



**BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PREDIKTOR
PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN IMPLIKASINYA
PADA SENJANGAN ANGGARAN**

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Jawa Tengah)

Skripsi ini diajukan sebagai salahsatu syarat

untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

RETNO ARIYANTI

NIM. 2014-12-038

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2019

HALAMAN PENGESAHAN

BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PREDIKTOR PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN IMPLIKASINYA PADA SENJANGAN ANGGARAN

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Jawa Tengah)

Oleh:
RETNO ARIYANTI
NIM. 2014-12-038

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 28 Februari 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

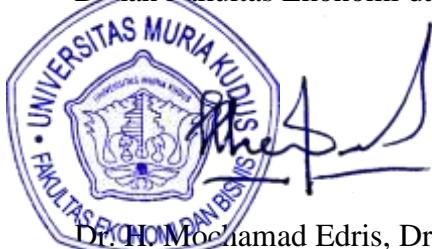
Sri Mulyani, SEI., M. Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I

Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt
NIDN. 0622026301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink.

Nita Andriyani B., SE, M.Si, Akt
NIDN. 0614108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang, teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.”

(Andrew Jackson)

“ Kita punya sepasang tangan yang sempurna untuk melukis kebahagiaan. Jika terkendala karena kehabisan salah satu warna, kita bisa menggunakan warna yang lain untuk membuat lukisan kita tetap indah. Karena kebahagiaan itu kita sendiri yang menciptakan, bukan orang lain.”

(Zulfa S)

“Sabar dalam mengatasi kesulitan dan bertindak bijaksana dalam mengatasinya adalah sesuatu yang utama.”

(Penulis)

*Ku persembahkan skripsi ini
Untuk Bapak, Ibu dan Adikku tersayang
Terima kasih atas kebaikan dan kasih sayang yang telah
kalian berikan selama ini Semoga Allah SWT selalu
memberikan kebahagian dan kemudahan
baik di dunia mau Pun di akhirat kelak.*

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PREDIKTOR PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN IMPLIKASINYA PADA SENJANGAN ANGGARAN

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Jawa Tengah)

Oleh:
RETNO ARIYANTI
NIM. 2014-12-038

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari kamis, tanggal 28 Februari 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua


Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt
NIDN. 0622026301

Sekretaris


Dwi Soegiarto, SE, MM
NIDN. 0603088501

Anggota


Zulyati, SE, M.Si, Akt
NIDN. 0603037801

Mengetahui,




Dr. H. Mezhamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

SURAT PERNYATAAN

BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PREDIKTOR PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN IMPLIKASINYA PADA SENJANGAN ANGGARAN

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Jawa Tengah)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PREDIKTOR PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN IMPLIKASINYA PADA SENJANGAN ANGGARAN (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Jawa Tengah)**“ adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, Februari 2019

Penyusun

Retno Ariyanti
NIM. 201412038

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahhirabbil'alamin, segala puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, inayah, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI PREDIKTOR PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN IMPLIKASINYA PADA SENJANGAN ANGGARAN (Studi Empiris Pada Organisasi Pada Organisasi Perangkat Daerah Se-Jawa Tengah)**" ini dengan baik dan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk kelulusan akademik dalam menyelesaikan program studi sarjana SI pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penulisan Skripsi ini tidak lupa penulis untuk mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, membimbing serta mengarahkan sehingga penulisan Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan kemudahan sehingga dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Kedua orang tua saya. Terima kasih atas segala perhatian, do'a, kasih-sayang dan dukungannya selama ini. Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. H. Suparnyo, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
4. Dr. H. Mohammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis .
5. Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Ketua Program Studi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.
6. Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan arahan, masukan dan bimbingan dengan penuh

kesabaran selama penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Nita Andriyani Budiman, SE.,M.Si.,Akt selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan, masukan, dan arahan dengan penuh keikhlasan selama penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan seumbangan ilmu kepada penulis.
9. Saudaraku Reynovan Alif Akmal, Agus Handriyan, Lusiana, Heri Susanto, Sri Larasati, Ike Rahmawati, dan Mas Rokim, yang telah memberikan semangat dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Aryangga Adi Saputra yang telah memberikan semangat dan motivasinya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
11. Sahabat Putri A, Dian, Mas Adi, Ema, dan Della A yang telah memberikan dukungan, semangat, saran.
12. Rekan-rekan seperjuangan Akuntansi angkatan tahun 2014.

Ucapan terimakasih ini penulis haturkan kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu dalam memberikan dukungan dan motivasi. Dan penulis memohon maaf apabila dalam penyajian maupun pembahasan masih terdapat kekurangan. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Penulis

Retno Ariyanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung hubungan antara budaya organisasi terhadap senjangan anggaran dengan melibatkan partisipasi penganggaran sebagai variabel mediasi. Peneliti dilakukan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Se-Jawa Tengah. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 115 responden. Metode analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan alat bantu SPSS 22. Hasil penelitian membuktikan bahwa: 1) budaya organisasi berpengaruh negatif terhadap senjangan anggaran, 2) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap partisipasi penganggaran, 3) partisipasi penganggaran berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran, 4) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran melalui partisipasi penganggaran.

Kata Kunci : senjangan anggaran, budaya organisasi, partisipasi penganggaran.



ABSTRACT

This study aims to determine the direct and indirect effects of the relationship between organizational culture on budgetary slack by involving budgetary participation as a mediating variable. The study was conducted at the Regional Organizations (OPD) in Central Java. Samples were selected using purposive sampling method and obtained as many as 115 respondents. The analytical method used is path analysis techniques with SPSS 22 tools. The results of the study prove that: 1) organizational culture has a negative effect on budgetary slack, 2) organizational culture has a positive effect on budgeting participation, 3) budgetary participation has a positive effect on budgetary slack, 4) organizational culture has a positive effect on budgetary slack through budgeting participation

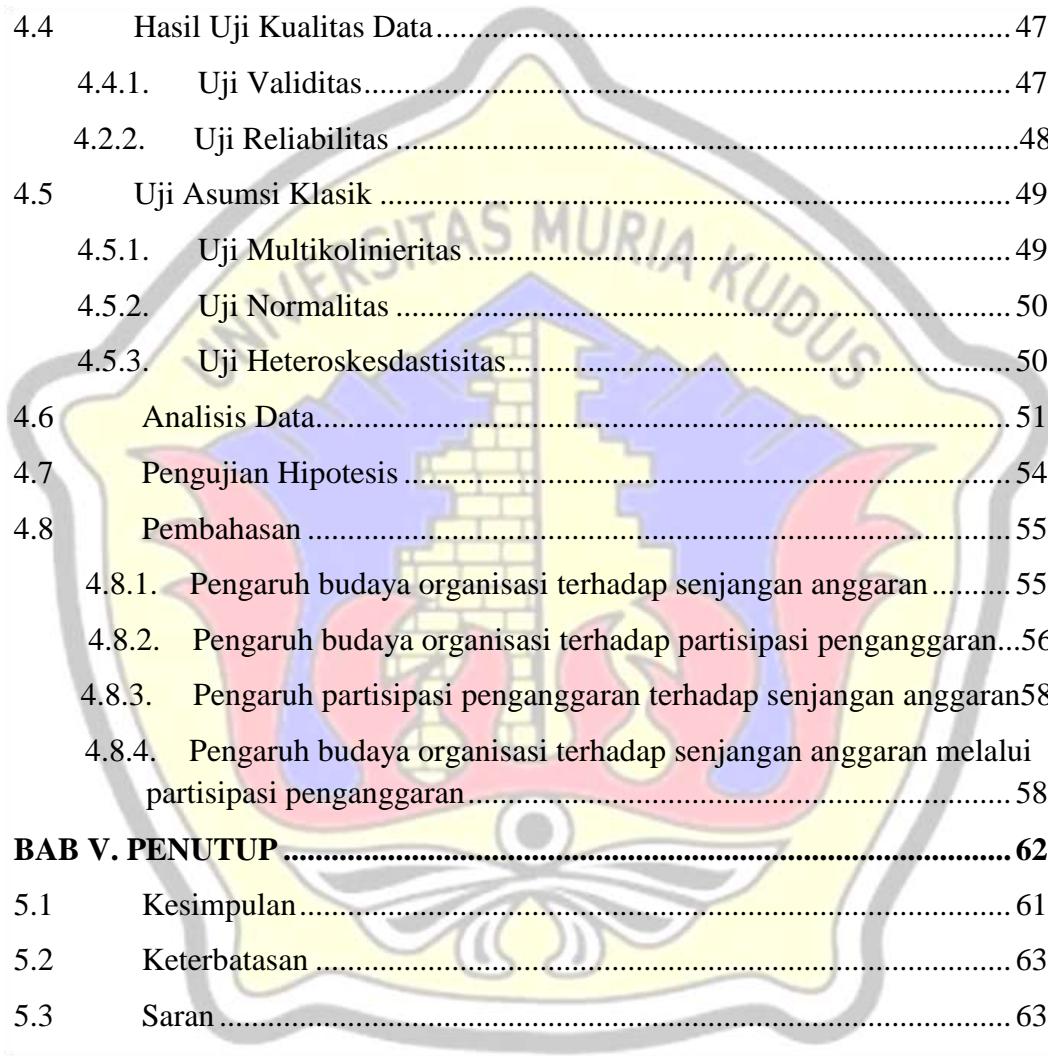
Keywords: *budgetary slack, organizational culture, budgeting participation.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.. ..	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.	v
ABSTRAKSI... ..	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Teori Keagenan	11
2.2. Budaya Organisasi.....	12
2.3. Partisipasi Penganggaran.....	15
2.4. Senjangan Anggaran.....	17
2.5. Peneliti Terdahulu	20
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	22
2.7. Hipotesis	24
2.7.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Senjangan Anggaran.....	24
2.7.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Partisipasi Penganggaran .	25
2.7.3. Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Senjangan Anggara.	26

2.7.4. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi Terhadap Senjangan Anggaran	27
III. METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1. Rancangan Penelitian	30
3.2. Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel.....	30
3.2.1. Variabel Dependen.....	30
3.2.2. Variabel Independen	31
3.3. Jenis Dan Sumber Data	32
3.3.1. Jenis Data	32
3.3.2. Sumber Data.....	33
3.4. Populasi Dan Sampel.....	33
3.4.1. Populasi Penelitian	33
3.4.2. Sampel Penelitian.....	33
3.5. Teknik Pengumpulan Data	34
3.6. Pengolahan Data.....	35
3.6.1. Pemrosesan Data	35
3.6.2. Pengeditan	35
3.6.3. <i>Scoring</i>	35
3.7. Analisis Data	36
3.7.1. Pengujian Kualitas Data.....	36
3.7.1.1. Uji Validitas	36
3.7.1.2. Uji Reliabilitas	36
3.7.2. Uji Asumsi Klasik	37
3.7.2.1. Uji Normalitas	37
3.7.2.2. Uji Multikolineritas.....	37
3.7.2.3. Uji Heteroskesdatisitas.....	38
3.7.3. Analisis Jalur	38
3.7.3.1. Menentukan Hipotesis Penelitian.....	40
3.7.3.2. Nilai Kekeliruan Taksiran Standar.....	41
3.7.3.3. Pemeriksanaan Validitas Model.....	42
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43



4.1.	Gambaran Umum.....	43
4.2.	Statistik Deskriptif.....	45
4.3.	Deskripsi Data Penelitian.....	46
4.3.1.	Budaya Organisasi	46
4.3.2.	Partisipasi Penganggaran	46
4.3.3.	Senjangan Anggaran	46
4.4	Hasil Uji Kualitas Data.....	47
4.4.1.	Uji Validitas.....	47
4.4.2.	Uji Reliabilitas	48
4.5	Uji Asumsi Klasik	49
4.5.1.	Uji Multikolinieritas	49
4.5.2.	Uji Normalitas	50
4.5.3.	Uji Heteroskesdastisitas.....	50
4.6	Analisis Data.....	51
4.7	Pengujian Hipotesis	54
4.8	Pembahasan	55
4.8.1.	Pengaruh budaya organisasi terhadap senjangan anggaran.....	55
4.8.2.	Pengaruh budaya organisasi terhadap partisipasi penganggaran...56	56
4.8.3.	Pengaruh partisipasi penganggaran terhadap senjangan anggaran58	58
4.8.4.	Pengaruh budaya organisasi terhadap senjangan anggaran melalui partisipasi penganggaran.....	58
BAB V. PENUTUP	62
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Keterbatasan	63
5.3	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Laporan Realisasi Anggaran	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	43
Tabel 4.2 Profil Responden	44
Tabel 4.3 Uji Statistik Deskriptif.....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolineritas.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskesdastisitas	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Persamaan Jalur	52
Tabel 4.10 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi terhadap Senjangan Anggaran melalui Partisipasi Penganggaran.....	54

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3.1 Diagram Jalur Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Analisis Jalur.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar OPD Kabupaten Jepara

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Lampiran 3. Daftar Profil Responden

Lampiran 4. Tabulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 5. Hasil Output SPSS 22

Lampiran 6. Surat Keterangan dari OPD

