



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BRI (Persero) Tbk CABANG
PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MOCHAMAD GHUFRON

NIM. 2010-12-037

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2012**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. BRI (Persero) Tbk CABANG PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

ASHARI, SE, Akt, M.Si
NIS. 0610701000001162

WAHIDIL, SE, M.Si.Akt
NIS. 0610702010101149

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

DWI SOEGIHARTO, SE, MM
NIS. 0610701000001213

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

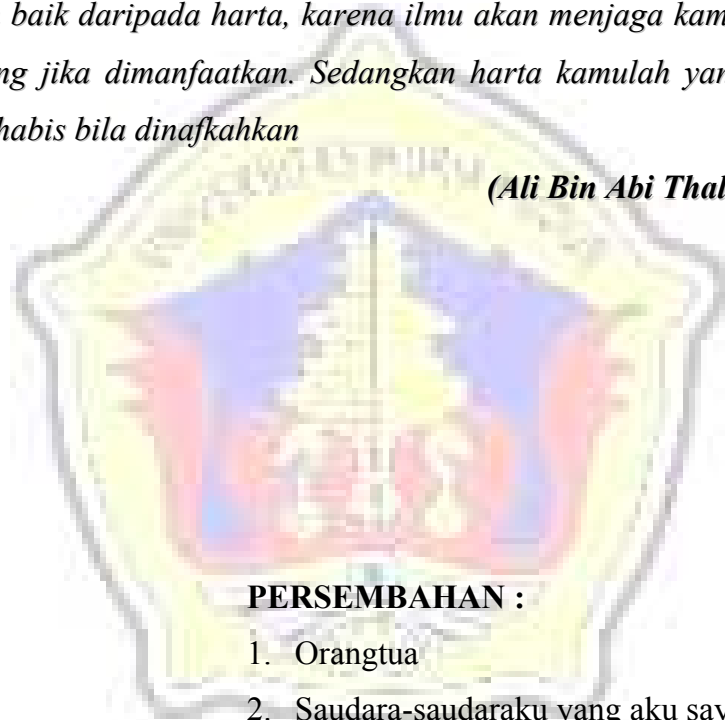
Motto :

- ❖ *Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan.*

(QS. An-Nuur ayat 52)

- ❖ *Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan*

(Ali Bin Abi Thalib RA)



PERSEMBAHAN :

1. Orangtua
2. Saudara-saudaraku yang aku sayangi
3. Untuk Almamater UMK
4. Sahabat-sahabatku yang telah memberi bantuan baik moril maupun materiil.
5. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Seraya memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BRI (Persero) Tbk CABANG PATI”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs Wahidil, SE, M.Si. Akt, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dwi Soegiarto, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati yang telah berkenan memberikan ijin untuk penelitian ini
7. Para responden yang telah memberikan waktu luangnya guna pengisian angket atau kuesioner yang telah disebarakan.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk perkembangan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi siapapun. Terima kasih semoga Tuhan memberkati kita semua. Amin.

Kudus,

2012

MOCHAMAD GHUFRON

NIM. 2010-12-037

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2012

- A. Nama Penyusun : MOCHAMAD GUFRON
B. Judul Skripsi : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BRI (Persero) Tbk CABANG PATI
C. Jumlah Halaman :
D. Ringkasan : Permulaan xiii, isi 85, Tabel 23, Gambar 1

Anggaran memiliki fungsi sebagai penilai kinerja. Kinerja dinilai berdasarkan berapa yang berhasil dicapai berkaitan dengan anggaran yang ditetapkan. Gaya kepemimpinan memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, gaya kepemimpinan merupakan gaktor yang mampu mempengaruhi upaya pencapaian target dari manajer. Selain partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan, komitmen organisasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja yang tinggi.

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: (1) apakah ada pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati?; (2) Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati? (3) apakah ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati?; (3) apakah ada pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati?. Tujuan penelitian ini adalah : (1) menganalisis secara empiris pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati; (2) menganalisis secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati; (3) menganalisis secara empiris pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati; (4) menganalisis secara empiris pengaruh partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati.

Variabel bebas (*independent variable*) dalam penelitian ini adalah Partisipasi Anggaran (X_1) Gaya Kepemimpinan (X_2), Komitmen Organisasi (X_3). Sedangkan Variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial (Y). Jenis dan adalah data primer yang bersumber dari jawaban atas kuesioner yang dibagikan kepada responden. Populasi yang diambil adalah seluruh karyawan

pada Karyawan pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati sejumlah 240 orang, dan sampel diambil sebanyak 70 karyawan (1 pimpinan cabang, 1 manajer pemasaran, 1 asisten manajer bisnis mikro, 35 kepala unit, 2 supervisor serta 30 *account officier*, dengan teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Pengumpulan data dengan menggunakan metode survei kuesioner. Pengolahan data dengan proses olah data dengan program komputer dengan bantuan *software* statistik yaitu SPSS 17. Uji Instrumen digunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif meliputi uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis, dan uji koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati secara parsial, karena nilai variabel partisipasi anggaran nilai t hitung sebesar $2,701 > t$ tabel sebesar $1,668$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,009$ atau $0,9\% < 5\%$, variabel gaya kepemimpinan nilai thitung sebesar $2,279 > t$ tabel sebesar $1,668$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,026$ atau $2,6\% < 5\%$, dan komitmen organisasi kerja nilai thitung sebesar $3,001 > t$ tabel sebesar $1,668$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,004$ atau $0,4\% < 5\%$.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. BRI (Persero) Tbk Cabang Pati secara berganda karena nilai F hitung sebesar $15,086 > t$ tabel sebesar $2,744$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000 < 5\%$. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel partisipasi anggaran mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu $0,315$, dibandingkan variabel komitmen organisasi mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,239$ dan variabel gaya kepemimpinan mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,136$.

E. Daftar buku yang digunakan : 26 (tahun 2001 -2012).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Partisipasi Anggaran.....	8
2.2. Gaya Kepemimpinan	10
2.3. Komitmen Organisasi	11
2.4. Kinerja Manajerial	13
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	20

	Halaman
2.7. Hipotesis	22
BAB. III. METODE PENELITIAN	24
3.1. Rancangan Penelitian	24
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	24
3.2.1. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	24
3.2.2. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	25
3.3. Jenis dan Sumber Data	29
3.4. Populasi dan Sampel	29
3.5. Pengumpulan Data	30
3.6. Pengolahan Data	31
3.7. Uji Instrumen Data	31
3.7.1. Uji Validitas	31
3.7.2. Uji Reliabilitas	32
3.8. Analisis Data	33
3.8.1. Analisis Deskriptif	33
3.8.2. Analisis Kuantitatif	33
3.8.2.1. Uji Asumsi Klasik	33
3.8.2.2. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.8.2.3. Pengujian Hipotesis	38
3.8.2.3.1. Uji t (uji parsial)	39
3.8.2.3.2. Uji F (uji berganda)	41
3.8.2.4. Uji koefisien determinasi (R^2)	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	44

	Halaman
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya BRI (Persero)	44
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	48
4.1.3. Produk yang Ditawarkan oleh Perusahaan	49
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.2.1. Uji Validitas	51
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	53
4.3. Penyajian Data	54
4.3.1. Identitas Responden	54
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	56
4.3.2.1. Partisipasi Anggaran	56
4.3.2.2. Variabel Gaya Kepemimpinan	57
4.3.2.3. Variabel Komitmen Organisasi	59
4.3.2.4. Kinerja Manajerial	60
4.4. Analisis Data	61
4.4.1. Statistik Deskriptif	61
4.4.2. Uji Asumsi Klasik	63
4.4.2.1. Hasil Uji Normalitas	63
4.4.2.2. Hasil Uji Multikolonieritas	65
4.4.2.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
4.4.3. Analisis Regresi	68
4.4.3.1. Pengujian Hipotesis I	70
4.4.3.2. Pengujian Hipotesis II	74

	Halaman
4.4.3.3. Koefisien Determinasi	76
4.5. Pembahasan	77
4.5.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	77
4.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	78
4.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Data Tahap I.....	51
4.2. Hasil Uji Validitas Data Tahap II	52
4.3. Hasil Uji Reabilitas Data	54
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
4.7. Frekuensi Variabel Partisipasi Anggaran.....	57
4.8. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	58
4.9. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	60
4.10. Frekuensi Variabel Kinerja Manajerial	61
4.11. Statistik Deskriptif	62
4.12. Hasil Uji Normalitas	65
4.13. Hasil Uji Multikolinieritas	66
4.14. Hasil Output Estimasi dan Uji t/ Regresi Parsial	68
4.15. Hasil Estimasi Regresi	69
4.16. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$).....	70
4.17. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$).....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	22
4.1. Hasil Uji Normalitas	64
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67

