



**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERN, KESIAPAN DAN
UKURAN SATUAN KERJA TERHADAP
KEBERHASILAN PENERAPAN STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS
AKRUAL
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah di
Kabupaten Jepara)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

SRI REJEKI

NIM. 2014-12-291

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI, PENGENDALIAN INTERN, DAN KOMITMEN
MANAJEMEN TERHADAP KETERANDALAN PELAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pati)**

Oleh :

Sri Rejeki

NIM. 2014-12-291

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 14 Februari 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akutansi

Pembimbing I


Sri Mulyani, SEI, M.Si

NIDN. 0611018202


Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM

NIDN. 0601037201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. H. Achmad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201


Nanik Ermawati, SE, M.Si

NIDN. 2116098601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hai orang-orang yang beriman jadikanlah sabar dan Sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah bersama orang-orang sabar”

(Q.S Al-Baqarah : 153)

“Kejujuran adalah dasar yang sangat penting untuk segala sukses. Tanpa kejujuran, tak akan ada keyakinan dan kemampuan untuk bertindak”

(Mary Kay Ash)

“Perang terbesar yaitu dengan melawan kemalasan dan memerangi rasa ego diri sendiri”

(Sri Rejeki)

Skripsi Ini Saya Persembahkan

Untuk:

1. Ibu Sariyem dan Bapak Rochmad yang selalu memberikan kasih sayang, Cinta, nasehat, ketulusan, dan Do'a yang
2. Kakaku satu-satunya, Nur Rosidah.
3. Semua orang yang selalu member dukungan serta do'a.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KESIAPAN, DAN UKURAN SATUAN KERJA TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN SAP BERBASIS AKRUAL

(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara)

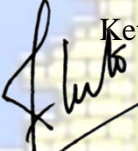
Oleh:

SRI REJEKI
NIM 201412291

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari kamis, tanggal 14 Februari 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI


Ketua


Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM
NIDN.0601037201

Sekretaris


Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

Anggota


Nita Andriyani B, SE, M.Si, Akt
NIDN.0614108502

Mengetahui.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Moehamad Edris, Drs, MM
NIDN.0618066201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, PENGENDALIAN INTERN, DAN KOMITMEN MANAJEMEN TERHADAP KETERANDALAN PELAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pati)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepengetahuan saya juga tidak ada karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 14 Februari 2019

Yang membuat pernyataan,

Sri Rejeki

NIM. 2014 12 291

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel kualitas sumber daya manusia, komitmen organisasi, sistem pengendalian intern, kesiapan dan ukuran satuan kerja terhadap keberhasilan penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua di Kabupaten Jepara. Populasi dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Jepara. Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling* yang menghasilkan sampel sebanyak 60 responden. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan *Statistical Package For Social Science* (SPSS). Hasil penelitian ini menggunakan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner kepada masing-masing pejabat penatausahaan keuangan, bendahara pengeluaran, dan pegawai akuntansi masing-masing OPD.

Hasil penelitian membuktikan bahwa 1) kualitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua, 2) Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua, 3) Sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua, 4) Kesiapan tidak berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua, 5) Ukuran satuan kerja tidak berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan SAP berbasis akrua.

Kata kunci : Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua, Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Ukuran Satuan Kerja.

ABSTRACT

This study aimed at determining how the effect of human resources, organizational commitment, internal control system, readiness and size of work units on the successful implementation of Accrual-Based Government Accounting Standards in Jepara Regency. The population in this study is the Regional Devices Organization (OPD) in Jepara Regency. The sampling technique was purposive sampling which produced a sample of 60 respondents. The data used are primary data collected through questionnaires. Hypothesis testing uses multiple regression analysis with the help of Statistics Package for Social Science (SPSS). The results of this study used survey techniques by distributing questionnaires to each of the financial administration officials, expenditure treasurers, and accounting employees of each OPD.

The results of the study prove that 1) the quality of human resources influences the success of accrual-based SAP implementation, 2) Organizational commitment does not affect the success of accrual-based SAP implementation, 3) Internal control system influences the success of accrual-based SAP implementation, 4) Readiness does not affect the success of accrual-based SAP implementation, 5) The size of the work unit does not affect the success of accrual-based SAP implementation.

Keywords: *Success of Accrual-Based SAP Implementation, Quality of Human Resources, Organizational Commitment, Internal Control System, Work Unit Size.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta nikmat-Nya, serta memberikan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga tersusunlah skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Kesiapan dan Ukuran Satuan Kerja terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrual (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak menerima bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan diiringi rasa syukur kepada Allah SWT pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Sri Mulyani, SE, M. Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu, mengarahkan, membimbing, memberikan waktu dan saran kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
4. Nanik Ermawati, SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran secara sabar untuk mengarahkan, membimbing, memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Orang tua saya Ibu Sariyem dan Bapak Rochmad dan kakak Nur Rosidah tercinta yang telah mencurahkan kasih sayang dengan tiada henti, mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta penyusunan skripsi.
7. Duwi Imam Suwondo yang telah memberi dorongan dan dukungan dalam penyelesaian penyusunan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2014, Ayomi, Nia Anggraeni, Mbak Rezi, Risza, Ila, Mbakndut Irma, dan teman-teman lainnya yang tidak saya sebutkan namanya satu persatu.

9. Teman-teman KKN angkatan 2014, Bapak Tajul, Mbah B, Kak Tung, Kak Toy, Kak Nana dan Karang Taruna Desa Pasir yang telah memberi dukungan dan dorongan dalam penyelesaian penyusunan skripsi.
10. OPD se Kabupaten Jepara yang bersedia menjadi responden terimakasih telah meluangkan waktu dalam pengisian Kuesioner.
11. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapatkan balasan Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, hal ini disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan ini.

Akhirnya dengan segala kehadiran hati penulis berharap semoga hasil proposal ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 30 Desember 2018

Penulis

Sri Rejeki

201412291

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.3 Rumusan Masalah Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1. Teori <i>New Public Management</i>	15
2.1.2. Teori <i>Agency</i>	16
2.1.3. Perkembangan Akuntansi di Indonesia	19
2.1.3.1. Pemerintah Daerah.....	19
2.1.3.2. Sistem Akuntansi	21
2.1.4. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.5. Komitmen Organisasi	25
2.1.6. Sistem Pengendalian Intern.....	26
2.1.7. Kesiapan.....	29

2.1.8. Ukuran Satuan Kerja.....	30
2.2 PenelitianTerdahulu	32
2.3 KerangkaPemikiran	34
2.4 Pengembangan Hipotesis	36
2.4.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	36
2.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua	38
2.4.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	39
2.4.4. Pengaruh Kesiapan terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	40
2.4.5. Pengaruh Ukuran Satuan Kerja terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Rancangan Penelitian	43
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.2.1 Kualitas Sumber Daya Manusia	44
3.2.2 Komitmen Organisasi	45
3.2.3 Sistem Pengendalian Intern	45
3.2.4 Kesiapan.....	46
3.2.5 Ukuran Satuan Kerja.....	46
3.2.6 Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua	47
3.3 Jenis dan Sumber Data	47
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.4.1 Populasi.....	48
3.4.2 Sampel	48
3.5 Pengumpulan Data	49
3.6 Pengolahan Data.....	49
3.6.1 <i>Editing</i>	49
3.6.2 <i>Scoring</i>	49

3.6.3	Tabulating.....	49
3.7	Analisis Data.....	50
3.7.1	Uji Kualitas Data.....	50
3.7.1.1	Uji Validitas.....	50
3.7.1.2	Uji Relibilitas.....	50
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	51
3.7.2.2	Uji Multikolonieritas.....	52
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	53
3.7.4.1	Uji Koefisien Determinasi.....	53
3.7.4.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	54
3.7.4.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T).....	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1	Sekilas Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1	Karakteristik Profil Responden.....	57
4.2	Penyajian Data.....	60
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	60
4.3	Analisis Data.....	62
4.3.1	Hasil Kualitas Data.....	62
4.3.1.1	Uji Validitas.....	61
4.3.1.2	Uji Reliabilitas.....	67
4.3.2	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	68
4.3.2.1	Uji Normalitas.....	68
4.3.2.2	Uji Multikoloniaritas.....	69
4.3.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.3.3	Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.1.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.1.2	Koefisiensi Determinasi.....	74
4.1.3	Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	75

4.1.4 Uji Signifikasn Parsial (Uji Statistik T)	77
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	78
4.4 Pembahasan	80
4.4.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI	80
4.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI	82
4.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI	83
4.4.4 Kesiapan terhadap Keberhasilan Penerapan Standar Akuntansi Pemeintah Berbasis AkruaI.....	85
4.4.5 Ukuran Satuan Kerja terhadap Keberhasilan Penerapan Standar Akuntansi Pemeintah Berbasis AkruaI	87
BAB V PENUTUP	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	90
5.3 Saran Penelitian	92
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN-LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	57
Tabel 4.2 Profil Responden.....	58
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Sumber Daya Manusia	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Komitmen Organisasi.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Sistem Pengendalian Intern	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Kesiapan	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Ukuran Satuan Kerja	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4.16 Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	76
Tabel 4.16 Uji Signifikansi Parsial (Uji-T)	77

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Alamat Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabulasi

Lampiran 4 Hasil Descriptive Data

Lampiran 5 Hasil Pengujian Data

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 7 Surat Rekomendasi

