



**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IKLIM ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEKERJA WANITA BAGIAN PRODUKSI KACANG GARING  
(STUDI KASUS PADA PT. DUA KELINCI PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**TUTIK LISTIYANI**  
**NIM. 2008-11-098**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2012**

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IKLIM ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEKERJA  
WANITA BAGIAN PRODUKSI KACANG GARING  
(STUDI KASUS PADA PT. DUA KELINCI PATI)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim  
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2012

**Mengetahui**

**Ketua ProgDi**

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**  
NIS. 0610701000001177

**Pembimbing I**



**DRA. MAMIK INDARYANI, MS.**  
NIS. 0610702010101010

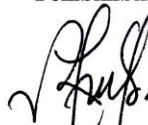
**Mengetahui**

**D e k a n**



**Drs. M. MASRURI, MM.**  
NIS. 0610701000001168

**Pembimbing II**



**RATNA YULIA WIJAYANTI, SE, MM**  
NIS. 0610701000001168

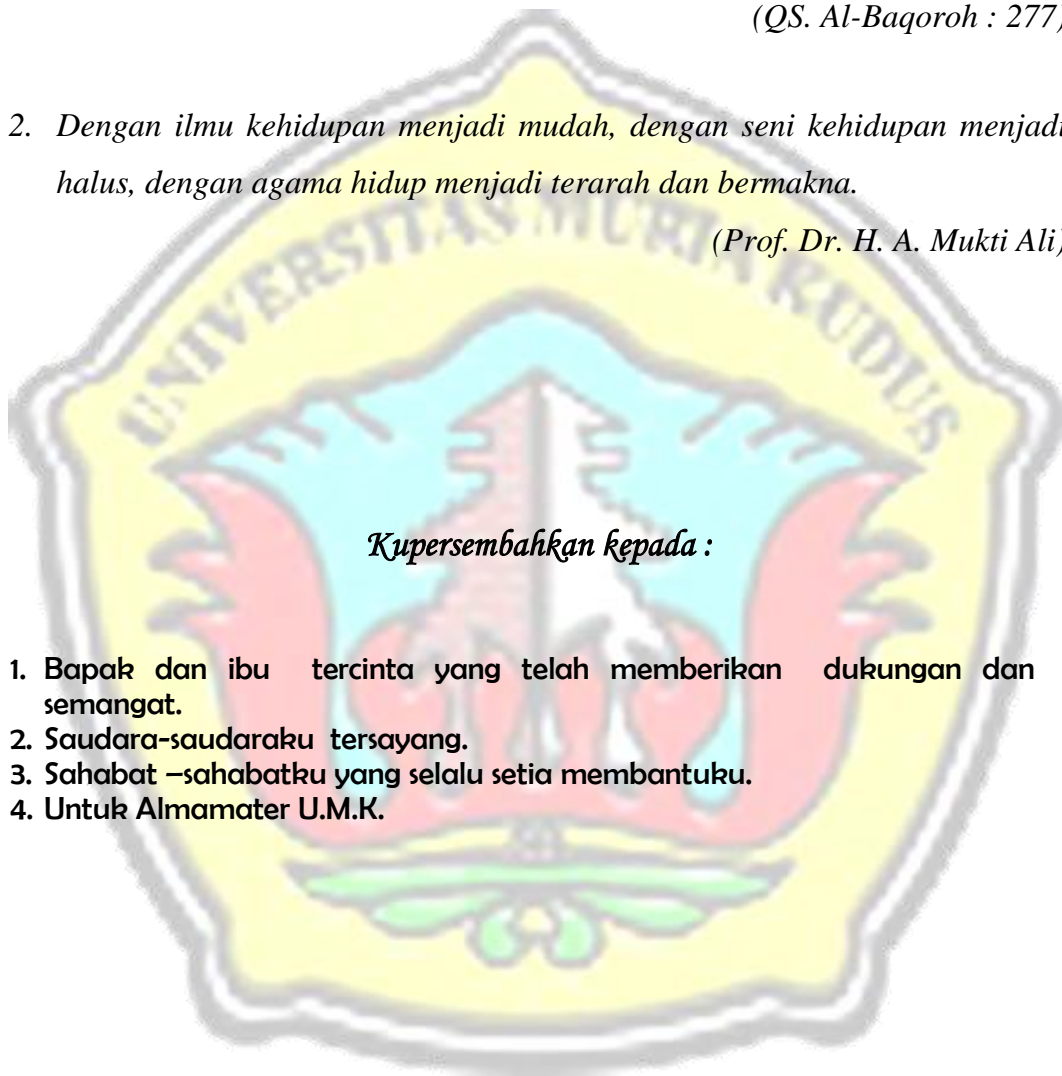
## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. *Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan masing-masing yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.*

*(QS. Al-Baqoroh : 277)*

2. *Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi halus, dengan agama hidup menjadi terarah dan bermakna.*

*(Prof. Dr. H. A. Mukti Ali)*



*Kupersembahkan kepada :*

1. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
2. Saudara-saudaraku tersayang.
3. Sahabat –sahabatku yang selalu setia membantuku.
4. Untuk Almamater U.M.K.

## KATA PENGANTAR

Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Wanita Bagian Produksi Kacang Garing (studi kasus Pada PT. Dua Kelinci Pati)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Yang terhormat Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Yang terhormat Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Yang terhormat Ibu Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
4. Yang terhormat Ibu Ratna Yulia Wijayanti, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan skripsi ini.

5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Bapak dan ibu tercinta yang telah memberikan do'a, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan do'a, serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Teman dan sahabatku yang tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, .....2012

Penulis

**TUTIK LISTIYANI**

**ABSTRAKSI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI**  
**PROGRAM STRATA 1**  
**SKRIPSI 2012**

- A. Nama : TUTIK LISTIYANI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEKERJA WANITA BAGIAN PRODUKSI KACANG GARING (STUDI KASUS PADA PT. DUA KELINCI PATI)
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 93 halaman, tabel 15, gambar 3.
- D. Isi Ringkasan :

Permasalahan yang perlu diperhatikan di PT. Dua Kelinci Pati dalam upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja yang selama ini juga perlu diperhatikan adalah karakteristik dari pekerjaan yang harus mampu dipahami masing-masing karyawan. Masih lemahnya karakteristik pekerjaan yang ada dalam diri karyawan diantaranya yaitu tidak adanya kebebasan dalam mengerjakan pekerjaan, tidak adanya kesesuaian pekerjaan dan kesejahteraan karyawan tidak ada umpan balik dari pimpinan atas hasil kerja. Selain karakteristik pekerjaan variabel iklim organisasi juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Iklim organisasi secara relatif merupakan kualitas lingkungan internal dari organisasi yang dipertahankan dan membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lain. Iklim organisasi secara relatif merupakan kualitas lingkungan internal dari organisasi yang dipertahankan dan membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lain, yang meliputi: (a) hasil dari perilaku dan kebijakan anggota organisasi khususnya top manajemen; (b) sesuatu yang dirasakan dan diterima oleh anggota organisasi; (c) dijadikan dasar dalam menafsirkan situasi dan (d) bertindak sebagai sumber tekanan untuk aktivitas yang sebenarnya. Dengan adanya kompensasi yang diberikan sesuai dengan haknya akan sangat mempengaruhi kinerja seseorang. Untuk itu hendaknya program kompensasi ditetapkan berdasarkan prinsip adil dan wajar, sesuai dengan undang-undang perburuhan, atau sesuai dengan peraturan kerja lembaga masing-masing. Dengan adanya kompensasi yang cukup besar maka kinerja karyawan semakin baik. Mereka akan menyadari serta menaati peraturan-peraturan yang berlaku.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1) apakah ada pengaruh antara karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja pekerja wanita bagian produksi kacang garing pada PT. Dua Kelinci Pati ? 2) apakah ada pengaruh antara karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan kompensasi secara berganda terhadap kepuasan kerja pekerja wanita bagian produksi kacang garing pada PT. Dua Kelinci Pati ?

Tujuan dalam penelitian ini adalah : 1) untuk menguji pengaruh antara karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja pekerja wanita bagian produksi kacang garing pada PT. Dua Kelinci Pati. 2) untuk menguji pengaruh antara karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan kompensasi secara berganda terhadap kepuasan kerja pekerja wanita bagian produksi kacang garing pada PT. Dua Kelinci Pati.

Jenis dan Sumber Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder dan Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yaitu metode yang digunakan untuk mendapatkan data dari pekerja wanita yang bekerja di bagian produksi kacang garing pada PT. Dua Kelinci Pati. Dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan kompensasi terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kepuasan kerja pekerja wanita bagian produksi kacang garing. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai  $t$  hitung masing – masing variabel karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan tanggung jawab = 3,540; 4,648 ; 2,937 ternyata lebih besar dari  $t$  tabel = 1,658, maka  $t$  hitung terletak di tolak ( $H_0$ ), artinya hipotesis nihil ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_A$ ) diterima. Jadi seluruh hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini secara parsial terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja.
2. Secara berganda karakteristik pekerjaan, iklim organisasi dan kompensasi terbukti memiliki pengaruh terhadap variabel kepuasan kerja pekerja wanita bagian produksi kacang garing. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa nilai  $F$  hitung = 204,164 ternyata lebih besar dari  $F$  tabel = 2,74.

E. Daftar buku yang digunakan : 30 ( Tahun 2001 – 2012 ).

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Konsep Karakteristik Pekerjaan .....	7
2.2. Konsep Iklim organisasi .....	9
2.3. Konsep Kompensasi .....	11
2.4. Konsep Kepuasan Kerja .....	17
2.5. Penelitian Terdahulu.....	21



2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	22
2.7. Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	27
3.2. Variabel Penelitian .....	27
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	31
3.4. Populasi Dan Sampel.....	32
3.5. Pengumpulan Data.....	33
3.6. Pengolahan Data .....	34
3.7. Uji Instrumen.....	35
3.8. Metode Analisis Data .....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	42
4.2. Uji Instrumen.....	65
4.3. Penyajian Data.....	67
4.4. Analisis Data .....	74
4.5. Pembahasan .....	83
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>89</b>
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran-saran .....	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
31. Nilai F hitung .....	39
4.1. Hasil Tryout Uji Validitas Data Hasil Jawaban Responden .....	65
4.2. Hasil Tryout Uji Reliabilitas .....	66
4.3. Jenis Kelamin Responden .....	67
4.4. Status Perkawinan Responden .....	68
4.5. Pendidikan Responden .....	69
4.6. Umur Responden.....	69
4.7. Masa Kerja Responden.....	70
4.8. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Karakteristik Pekerjaan.....	71
4.9. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi ..	72
4.10. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi .....	73
4.11. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja ..	74
4.12. Hasil Analisis Regresi .....	75
4.13. Analisis Regresi Berganda .....	81
4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	25
4.1. Lokasi Distribusi .....	51
4.2. Struktur Organisasi PT. Dua Kelinci .....	59

