



**PENGARUH SISTEM KERJA KONTRAK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING
DI UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

Oleh :

FREDI EKA ADITIA

NIM.2014-11-087

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH SISTEM KERJA KONTRAK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING
DI UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

FREDI EKA ADITIA

NIM.2014-11-087

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018

**PENGARUH SISTEM KERJA KONTRAK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING
DI UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM(Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM)
NIDN. 0618066201 NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. (Q.S Ar-Ra'd : 11)
2. Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi, dan saya menang.
3. Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, karena sesungguhnya yang demikian itu berat kecuali bagi orang-orang yang khusu'. (Q.S Al-Baqarah : 45)

Persembahan :

1. Bapak dan Ibu tercinta
2. Adikku tersayang
3. Almamater Universitas Muria Kudus
4. Agama, Nusa dan Bangsa

KATA PENGANTAR

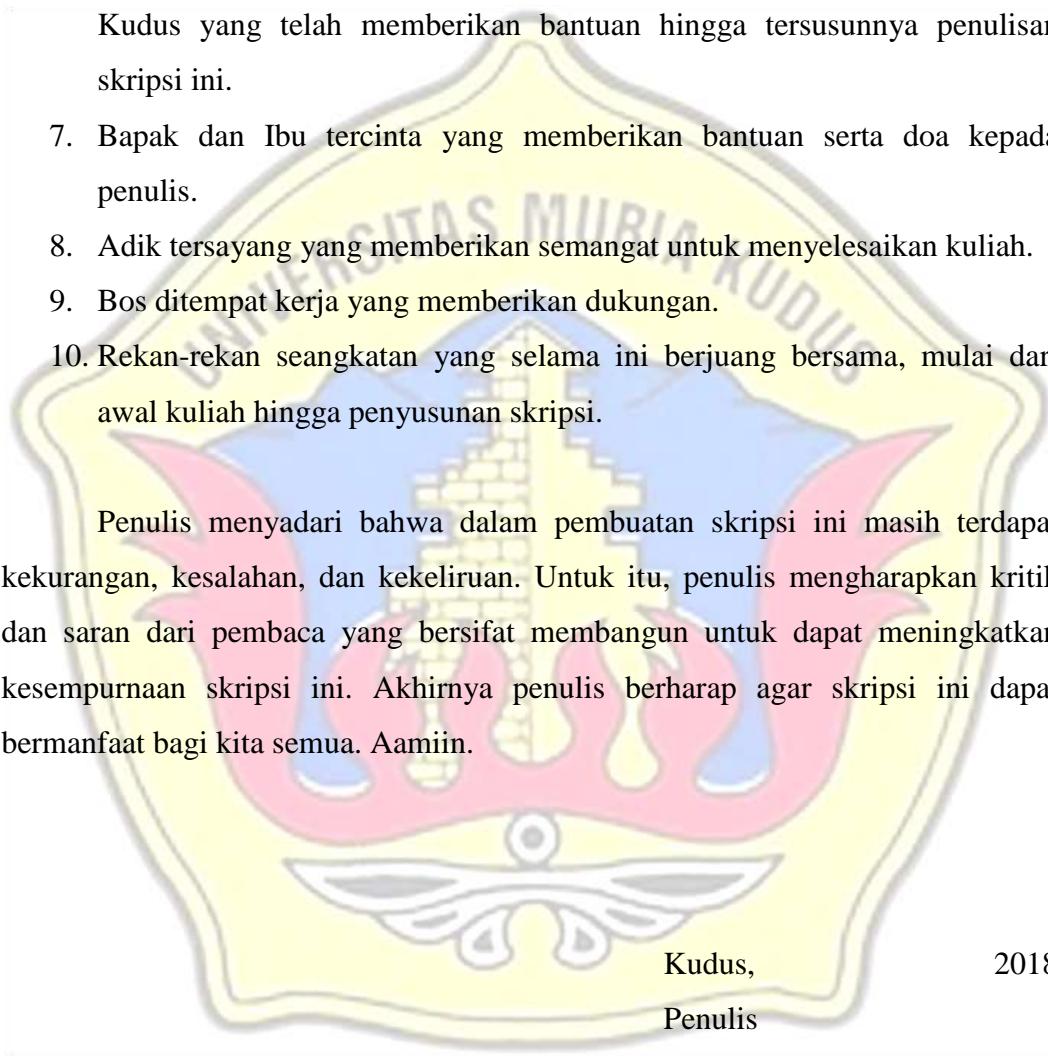


Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Dalam penulisan skripsi ini penulis mengambil judul “**PENGARUH SISTEM KERJA KONTRAK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING DI UNIVERSITAS MURIA KUDUS**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dibuat atas arahan, masukan, bimbingan, serta petunjuk dari semua pihak baik dari rekan-rekan mahasiswa, dosen pembimbing, maupu dari instansi yang telah bekerjasama atas terselesaiannya skripsi ini.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan dan bimbingan kepada penulis. Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Agung Subono, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, arahan hingga terselesaikan penulisan skripsi ini.

- 
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, arahan hingga terselesaikan penulisan skripsi ini.
 5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
 6. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
 7. Bapak dan Ibu tercinta yang memberikan bantuan serta doa kepada penulis.
 8. Adik tersayang yang memberikan semangat untuk menyelesaikan kuliah.
 9. Bos ditempat kerja yang memberikan dukungan.
 10. Rekan-rekan seangkatan yang selama ini berjuang bersama, mulai dari awal kuliah hingga penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih terdapat kekurangan, kesalahan, dan kekeliruan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun untuk dapat meningkatkan kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Kudus,

2018

Penulis

Fredi Eka Aditia

NIM. 2014-11-087

**PENGARUH SISTEM KERJA KONTRAK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING
DI UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

FREDI EKA ADITIA
NIM. 2014-11-087

Pembimbing 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia dipandang sebagai aset organisasi yang sangat penting, karena manusia merupakan sumber daya yang dinamis dan selalu dibutuhkan dalam proses produksi barang maupun jasa.

Rancangan penelitian analisis data bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah sistem kerja kontrak dan kompensasi. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Jenis dan sumber data meliputi data primer dan data sekunder. Penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang terdiri atas 45 responden.

Pengumpulan data melalui penelitian lapangan dengan kuesioner dan wawancara. Pengolahan data menggunakan scoring, editing dan tabulating, serta proses dengan program komputer. Uji instrumen dilakukan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data dengan analisis deskriptif, analisis kuantitatif meliputi analisis regresi, uji parsial (uji t), uji berganda (uji f).

Berdasarkan hasil analisis data, pengaruh sistem kerja kontrak dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif sistem kerja kontrak dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

Kata Kunci : Sistem Kerja Kontrak, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF CONTRACT WORK SYSTEM AND
COMPENSATION ON OUTSOURCING EMPLOYEE PERFORMANCE
AT MURIA KUDUS UNIVERSITY**

FREDI EKA ADITIA
NIM. 2014-11-087

The Supervisor 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT COURSE**

ABSTRACT

Human resources are seen as a very important organizational asset, because human resources are dynamic and always needed in the process of producing goods and services.

The design of data analysis research is quantitative or statistical in order to test the predefined hypothesis. The independent variables in the research are contract work and compensation system. Dependent variable in this research is employee performance. Types and data sources include primary and secondary data. Sample determination using saturated sampling technique consisting of 45 respondents.

Data collection through field research with questionnaires and interviews. Data processing using scoring, editing and tabulating, as well as processes with computer programs. Instrument test is done by validity test and reliability test. Data analysis with descriptive analysis, quantitative analysis includes regression analysis, partial test (t test), multiple test (f test).

Based on the result of data analysis, the influence of contract work system and compensation on employee performance can be concluded that there is a positive influence of contract work system and compensation on employee performance either partially or multiple.

Keywords : Contract work system, compensation, and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Sistem Kerja Kontrak	7
2.1.1. Pengertian Sistem Kerja Kontrak.....	7
2.1.2. Dampak Sistem Kerja Kontrak Bagi Buruh.....	10
2.1.3. Alasan Penolakan Dari Karyawan Terhadap Sistem Kerja Kontrak	10
2.1.4. Manfaat Dan Kerugian Perusahaan Menggunakan Sistem Kerja Kontrak	10

	Halaman
2.1.5. Indikator Sistem Kerja Kontrak	11
2.2. Kompensasi	12
2.2.1. Pengertian Kompensasi	12
2.2.2. Bentuk Kompensasi	13
2.2.3. Tujuan Kompensasi.....	13
2.2.4. Indikator Kompensasi	15
2.3. Kinerja.....	15
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	15
2.3.2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	16
2.3.3. Standar Kinerja Karyawan	17
2.3.4. Cara untuk Meningkatkan Kinerja	18
2.3.5. Indikator Kinerja Karyawan	19
2.4. Hubungan Antar Variabel	19
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	22
2.7. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1.Rancangan Penelitian	25
3.2. Variabel Penelitian	25
3.2.1. Jenis Variabel	25
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	26
3.2.2.1. Sistem Kerja Kontrak	26
3.2.2.2. Kompensasi	27
3.2.2.3. Kinerja Karyawan.....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1. Data Primer	29

	Halaman
3.3.2. Data Sekunder	29
3.4. Populasi dan Sampel	30
3.4.1. Populasi	30
3.4.2. Sampel.....	30
3.5. Pengumpulan Data	31
3.5.1. Dokumentasi.....	31
3.5.2. Kuesioner	31
3.6. Uji Instrumen.....	31
3.6.1. Uji Validitas	31
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	32
3.6.3. Hasil Uji Validitas	32
3.6.4. Hasil Uji Reliabilitas	34
3.7. Pengolahan Data.....	34
3.7.1. Scoring	34
3.7.2. Editing	35
3.7.3. Tabulating.....	35
3.8. Analisis Data	35
3.8.1. Analisis Regresi.....	35
3.8.1.1. Pengujian Koefisien Regresi Parsial	36
3.8.1.2. Pengujian Koefisien Berganda	36
3.8.1.3. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	39
4.1.1. Sejarah Berdirinya Universitas Muria Kudus	39
4.1.2. Visi dan Misi Universitas Muria Kudus.....	40

	Halaman
4.1.2.1. Visi	40
4.1.2.2. Misi.....	40
4.2. Penyajian Data.....	40
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	41
4.2.2. Usia Responden.....	41
4.2.3. Pendidikan Responden	42
4.3. Deskriptif Variabel	42
4.3.1. Variabel Sistem Kerja Kontrak (X1).....	42
4.3.2. Variabel Kompensasi (X2).....	43
4.3.3. Variabel Kinerja (Y).....	45
4.4. Analisis Data	46
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.4.1.1. Uji Parsial (Uji t)	48
4.4.1.2. Uji Simultan (Uji F)	50
4.4.2. <i>Adjusted R Square</i>	51
4.5. Pembahasan	52
4.5.1. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Terhadap Kinerja....	52
4.5.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	53
4.5.3. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	54
4.6. Aplikasi Sistem Kerja Kontrak dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan <i>Outsourcing</i> di Universitas Muria Kudus..	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	56
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1.Jumlah Sampel	30
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	33
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Reliabilitas	34
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2. Karakteristik Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 4.4. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden.....	43
Tabel 4.5. Hasil Rekapitulasi	44
Tabel 4.6. Hasil Rekapitulasi	45
Tabel 4.7. Hasil Uji Parsial	48
Tabel 4.8. Hasil Uji Simultan.....	50
Tabel 4.9. <i>Adjusted R Square</i>	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
Gambar 4.1. Keterkaitan Sistem Kerja Kontrak dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan <i>Outsourcing</i> di Universitas Muria Kudus	54



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I. Kuesioner	60
Lampiran II. Data Tabulasi Kuesioner	65
Lampiran III. Data SPSS	69
Lampiran IV. Data Absensi dan Kompensasi Karyawan.....	83

