



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Oleh :

**AFIF DIKI PUSPITO**

**NIM. 2014-11-141**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

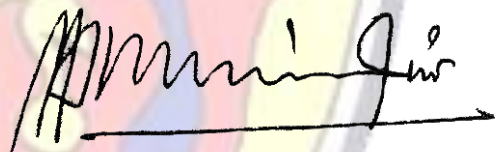
Kudus , ..... 2018

Mengetahui  
Ketua ProgDi



**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.**  
NIDN. 0608086402

Mengetahui  
Dekan,



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Dian Wismar'ain, SE, MM.**  
NIDN. 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

-Al Baqarah-

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

-H.R. Muslim-

“Sebaik-baik kamu ialah orang yang belajar al-Qur'an dan mengajarkannya kepada orang lain”

-HR. Bukhari-

### Persembahan :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dan baik. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan bagian produksi di PT. Dua Kelinci Pati

7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT.

Kudus, 2018

Penulis,

**AFIF DIKI PUSPITO**

**NIM. 2014-11-141**

## **ABSTRAKSI**

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. DUA KELINCI PATI**

**AFIF DIKI PUSPITO**  
**NIM. 2014-11-141**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM..  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM..

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati. Dalam penelitian ini diajukan tiga variabel bebas, yaitu kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja serta satu variabel terikat, yaitu kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan bagian produksi di PT. Dua Kelinci Pati dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara berganda terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Dua Kelinci Pati. Perusahaan perlu menata lingkungan kerja agar kondusif yang bertujuan untuk menciptakan rasa nyaman pada karyawan dan perlu meningkatkan dan memperbaiki sistem kepemimpinan yang ada dalam PT. Dua Kelinci Pati sehingga dapat menciptakan konsentrasi kerja karyawan yang akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** **kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PRODUCTION PART IN PT. DUA KELINCI PATI***

**AFIF DIKI PUSPITO**  
**NIM. 2014-11-141**

*Guidance Lecturer* : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM..

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY**  
**PROGRAM**

*This study aims to examine the influence of leadership, work discipline and work environment on employee performance at PT. Dua Kelinci Pati. In this study three independent variables were proposed, namely leadership, work discipline and work environment and one dependent variable, namely employee performance. This research was conducted by surveying the employees of the production department at PT. Dua Kelinci Pati and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of questions for each variable. The second stage, regressing the influence of leadership, work discipline and work environment on employee performance at PT. Dua Kelinci Pati. The results of the study show that leadership, work discipline, and work environment are proven to have a positive and significant influence on employee performance in the production section of PT. Dua Kelinci Pati. Companies need to organize a work environment to be conducive which aims to create a sense of comfort for employees and need to improve and improve the leadership system in PT. Dua Kelinci Pati so that it can create employee work concentration which ultimately can improve employee performance.*

***Keywords: leadership, work discipline, work environment and employee performance***

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1. Kepemimpinan .....	9
2.2. Disiplin Kerja .....	10
2.3. Lingkungan Kerja.....	12
2.4. Kinerja Karyawan.....	14
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	15



2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	17
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	21
2.8. Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	24
3.2. Variabel Penelitian .....	24
3.3. Definisi Operasional.....	25
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	27
3.5. Populasi dan Sampel.....	27
3.6. Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.7. Pengujian Instrumen Penelitian.....	29
3.8. Pengolahan Data.....	33
3.9. Metode Analisis Data .....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	39
4.2. Penyajian Data .....	46
4.3. Analisis Data .....	52
4.4. Pembahasan.....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>64</b>
5.1. Kesimpulan.....	64
5.2. Saran-saran .....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	31
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	32
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	47
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.6. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kepemimpinan .....	49
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	50
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi.....	53
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ ).....	56
Tabel 4.10. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	57

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
Gambar 2.1. Struktur Organisasi PT. Dua Kelinci .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 5. Frekuensi Data
- Lampiran 6. Hasil Regresi
- Lampiran 7. Tabel t, F, R

