



**PENGARUH SISTEM REKRUITMEN,
KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PPS KOMISI PEMILIHAN
UMUM (KPU) KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

Siti Sundari

NIM. 2014-11-183

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH SISTEM REKRUITMEN, KOMUNIKASI
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PPS KOMISI PEMILIHAN
UMUM (KPUD) KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2019

Mengetahui,
Ketua ProgDi



DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK

NIDN. 0630098401



Dr. MAMIK INDARYANI, MS

NIDN. 0628045901

Mengetahui,



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. **Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)**
2. **Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya (Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)**
3. **Jika engkau menghendaki datangnya pemberian Allah kepadamu, maka bersungguh-sungguhlah dalam membuktikan kefakiran dan kesusahanmu. (Al- Hakim)**

PERSEMBAHAN :

1. **Ayah dan Ibu**
2. **Suami**
3. **Anakku**
4. **Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas semua rahmat dan karunia-Nya yang telah mengizinkan penulis menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir program studi Manajemen Universitas Muria Kudus, dengan judul **PENGARUH SISTEM REKRUITMEN, KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PPS KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPUD) KUDUS**. Penulis sangat merasakan besarnya karunia Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran di tengah keterbatasan penulis dalam menyusun skripsi ini. Di samping itu bantuan dan dorongan dari berbagai pihak telah memungkinkan selesainya tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

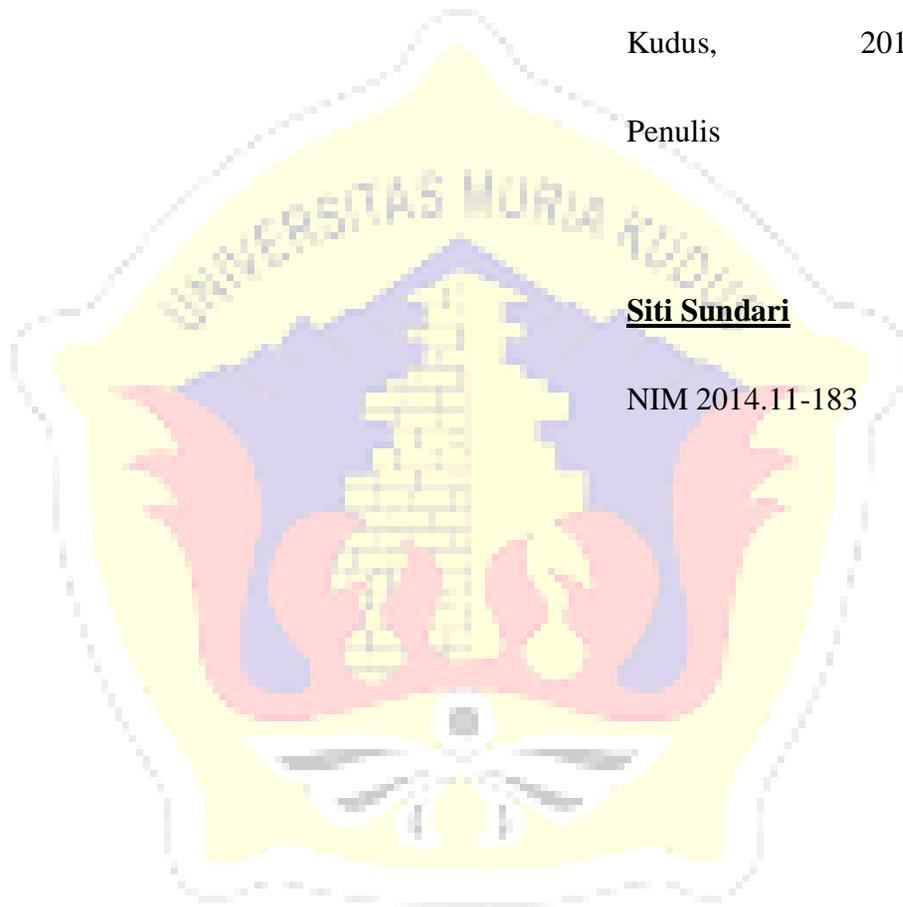
Penulis sadar dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan sebagai masukan yang berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kudus, 2019

Penulis

Siti Sundari

NIM 2014.11-183



ABSTRAK

PENGARUH SISTEM REKRUITMEN, KOMUNIKASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PPS KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPUD) KUDUS.

Siti Sundari

NIM. 2014-11-183

Dosen Pembimbing 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
Dosen Pembimbing 2. Noor Azis, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh sistem rekrutmen, komunikasi dan kompetensi terhadap kinerja Panitia Pemungutan Suara (PPS) Komisi Pemilihan Umum (KPUD) Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian eksplanatory. Sampel penelitian sebanyak 119. Uji instrumen menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Analisis datanya menggunakan analisis regresi berganda, uji hipotesis (uji t, dan uji F), serta koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis dihasilkan kesimpulan bahwa Sistem rekrutmen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Panitia Pemungutan Suara (PPS) Komisi Pemilihan Umum (KPUD) Kudus. Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Panitia Pemungutan Suara (PPS) Komisi Pemilihan Umum (KPUD) Kudus. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Panitia Pemungutan Suara (PPS) Komisi Pemilihan Umum (KPUD) Kudus. Sistem rekrutmen, komunikasi dan kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Panitia Pemungutan Suara (PPS) Komisi Pemilihan Umum (KPUD) Kudus.

Kata kunci : Sistem Rekrutmen, Komunikasi, Kompetensi, Kinerja PPS

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE SYSTEM OF RECRUITMENT, COMMUNICATION AND COMPETENCE ON PERFORMANCE ELECTORAL COMMISSION OF THE KUDUS

Siti Sundari

NIM. 2014-11-183

Advisor 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

Advisor 2. Noor Azis, SE, MM

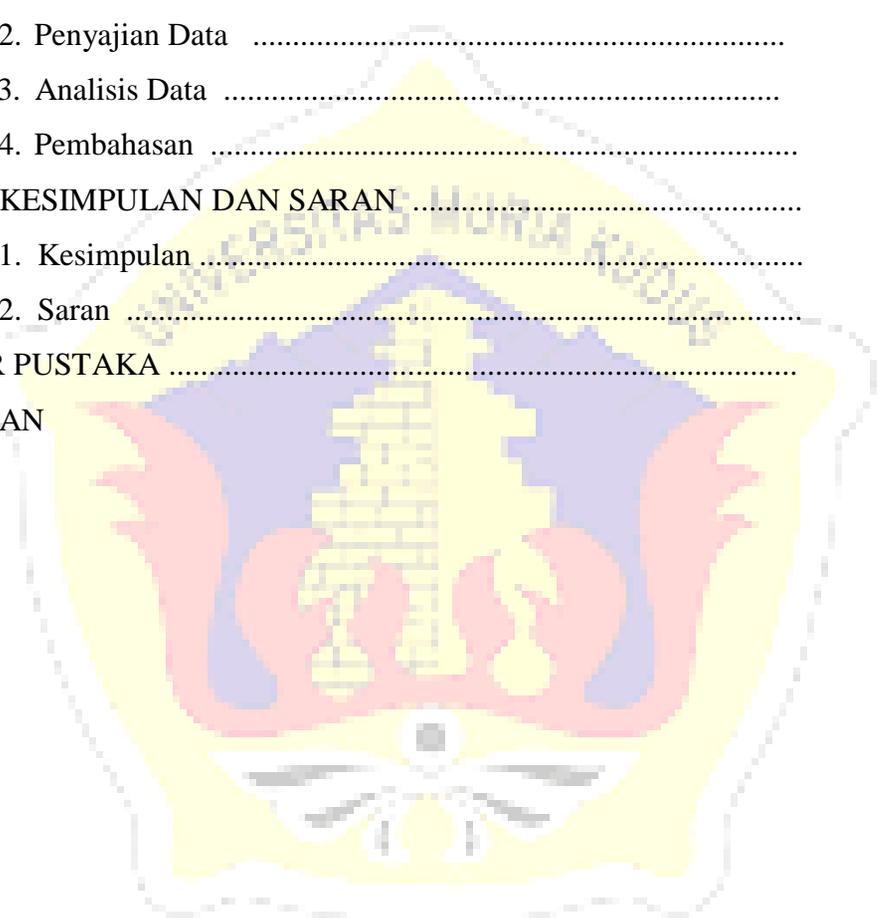
This research aims to analyze the influence of the system of recruitment, communication and competence on performance of the voting Committee Elections Kudus well partially or in multiple. This research uses a type of research eksplanatory. Sample research as much as 119. Test instrument use test validity, and reliability. Data analysis using multiple regression analysis, hypothesis test (test test t , and F), as well as the coefficient of determination. Based on the results of the analysis of the resulting conclusion that the system of recruitment of significant positive effect on performance of the voting Committee Electoral Commission. Communication a positive significant effect on performance of the voting Committee (PPS) Electoral Commission. Significant positive effect of competence against the performance of the voting Committee Electoral Commission. The system of recruitment, communication and competence significant positive effect on performance of the voting Committee Electoral.

Keyword: System of Recruitment, communication, competence, performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Dasar-Dibentuknya Panitia Pemugutan Suara (PPS)	7
2.2. Sistem Rekrutmen	7
2.3. Komunikasi	12
2.4. Kompetensi	14
2.5. Kinerja PPS	16
2.6. Kerangka Pemikiran	22
2.7. Hipotesis	24
BAB. III. METODE PENELITIAN	25
3.1. Rancangan Penelitian	25
3.2. Variabel Penelitian	25
3.3. Jenis dan Sumber Data	28
3.4. Populasi dan Sampel	28
3.5. Pengumpulan Data	30
	30

3.6. Uji Instrumen	30
3.6.1. Uji Validitas	33
3.6.2. Uji Reliabilitas	34
3.7. Pengolahan Data	35
3.8. Analisis Data	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.2. Penyajian Data	49
4.3. Analisis Data	55
4.4. Pembahasan	58
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1. Kesimpulan	58
5.2. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekrutmen KPUD Kudus	3
Tabel 3.1. Pengambilan Sampel <i>Metode Stratified Random Sampling</i>	29
Tabel 3.2. Analisis Validitas	32
Tabel 3.3. Hasil Analisis Reliabilitas	33
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	43
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Sistem Rekrutmen	45
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Komunikasi	46
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kompetensi	47
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kinerja PPS	48
Tabel 4.8. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)	49
Tabel 4.9. Nilai t hitung (Pengujian Parsial)	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	32

