$ atau $0\% < 5\%$, dan lingkungan kerja nilai t hitung sebesar $2,655 > t$ tabel sebesar $1,665$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,010$ atau $1\% < 5\%$.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel upah, insentif, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima Kudus secara berganda karena nilai F hitung sebesar $21,048 > F$ tabel sebesar $2,727$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000$ atau $0\% < 5\%$. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel insentif mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu $0,537$ (*Standardized Coefficients*) dan *prob. Sig.* sebesar $0,000$, dibandingkan variabel upah mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,239$ dan *prob. Sig.* sebesar $0,024$, variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,304$ dan *prob. Sig.* sebesar $0,010$.

E. Daftar buku yang digunakan : 24 (Tahun 2000-2011)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Produktivitas Kerja	7
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja	7
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	8
2.1.3. Pengukuran Produktivitas	12
2.1.4. Indikator Produktivitas	13
2.2. Kompensasi	15

	Halaman
2.3. Upah	16
2.3.1. Pengertian Upah	16
2.3.2. Indikator Upah	17
2.4. Insentif	19
2.4.1. Pengertian Insentif	19
2.4.2. Indikator Insentif	20
2.5. Lingkungan	22
2.5.1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.5.2. Indikator Lingkungan Kerja	24
2.6. Hubungan Upah, Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas	26
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.8. Kerangka Pikir	28
2.9. Hipotesis	30
BAB. III. METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian	32
3.2.1. Macam Variabel	32
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.5. Pengumpulan Data	37
3.6. Pengolahan Data	37
3.7. Uji Instrumen	38

	Halaman
3.7.1. Uji Validitas	38
3.7.2. Uji Reliabilitas	39
3.8. Analisis Data	40
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	40
3.8.2. Analisis Regresi	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.1.2. Lokasi Perusahaan	45
4.1.3. Struktur Organisasi	46
4.1.4. Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)....	55
4.1.5. Aspek Manajemen Operasional / Produksi	60
4.1.6. Aspek Manajemen Pemasaran	64
4.2. Uji Instrumen Data	66
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	66
4.2.2. Uji Reliabilitas	69
4.3. Penyajian Data	70
4.3.1. Identitas Responden	70
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	73
4.4. Analisis Data	82
4.4.1. Analisis Regresi.....	82
4.4.1.1. Pengujian Secara Parsial	84
4.4.1.2. Pengujian Hipotesis Keempat secara Berganda.	88
4.4.1.3. Koefisien Determinasi	90

	Halaman
4.5. Pembahasan	91
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Laporan Absensi Karyawan PT. Kudus Karya Prima di Kudus Periode Januari s/d Maret Tahun 2012	3
1.2. Rekapitulasi Hasil Kuesioner terhadap 20 Karyawan tentang Kepuasan Kerja	3
2.1. Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	27
3.1. Perhitungan Sampel	36
4.1. Analisis Validitas Variabel Upah	66
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Insentif	67
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	68
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja.	69
4.5. Hasil Analisis Reliabilitas	70
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	72
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
4.10. Frekuensi Variabel Upah	74
4.11. Frekuensi Variabel Insentif	76
4.12. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	78
4.13. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	80
4.14. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	82
4.15. Hasil Estimasi Regresi	83

	Halaman
4.16. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi)	84
4.17. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)....	89



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan, Kepuasan, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	36
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Meubel PT. Kudus Karya Prima Kudus	87
4.2. Skema Produksi	62



