

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN *LOCUS OF
CONTROL INTERNAL* DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TENUN PT. DASAPLAST NUSANTARA**

SKRIPSI



2019

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN *LOCUS OF
CONTROL INTERNAL* DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TENUN PT. DASAPLAST NUSANTARA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

MUKHAMMAD LULUK CAHYANTORO

2014-60-054

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2019

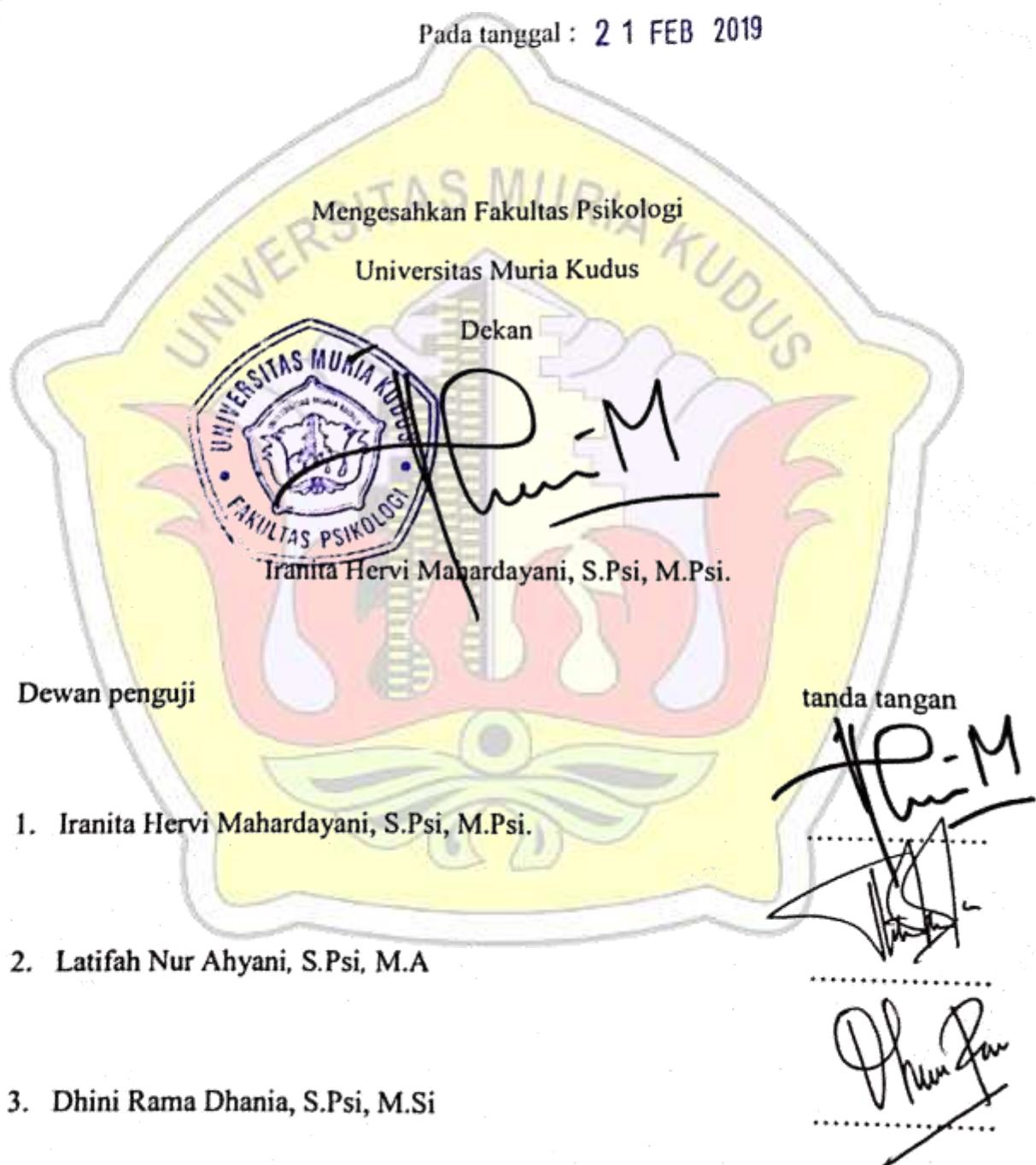
HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan didepan dewan pengaji skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan diterima untuk memenuhi

sebagai persyaratan guna memperoleh gelar sarjana psikologi

Pada tanggal : 21 FEB 2019



HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN *LOCUS OF CONTROL INTERNAL* DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN TENUN PT. DASAPLAST NUSANTARA

Diajukan oleh :

Mukhammad Luluk Cahyantoro

Nim 2014-60-054

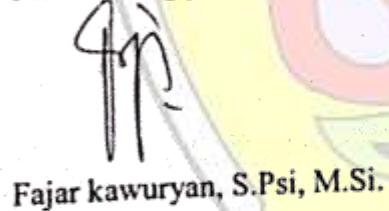
Telah disetujui untuk dipertahankan didepan dewaan penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing utama


Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi.

Pembimbing pendamping


Fajar Kawuryan, S.Psi, M.Si.

Tanggal:
21 FEB 2019

Tanggal:
21 FEB 2019

Motto

Kesuksesan diraih bukan apa yang di dapatkan melainkan kesuksesan di dapatkan dari apa yang kita perbuat. Janganlah engkau terlalu mengejar kesuksesan karena kesuksesan tersebut akan menjauh dan engkau akan lelah mengejarnya seperti engkau mengejar kupu-kupu nanti engkau akan lelah karena mengejarnya. Lalu bagaimana meraih kesuksesan tersebut? Dalam usaha meraih kesuksesan tanamlah kebaikan di sekitar kita seperti engkau menanam pekarangan bunga maka kupu kupu akan tang mendekati kita tanpa kita mengejar mereka bahkan lebah dan hewan lainnya juga mendekati kita. Allah memberikan apa yang kita butuhkan bukan apa yang kita inginkan.

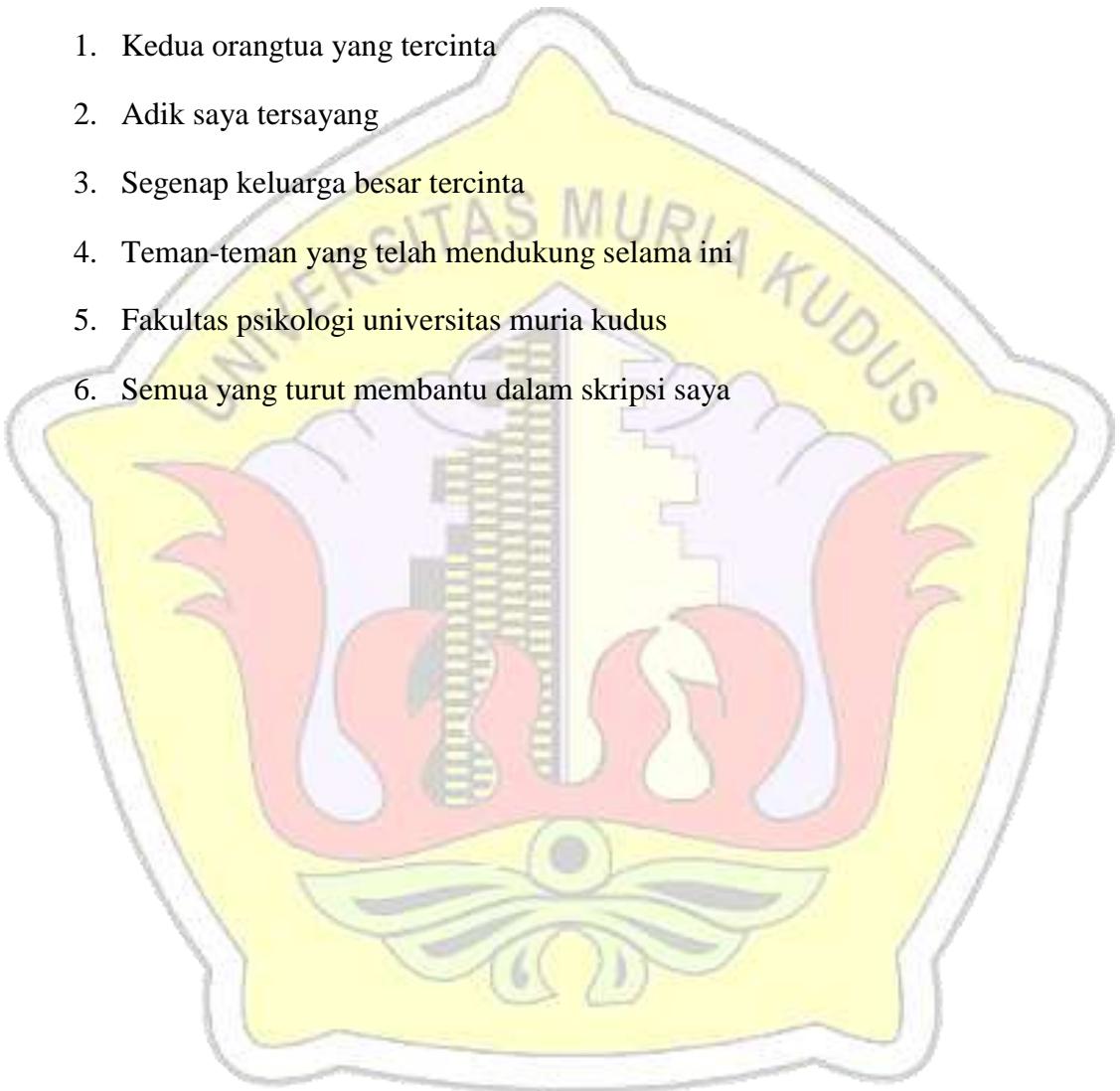
M. Luluk cahyantoro



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh hormat, karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua yang tercinta
2. Adik saya tersayang
3. Segenap keluarga besar tercinta
4. Teman-teman yang telah mendukung selama ini
5. Fakultas psikologi universitas muria kudus
6. Semua yang turut membantu dalam skripsi saya



PRAKATA

Alhamdulillah Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta inayahnya, sehingga penulis dapat menyelesikan skripsi dengan judul “ Hubungan antara budaya organisasi dan *Locus of control internal* dengan kinerja karyawan bagian tenun PT. Dasaplas Nusantara ”. Dalam menyelesaikan skripsi ini mendapatkan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi. Selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus sekaligus selaku Dosen pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktunya dan memberikan perhatian serta arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
2. Ibu Fajar Kawuryan, S.Psi, M.Si. selaku Dosen pembimbing kedua yang telah membimbing serta tak henti-hentinya memberikan nasehat kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat waktu.
3. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan semoga ilmu yang didapat dapat dimanfaatkan oleh penulis dalam menghadapi dunia yang sesungguhnya.
4. Seluruh Staf Fakultas Psikologi Bu Mun, Pak Oni Dan staf-staf yang lain yang telah membantu dan mendukung dalam proses administrative.
5. Seluruh keluarga besar penulis yang telah mendukung dan menyemangati serta memberikan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Teman-teman seperjuangan Psikologi angkatan 2014 Balkis, Feri, Gita Cahya, Mas Bro, Anisa, Ica, Sahlah, Monika, Ila, Maulida, Luthfi, Ulum, Muayyad, Yuni, Yuli yang selalu mensupport proses skripsi dan ikut berjuang dalam skripsi. Ovita yang selalu nelpon saya.
7. Teman-teman adik tingkat Psikologi angkatan 2015 Erni, Muna, Julisa, Uluwin, Onik yang selalu *sharing-sharing* skripsi.
8. Teman-teman semua dari berbagai angkatan fakultas yang saya banggakan dan yang mendukung saya dalam proses skripsi ini yang tak bisa saya sebut saat persatu terima kasih atas dukungan kalian.
9. Bapak manager PT. Dasaplat Nusantara, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dalam skripsi ini.
10. Seluruh karyawan bagian LOOM / tenun yang telah meluangkan waktunya untuk membantu mengisi skala guna menyelesaikan skripsi yang penulis lakukan.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca terutama bagi perkembangan ilmu psikologi. Akhir kata penulis ucapan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan semoga Allah SWT membalas semua kebaikan serta bantuanmu. Amiin.

Kudus, 01 Februari 2019

Penulis

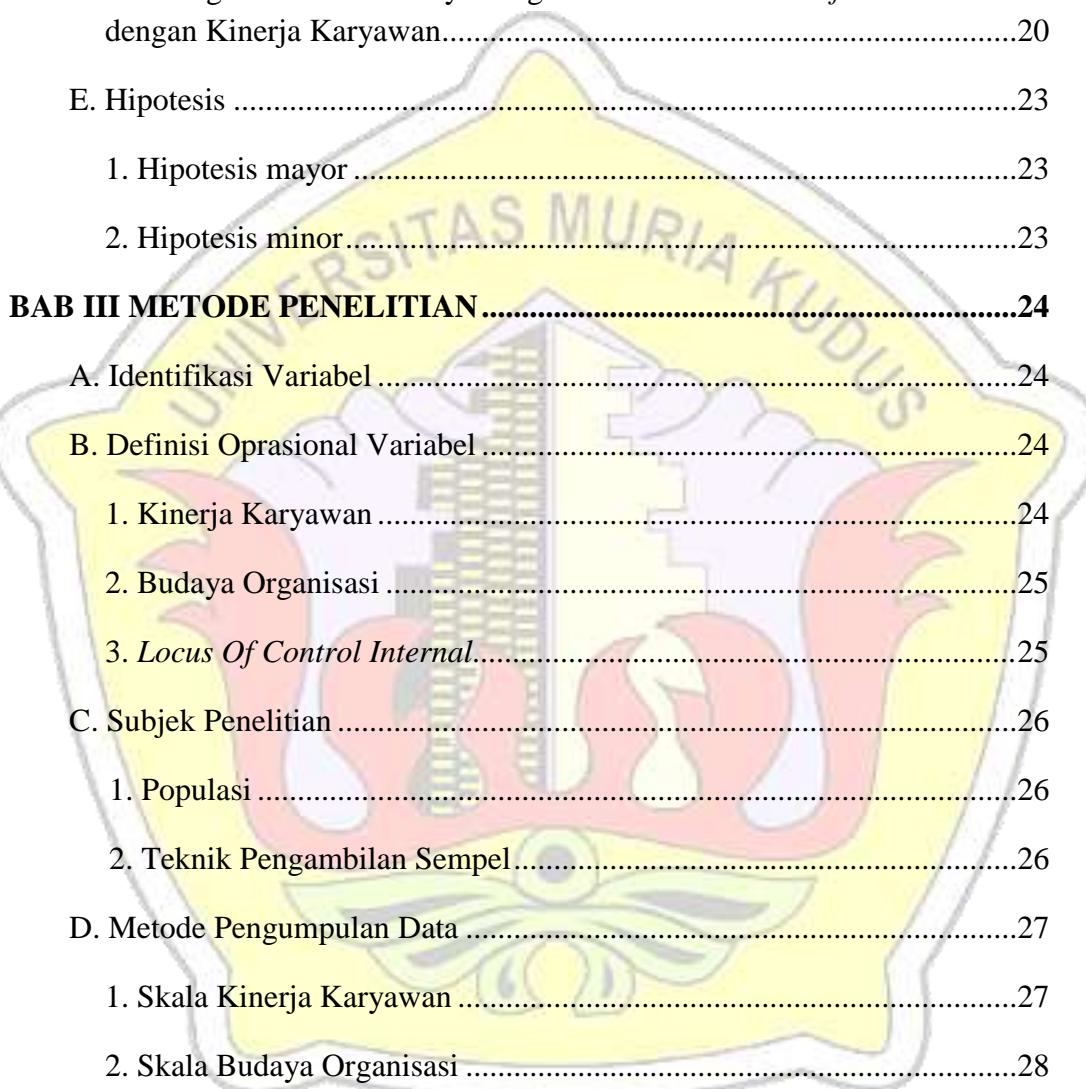


M. Luluk Cahyantoro



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABLE	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang	1
B. Tujuan penelitian	8
C. Manfaat penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Kinerja karyawan.....	10
1. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan	11
3. Aspek-aspek Kinerja Karyawan	12
B. Budaya Organisasi	14
1. Pengertian Budaya Organisasi	14



2. Aspek-aspek Budaya Organisasi.....	15
C. <i>Locus Of Control Internal</i>	17
1. Pengertian <i>Locus Of Control Internal</i>	17
2. Aspek-aspek <i>Locus Of Control Internal</i>	18
D. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan <i>Locus Of Control Internal</i> dengan Kinerja Karyawan.....	20
E. Hipotesis	23
1. Hipotesis mayor	23
2. Hipotesis minor	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Identifikasi Variabel	24
B. Definisi Oprasional Variabel	24
1. Kinerja Karyawan	24
2. Budaya Organisasi	25
3. <i>Locus Of Control Internal</i>	25
C. Subjek Penelitian	26
1. Populasi	26
2. Teknik Pengambilan Sempel.....	26
D. Metode Pengumpulan Data	27
1. Skala Kinerja Karyawan	27
2. Skala Budaya Organisasi	28
3. Skala <i>Locus Of Control Internal</i>	29
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	30
1. Validitas	30
2. Reliabilitas	31

F. Metode Analisis Data	32
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	33
A. Orientasi Kancah Penelitian	33
B. Persiapan Penelitian.....	35
1. Persiapan Alat Ukur	35
2. Perijinan Penelitian	38
3. Perlaksanaan Penelitian	39
C. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	39
1. Perhitungan Validitas.....	40
2. Perhitungan Reliabilitas	44
D. Analisis Data	44
1. Uji Normalitas Sebaran.....	45
2. Uji Linieritas Hubungan	45
3. Uji Hipotesis	47
a. Uji Hipotesis Mayor	47
b. Uji Hipotesis Minor	47
E. Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	56
A. Simpulan.....	56
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

- Table 1 *Blue Print Skala Kinerja Karyawan*
- Table 2 *Blue Print Skala Budaya Organisasi*
- Table 3 *Blue Print Skala Locus Of Control Internal*
- Table 4 Sebaran Item Skala Kinerja Karyawan
- Table 5 Sebaran Item Skala Budaya Organisasi
- Table 6 Sebaran Item Skala *Locus Of Control Internal*
- Table 7 Sebaran Item Skala Kinerja Karyawan yang Valid dan Gugur
- Table 8 Sebaran Item Skala Budaya Organisasi yang Valid dan Gugur
- Table 9 Sebaran Item Skala *Locus Of Control Internal* yang Valid dan Gugur
- Table 10 Selebaran Hasil Uji Normalitas
- Table 11 Uji Linieritas antara Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan
- Table 12 Uji Linieritas antara *Locus Of Control Internal* dan Kinerja Karyawan
- Table 13 Model Summary
- Table 14 Measures of Association Antara Budaya Organisasi dan kinerja Karyawan
- Table 15 Measures of Association Antara *Locus Of Control Internal* dan kinerja Karyawan

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 A-1 Data kasar kinerja karyawan
- Lampiran 2 A-2 Data Kasar Budaya Organisasi
- Lampiran 3 A-3 Data Kasar Locus Of Control *Internal*
- Lampiran 4 B-1 Seleksi Item Kinerja Karyawan
- Lampiran 5 B-2 Seleksi Item Budaya Organisasi
- Lampiran 6 B-3 Seleksi Item *Locus Of Control Internal*
- Lampiran 7 C-1 Data Fix Kinerja Karyawan
- Lampiran 8 C-2 Data Fix Budaya Organisasi
- Lampiran 9 C-3 Data Fix *Locus Of Control Internal*
- Lampiran 10 D-1 Data Analisis Hubungan
- Lampiran 11 D-2 Uji Normalitas
- Lampiran 12 D-3 Uji Linieritas
- Lampiran 13 E Regression
- Lampiran 14 F Skala Penelitian
- Lampiran 15 G Surat Izin Penelitian
- Lampiran 16 H Dokumentasi