



**PENGARUH KOMITMEN, KEPEMIMPINAN,
PENGAWASAN, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KEDIISIPLINAN KARYAWAN DI PT. KAROSERI
NUSANTARA GEMILANG**

Oleh :

CHRISTINA WIDA PANCAWATI

201411109

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2018



**PENGARUH KOMITMEN, KEPEMIMPINAN,
PENGAWASAN, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KEDIISIPLINAN KARYAWAN DI PT. KAROSERI
NUSANTARA GEMILANG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

CHRISTINA WIDA PANCAWATI

201411109

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMITMEN, KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN,
DAN PUNISHMENT TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN
DI PT. KAROSERI NUSANTARA GEMILANG**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh”(Schopenhauer)

“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua”

(Aristoteles)

Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- Bapak dan ibuku tercinta
- Kakak-kakak tercinta
- Sahabat-sahabatku
- Teman-temanku
- Rekan kerja PT. Karoseri Nusantara Gemilang
- Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen, Kepemimpinan, Pengawasan, dan Punishment terhadap Kedisiplinan Karyawan Di PT.Karoseri Nusantara Gemilang”**.

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Bapak Dr. Suparnyo, SH, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
- 3) Bapak Agung Subono, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Bapak Sutono, SE, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Bapak Noor Azis SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan

arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
- 7) Kepada bapak, ibu, kakak-kakak ku, para sahabat, dan orang terkasih yang telah memberikan ketulusan doa, dukungan, semangat dan kasih sayang yang tulus.
- 8) PT. Karoseri Nusantara Gemilang sebagai tempat dilaksanakannya skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
- 9) Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus,

2018

Christina Wida Pancawati

NIM : 201411109

**PENGARUH KOMITMEN, KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN
DI PT. KAROSERI NUSANTARA GEMILANG**

CHRISTINA WIDA PANCAWATI

2014-11-109

Pembimbing : (1) Sutono, SE, MM, Ph.D (2) Noor Azis, SE, MM

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam perusahaan untuk itu perlu dipertimbangkan dalam suatu perusahaan, karena sumber daya manusia merupakan *partner* perusahaan dalam mendukung tercapainya harapan dan kemajuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen, kepemimpinan, pengawasan dan *punishment* terhadap kedisiplinan karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Karoseri Nusantara Gemilang dengan jumlah sampel sebanyak 118 responden, menggunakan teknik *proportional random sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda, sedangkan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil dari pada penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Komitmen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan. (2) Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan. (3) Pengawasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan . (4) *Punishment* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan. (5) Komitmen, kepemimpinan, pengawasan dan *punishment* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci : Komitmen, Kepemimpinan, Pengawasan, *Punishment*,

Kedisiplinan Karyawan

***THE EFFECT OF COMMITMENT, LEADERSHIP, CONTROL, AND
PUNISHMENT TOWARDS EMPLOYEE'S DISCIPLINE
IN PT. KAROSERI NUSANTARA GEMILANG***

CHRISTINA WIDA PANCAWATI

2014-11-109

Advisors : (1) Sutono, SE, MM, Ph.D (2) Noor Azis, SE, MM

ABSTRACT

Human resource is important factor in company because it needs to consider in a company, because human resource is company partner for supporting to reach a hope and the progression of company. The aim of this research is to test the effect of commitment, leadership, control, and punishment towards labor discipline. The population of this research is employees of PT. Karoseri Nusantara Gemilang and the sample is about 118 respondents, for the technique is using proportional random sampling. Data analysis of this research is using double linier regression, then for the hypothesis is using t test and f test. The results of this research show that: (1) Commitment has positive effect and significant towards employee's discipline. (2) Leadership have positive effect and significant towards employee's discipline (3) Control have positive effect and significant towards employee's discipline. (4) Punishment have positive effect and significant towards employee's discipline. (5) Commitment, leadership, control and punishment simultaneously is having positive effect and significant towards employee's discipline.

Keywords: *Commitment, Leadership, Control, Employees Discipline.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Komitmen.....	12
2.1.1. Pengertian Komitmen	12
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen.....	13
2.1.3. Komponen-Komponen Komitmen	13
2.1.4. Indikator-Indikator Komitmen.....	14
2.2. Kepemimpinan	15
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.2.2. Kualifikasi Seorang Pemimpinan	16
2.2.3. Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	16
2.2.4. Indikator-Indikator Kepemimpinan.....	17
2.3. Pengawasan	18

2.3.1. Pengertian Pengawasan.....	18
2.3.2. Faktor-Faktor Pengawasan	19
2.3.3. Tipe-Tipe Pengawasan.....	20
2.3.4. Indikator-Indikator Pengawasan	22
2.4. <i>Punishment</i>	22
2.4.1 Pengertian <i>Punishment</i> (Sanksi Hukuman)	22
2.4.2 Tingkat dan Jenis <i>Punishment</i>	23
2.4.3 Indikator-Indikator <i>Punishment</i>	24
2.5. Kedisiplinan	25
2.5.1. Pengertian Kedisiplinan.....	25
2.5.2. Tujuan Kedisiplinan Kerja.....	26
2.5.3. Tipe-Tipe Pendisiplinan.....	27
2.5.4. Tindakan-Tindakan Pendisiplinan	28
2.5.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Disiplin.....	30
2.5.6. Indikator-Indikator Kedisiplinan	34
2.6. Hubungan Antar Variabel	34
2.6.1. Keterkaitan Komitmen dengan Kedisiplinan.....	34
2.6.2. Keterkaitan Kepemimpinan dengan Kedisiplinan	35
2.6.3. Keterkaitan Pengawasan dengan Kedisiplinan	35
2.6.4. Keterkaitan <i>Punishment</i> dengan Kedisiplinan.....	36
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.8. Kerangka Pemikiran.....	42
2.9. Hipotesis.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Rancangan Penelitian	44
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	44
3.2.1. Variabel Penelitian.....	44
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	45
3.3. Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1. Jenis Data.....	48

3.3.2. Sumber Data	48
3.4. Populasi dan Sampel	49
3.4.1. Populasi.....	49
3.4.2. Sampel	49
3.5. Pengumpulan Data	51
3.6. Pengolahan Data.....	52
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.7.1. Uji Validitas.....	53
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	55
3.8. Analisis Data	55
3.8.1. Analisis Deskriptif	56
3.8.2. Analisis Kuantitatif.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.1.2 Profil Perusahaan	63
4.1.3 Visi Misi Perusahaan	63
4.1.4 Kebijakan Mutu Perusahaan	63
4.1.5 Struktur Organisasi PT. Karoseri Nusantara Gemilang.....	64
4.1.6 Profil Variabel.....	71
4.2. Penyajian Data.....	73
4.2.1. Karakteristik Responden.....	73
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	76
4.3. Analisis Data	86
4.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	86
4.3.2. Uji Hipotesis	88
4.4. Koefisien Determinasi (R^2)	92
4.5. Pembahasan.....	93
4.5.1. Pengaruh Komitmen terhadap Kedisiplinan Karyawan	93

4.5.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan	95
4.5.3. Pengaruh Pengawasan terhadap Kedisiplinan	97
4.5.4. Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kedisiplinan	98
4.5.5. Pengaruh Komitmen, Kepemimpinan, Pengawasan dan <i>Punishment</i> terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
5.1. Kesimpulan.....	102
5.2. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Rekap Absensi Tahunan PT. Karoseri Nusantara Gemilang.....	4
1.2 Monitoring Produksi PT. Karoseri Nusantara Gemilang	5
1.3 Data Penerima Surat Peringatan PT. Karoseri Nusantara Gemilang	6
3.1 Teknik <i>Proportional Random Sampling</i>	51
3.2 Hasil Uji Validitas	54
3.3 Hasil Uji Reliabilitas	55
3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi	57
4.1 Persentase Responden Berdasarkan Usia	73
4.2 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
4.4 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Komitmen.....	76
4.6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan	78
4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengawasan	80
4.8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Punishment</i>	82
4.9 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kedisiplinan.....	84
4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	87
4.11 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	89
4.12 Hasil Uji F (Uji Simultan)	92
4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	93

DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	42
4.1 Struktur Organisasi PT. Karoseri Nusantara Gemilang.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner	110
2. Output SPSS Uji Coba Validitas Komitmen.....	115
3. Output SPSS Uji Coba Validitas Kepemimpinan	116
4. Output SPSS Uji Coba Validitas Pengawasan.....	117
5. Output SPSS Uji Coba Validitas <i>Punishment</i>	118
6. Output SPSS Uji Coba Validitas Kedisiplinan	119
7. Output SPSS Uji Coba Reliabilitas Komitmen.....	120
8. Output SPSS Uji Coba Reliabilitas Kepemimpinan	121
9. Output SPSS Uji Coba Reliabilitas Pengawasan	122
10. Output SPSS Uji Coba Reliabilitas <i>Punishment</i>	123
11. Output SPSS Uji Coba Reliabilitas Kedisiplinan.....	124
12. Data Hasil Penelitian.....	125
13. Data Karakteristik Responden.....	128
14. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen.....	130
15. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....	132
16. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pengawasan.....	134
17. Frekuensi Jawaban Responden Variabel <i>Punishment</i>	136
18. Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kedisiplinan	138
19. Output SPSS Uji Hipotesis.....	141
20. Distribusi Nilai t_{tabel}	142
21. Distribusi Nilai F_{tabel}	143
22. Distribusi Nilai r_{tabel}	144