



**PENGARUH PERSEPSI KOMPENSASI FINANSIAL,
SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI UD. AROFAH ELEKTRONIK
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :
DESY ROZANA DEWI
NIM. 2014-11-193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH PERSEPSI KOMPENSASI FINANSIAL,
SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD. AROFAH ELEKTRONIK KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

Mengetahui,
Ketua ProgDi


NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

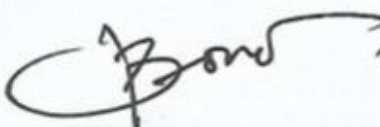
Pembimbing I


Dr. Drs. H.M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Dekan


Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. **Jadilah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang meyakini, bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya” (Al Baqoroh ayat 45-46)**
2. **Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat”(Q.S. al-Mujadalah : 11)**

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orangtua tercinta
2. Kakak-Kakakku tersayang
3. Sahabat dan Teman
4. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH PERSEPSI KOMPENSASI FINANSIAL, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI UD. AROFAH ELEKTRONIK KUDUS** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Dr. Drs, H, M. Zainuri, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan UD. Arofah Elektronik Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.

6. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.



ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI KOMPENSASI FINANSIAL, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI UD. AROFAH ELEKTRONIK KUDUS

DESY ROZANA DEWI
NIM. 2014-11-193

Pembimbing 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
2. Agung Subono, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh positif signifikan persepsi kompensasi finansial, semangat kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di UD. Arofah Elektronik Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Jenis penelitian ini adalah bersifat deskriptif statistik dengan menguji hipotesis, dengan populasinya sejumlah 103, dengan mengambil sampel sebanyak 82 responden dengan teknik *non random sampling* menggunakan *proportional sampling*. Uji instrument menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi, uji hipotesis (uji F-uji berganda), dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kompensasi finansial, semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan persepsi kompensasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Persepsi semangat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Persepsi disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Persepsi kompensasi finansial, semangat kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi finansial, semangat kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PERCEPTIONS OF FINANCIAL COMPENSATION, MORALE AND DISCIPLINE WORK AGAINST EMPLOYEE PRODUCTIVITY PART PRODUCTION UD. AROFAH ELECTRONICS KUDUS

*DESY ROZANA DEWI
NIM. 2014-11-193*

*Advisor 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
2. Agung Subono, SE, M.Si*

This research aims to test the influence of significant positive perception of financial compensation, morale, and discipline work against employee productivity part production at UD. Arofah Electronics Kudus either partially or in multiple. Type of this research is a descriptive statistics by testing hypotheses, with a total population of 103, with taking samples as much as 82 respondents with non random sampling with proportional sampling. Test instrument use validity and reliability. Data analysis using regression analysis, hypothesis test (test F-test double), and the coefficient of determination. Based on the results of data analysis on the influence of financial compensation, morale and discipline work against employee productivity, then it can be taken the conclusions of influential positive perception of financial compensation significantly to employee productivity. The perception of a positive effect morale significantly to the productivity of employees. The perception of the work discipline of positive effect significantly to the productivity of employees. The perception of financial compensation, morale, and discipline work positive effect significantly to the productivity of employees.

Keywords: Financial Compensation, morale, discipline, employee productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xis
DAFTAR GAMBAR	xii
<i>BAB I. PENDAHULUAN</i>	1
1.1. Latar Belakang	4
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
<i>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</i>	7
2.1. Persepsi Kompensasi Finansial	7
2.2. Semangat Kerja	11
2.3. Disiplin Kerja	18
2.4. Produktivitas Karyawan	21
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.6. Pengaruh antar Variabel	27

2.7. Kerangka Pemikiran	29
2.8. Hipotesis	29
BAB. III. METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	35
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Metode Pengumpulan Data	38
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	44
3.7. Analisis Data	45
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.3. Penyajian Data	61
4.4. Analisis Data	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Jumlah Populasi Karyawan UD. Arofah Elektronik	36
3.2. Pengambilan Sampel Secara <i>Proportional Sampling</i>	37
4.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Persepsi Kompensasi Finansial	52
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Instrumen Semangat Kerja	53
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Instrumen Disiplin Kerja	54
4.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja Karyawan	54
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	55
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.9. Deskripsi Jawaban Responden atas Pertanyaan Variabel Kompensasi Finansial	58
4.10. Deskripsi Jawaban Responden atas Pertanyaan Variabel Semangat Kerja	59
4.11. Frekuensi Jawaban Responden atas Pertanyaan Variabel Disiplin Kerja	60
4.12. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	61
4.13. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$) ..	62
4.14. Hasil Analisis Parsial	63



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	27
Gambar 4.1. Denah Lokasi UD. Arofah Elektronik Kudus	47
Gambar 4.2. Diagram Proses Produksi UD. Arofah Elektronik Kudus.....	50

