



**PENGARUH PRESTASI KERJA, SENIORITAS
DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN
KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBANGUNAN
DAERAH JAWA TENGAH CABANG KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
Rizki Adi Prasetio
NIM. 2014-11-311

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH PRESTASI KERJA, SENIORITAS
DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN
PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TENGAH CABANG
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua ProgDi

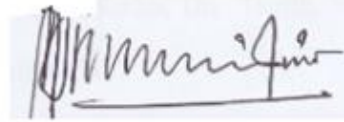


AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

Kudus,

2018

Pembimbing I



Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM

NIDN. 0608086402

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (**Q.S. Al-Mujadalah : 11**)
2. Barang siapa merintis jalan mencari ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga (**H.R Muslim**).



PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang Tua
2. Sahabat dan Teman-teman
3. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH PRESTASI KERJA, SENIORITAS DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PADA PT.BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TENGAH CABANG KUDUS** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Ibu Drs. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.

6. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.

Kudus, 2018

Penulis

RIZKI ADI PRASETIO

NIM. 2014-11-311



ABSTRAKSI

PENGARUH PRESTASI KERJA, SENIORITAS DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TENGAH CABANG KUDUS

Oleh : Rizki Adi Prasetio
NIM. 2014-11-311

Pembimbing I : Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM
II : AGUNG SUBONO, SE, M.Si

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh prestasi kerja, senioritas, dan loyalitas terhadap promosi jabatan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus secara berganda. Sampel penelitian sebanyak 63 responden. Pengumpulan datanya dengan kuesioner, dengan memberi kode untuk setiap jawaban, untuk memperoleh data yang bersifat kuantitatif, sehingga dapat diproses analisis regresi, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh prestasi kerja, senioritas, dan loyalitas terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : (1) Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,381

$> t_{tabel}$ sebesar 1,671, dan $0,021 < \alpha < 0,05$. (2) senioritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,512 $> t_{tabel}$ sebesar 1,671, dan $0,015 < \alpha < 0,05$. (3) loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,597 $> t_{tabel}$ sebesar 1,671, dan $0,012 < \alpha < 0,05$. (4) Prestasi kerja, senioritas, dan loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus secara berganda dengan nilai F_{hitung} sebesar 25,201 $> F_{tabel}$ sebesar 2,761, maka dan Sig. 0,000 $< 0,05$.

Kata Kunci : Prestasi kerja, senioritas, dan loyalitas terhadap promosi jabatan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ACCOMPLISHMENT OF WORK, SENIORITY AND LOYALTY TOWARDS THE PROMOTION OF OFFICE EMPLOYEES ON THE REGIONAL DEVELOPMENT OF PT. BANK CENTRAL JAVA BRANCH OF THE KUDUS

*By : Rizki Adi Prasetio
NIM. 2014-11-311*

*ADVISOR I : Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM
II : AGUNG SUBONO, SE, M*

The purpose of this research was to examine the influence of accomplishment of work, seniority, and loyalty towards the promotion of the position on the regional development double of PT. Bank Central Java branch of the Kudus. Sample research as much as 63 respondents. The collection of data by questionnaire, by giving the code for any answers, to obtain data that is processed so it can be quantitative, regression analysis, t-test, F-test and coefficient of determination. Based on the results of data analysis about the influence of accomplishment of work, seniority, and loyalty towards the performance of the employee, then the conclusion to be drawn as follows: (1) work achievement a positive and significant effect against the promotions Office in PT. Regional development banks of the Central Java branch of the Kudus with the value t calculate amounted to $2.381 > t$ table of 1.671, and $0.021 < \alpha$ 0.05. (2) the seniority of a positive and significant effect against the promotions Office at PT. Bank Central Java regional development Branch with value t calculate of 2.512 $> t$ table of 1.671, and $0.015 < \alpha$ 0.05. (3) the loyalty effect positively and significantly to the promotion of the position on the regional development of PT. Bank Central Java branch of the Kudus with the value t calculate of 2.597 $> t$ table of 1.671, and $0.012 < \alpha$ 0.05. (4) the accomplishment of work, seniority, loyalty and a positive and significant effect against the promotions Office at PT. Bank Central Java regional development Branch with a double Kudus F value count of 25.201 $> F$ table of 2.761, then and Sig 0.000 $< .05$.

Keywords: Achievements, seniority, and loyalty towards promotion office

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Prestasi Kerja	7
2.2. Senioritas	10
2.3. Loyalitas	15
2.4. Promosi Jabatan	19
2.5. Loyalitas	15
2.6. Promosi Jabatan	19
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.8. Pengaruh Antar Variabel	26
2.9. Kerangka Pemikiran	27
2.10. Hipotesis	28
BAB. III. METODE PENELITIAN	30
3.1. Rancangan Penelitian	30
3.2. Variabel Penelitian	30

3.3. Jenis dan Sumber Data	33
3.4. Populasi dan Sampel	34
3.5. Pengumpulan Data	35
3.6. Pengolahan Data	41
3.7. Uji Instrumen.....	36
3.8. Pengolahan Data	41
3.9. Analisis Data	42
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.2. Penyajian Data	52
4.3. Analisis Data	58
4.4. Pembahasan	65
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Ketidakhadiran Karyawan PT. Karyawan Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus	2
1.2. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	3
1.3. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	3
3.1. Proportional Sampling	35
3.2. Uji Validitas Prestasi Kerja (X_1)	37
3.3. Uji Validitas Senioritas (X_2)	38
3.4. Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja (X_3)	39
3.5. Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan (Y)	40
3.6. Hasil Analisis Reliabilitas	41
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
4.4. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja	54
4.5. Frekuensi Variabel Senioritas	55
4.6. Frekuensi Variabel Loyalitas Kerja	56
4.7. Frekuensi Variabel Promosi Jabatan	57
4.8. Hasil Regresi Berganda	58
4.9. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ uji satu sisi)	60
4.10. Hasil Uji Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha =$ 5%)	63

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1. Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas, dan Loyalitas terhadap Promosi Jabatan Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Kudus

