

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Pratiwi, 2014, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Bogor, *Jurnal Ilmiah Voll, No.2, Universitas Gunadarma, Hal 1-11.*
- Angreini Talumantak , Christoffel Kojo, Lucky Dotulong, 2016, Analisis Pengaruh Human Relationship Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 01. Hal.1-17.*
- Bernardin dan Russel, 2017, *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill.
- Christine Chely Karundeng, 2012, Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Taspen (Persero) Cabang Manado, *Jurnal ekonomi dan Bisnis Voll. No.2, Hal 1-16.*
- Dessler, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Indeks, Jakarta.
- Eka Cahyani Putri Susanti, Mochammad Al Musadieg, Ika Ruhana (2014) Pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Lamongan), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 17 No. 2, Hal 1-9.*
- Fuad Mas'ud, 2014, *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Galih Adi Saputro, Azis Fathoni, Analisis Pengaruh (Human Relation / Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan PT Karunia Adijaya Mandiri Semarang, *Jurnal Fakultas Ekonomika & Bisnis Universitas Pandanaran, Hal1-9.*
- Handoko, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPF, Yogyakarta.
- Jalaluddin, 2014, *Psikologi Komunikasi*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Keith Davis, 2015, *Organizational Behavior-Human Behavior at Work 13th Edition*. New Delhi: Mcgraw Hill Company.
- Luftim Cania , 2017, *The Impact of Strategic Human Resource Management on Organizational Performance*. *Journal Bisnis, Voll, No2. Hal 1-11.*
- Milton, 2010, *Human Behavior in Organizations : There Levels of Behavior*. *Englewood Clifs, USA : Prentice-Hall, Inc.*

- Onong, 2014,. *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Riki Minarsah¹, Ice Kamela¹, Dahliana Kamener, 2011, Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Asuransi Umum Bumiputramuda 1967 Cabang Duma, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Hal1-16*.
- Siagian, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Steers dan Porter, 2010, *Motivation and Work Behavior*. 5 th. Ed. USA: McGraw - Hill Book Co.
- Sudjana, 2016, *Dasar-dasar Proses Belajar*, Sinar Baru, Bandung.
- Supranto. J, 2011, *Application Research Methods In Marketing*. Revised Edition Seventh.Rineka Cipta, Jakarta.
- Tasmara, 2012, Membudayakan Etos kerja Islami, Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap. Komitmen Organisasi Dengan Komitmen Profesi Sebagai Variabel Intervening”. *Simposium Nasional Akuntansi VI. Oktober, Hal 1-11*.
- Veitzal Rivai, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan*, Cetakan Pertama, Jakarta.
- Wenny Murtalining Tyas, 2013, Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi, dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia Volume I, No. 1, Hal 1-14*.
- Wirawan, 2008, *Budaya dan Iklim Organisasi*, Salemba Empat Jakarta.
- ____, 2018, *Pedoman Penulisan Skripsi*, UMK, Kudus.