



**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI,
DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. STARFOOD JAYA PRIMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

PUJI

2014-11-362

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. STARFOOD JAYA PRIMA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Juli 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Agung Subono, SE.,MSi)

NIDN. 0520017602


(Dr. Mamik Indaryani, MS)

NIDN. 0628045901

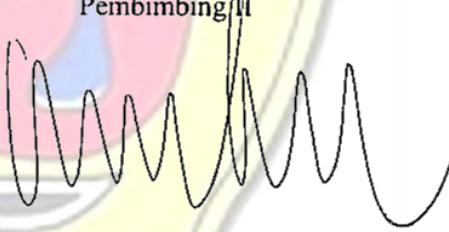
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM)

NIDN. 0618066201


(Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM)

NIDN. 0607095601

MOTTO DAN PERSEMPAHAN

MOTTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.

(QS. Al Baqarah : 216)

Segala mimpi membutuhkan perjuangan keras dan pengorbanan, namun tidak lupa disertai do'a dan keyakinan dalam hati.

(Penulis)

PERSEMPAHAN

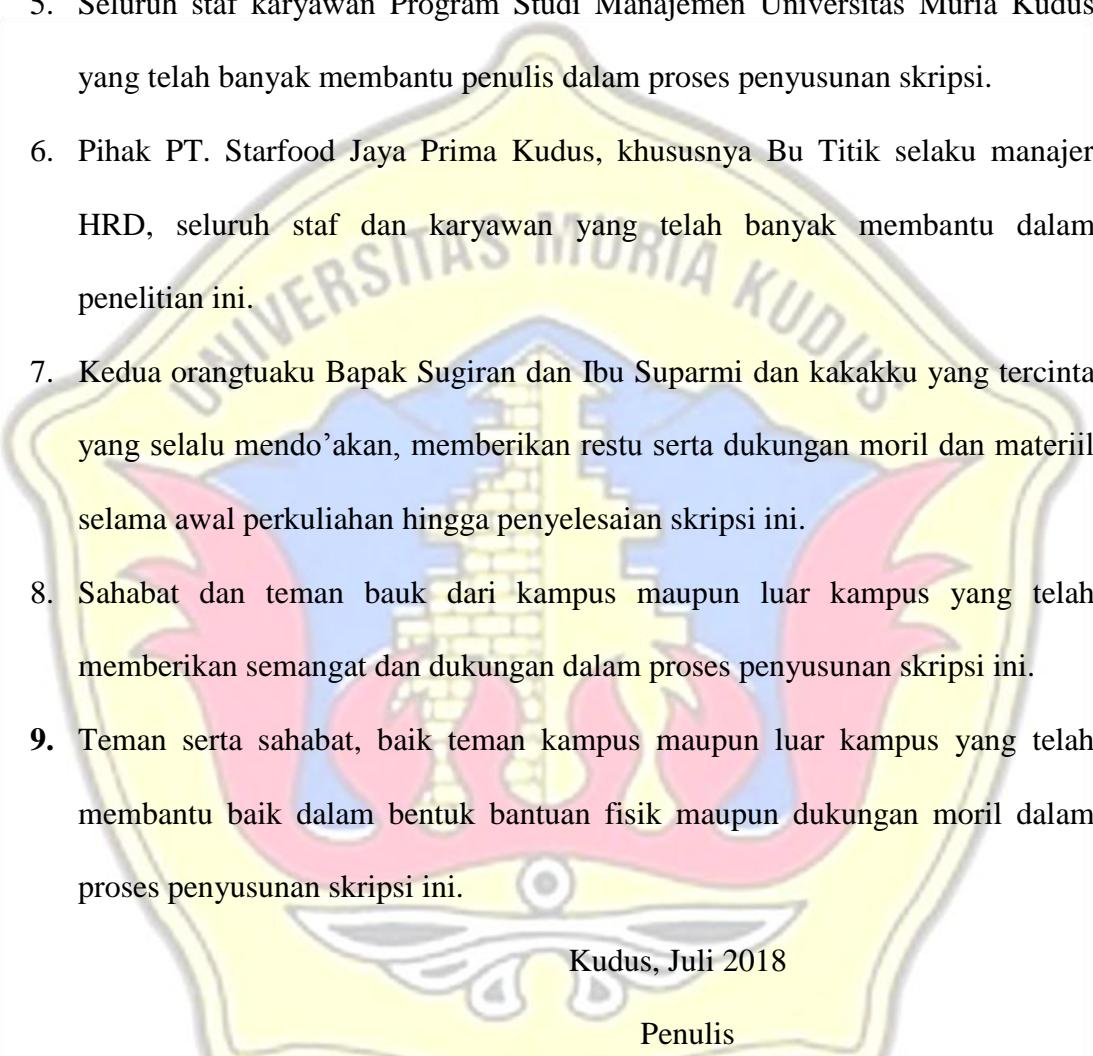
1. Kedua orangtua dan kakakku yang selalu mendo'akan dan menyayangiku.
2. Sahabat-sahabatku, teman-temanku terkhusus Yuliana Kartikasari, Tafrihatul Jannah dan Nailir Rohmah yang selalu memberikan dukungan.
3. Almameter UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STARFOOD JAYA PRIMA KUDUS”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin secara khusus menyampaikan rasa terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, koreksi dan saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM, selaku dosen pembimbing II yang telah membantu penulis dengan memberikan masukan dan saran dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

- 
4. Bapak Agung Subono, SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
 5. Seluruh staf karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi.
 6. Pihak PT. Starfood Jaya Prima Kudus, khususnya Bu Titik selaku manajer HRD, seluruh staf dan karyawan yang telah banyak membantu dalam penelitian ini.
 7. Kedua orangtuaku Bapak Sugiran dan Ibu Suparmi dan kakakku yang tercinta yang selalu mendo'akan, memberikan restu serta dukungan moril dan materiil selama awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
 8. Sahabat dan teman bauk dari kampus maupun luar kampus yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini.
 9. Teman serta sahabat, baik teman kampus maupun luar kampus yang telah membantu baik dalam bentuk bantuan fisik maupun dukungan moril dalam proses penyusunan skripsi ini.

Kudus, Juli 2018

Penulis

PUJI

NIM : 2014-11-362

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. STARFOOD JAYA PRIMA KUDUS

Puji
NIM. 201411362

Dosen pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Dr. Drs. Sukirman, SPd.,SH.,MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, motivasi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Strafood Jaya Prima Kudus secara parsial dan berganda. Penelitian ini termasuk dalam penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Starfood Jaya Prima Kudus yang berjumlah 214 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel dengan metode Quota Sampling dengan sampel yang berjumlah 139 responden.

Berdasarkan hasil uji t, secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 4,151 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 4,112 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Secara parsial pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2,252 dan nilai signifikan sebesar 0,026. Secara berganda pelatihan, motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan F_{hitung} sebesar 21,131 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa persamaan $Y = 4,753 + 0,295X_1 + 0,305X_2 + 0,220X_3$.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF EFFECT OF TRAINING, MOTIVATION AND
WORK EXPERIENCE TO THE EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. STARFOOD JAYA PRIMA KUDUS**

Puji
NIM. 201411362

*Supervisor : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Dr. Drs. Sukirman, SPd.,SH.,MM.*

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS**

ABSTRACT

This research aims to test the effect of training, motivation, and work experience on the employee performance at PT Strafood Jaya Prima Kudus partially and multiply. It belongs to descriptive quantitative research. Population in this research is the whole employees of PT Strafood Jaya Prima Kudus with 214 employees. It uses sampling method by Quota Sampling with 139 respondents.

Based on the results of t-test, partially, the training has positive and significant effect towards the employee performance with t_{hitung} is 4,151 and the significant score is 0,000. Partially, motivation has positive and significant effect towards the employee performance with t_{hitung} is 4,112 and the significant score is 0,000. As a percial of the influence of works experience is positive and significant to employee performance with t_{hitung} 2,252 and significant percentage is 0,026. Multiply, training, motivation, and work experience have positive and significant effect towards the employee performance with Fhitung is 21,131 and the significant score is 0,000. The results of multiple linear regression analysis shows that the similarity of $Y = 4,753 + 0,295X_1 + 0,305X_2 + 0,220X_3$

Key Word : Training, Motivation, Work Experience, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Ruang Lingkup	5
1.3.Perumusan Masalah.....	6
1.4.Tujuan Penelitian.....	7
1.5.Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Pelatihan.....	9
2.1.1. Pelatihan.....	9
2.1.1.1.Tujuan Penelitian	10
2.1.1.2. Teknik Pelatihan	14
2.1.1.3. Indikator Pelatihan	15

2.2. Motivasi	17
2.2.1. Pengertian Motivasi	17
2.2.2. Teori Motivasi.....	18
2.2.3. Indikator Motivasi.....	21
2.3. Pengalaman Kerja	21
2.3.1. Pengertian Pengalaman Kerja	21
2.3.2. Pengukuran Pengalaman Kerja	22
2.3.3. Indikator Pengalaman Kerja.....	23
2.4. Kinerja Karyawan	24
2.4.1. Pengertian Kinerja	24
2.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.4.3. Penilaian Kinerja Karyawan	26
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.5. Hubungan Antar Variabel	29
2.5.1. Pemberian Pelatihan Dengan Kinerja Karyawan.....	29
2.5.2. Motivasi Dengan Kinerja Karyawan	29
2.5.3. Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Karyawan	30
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.8. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian.....	37

3.2. Variabel Penelitian.....	37
3.2.1. Macam Variabel.....	37
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	39
3.2.3.1. Pelatihan.....	39
3.2.3.2. Motivasi	41
3.2.3.3. Pengalaman Kerja	42
3.2.3.4. Kinerja Karyawan	43
3.3. Jenis dan Sumber Da.....	45
3.3.1. Jenis Data	45
3.3.2. Data Primer	45
3.3.3. Data Sekunder	45
3.4. Populasi dan sampel.....	46
3.5. Pengumpulan Data.....	48
3.6. Uji Instrumen Penelitian	49
3.6.1. Uji Validitas	49
3.6.2. Uji Reliabilitas	53
3.7. Pengolahan Data	54
3.7.1. <i>Coding</i>	54
3.7.2. <i>Scoring</i>	54
3.7.3. <i>Tabulating</i>	55
3.7.4. <i>Editing</i>	55
3.8. Analisis Data.....	55

3.8.1. Analisis Deskriptif	55
3.8.2. Analisis Kuantitatif	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
4.1.1. Sejarah Perusahaan	60
4.1.2. Visi Perusahaan.....	61
4.1.3. Misi Perusahaan	61
4.1.4. Lokasi Perusahaan	61
4.1.5. Struktur Organisasi	62
4.2. Penyajian Data	62
4.2.1. Identitas Responden	62
4.2.1.1. Pengelompokkan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2.1.2. Pengelompokkan Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.2.1.3.Pengelompokkan Responden Berdasarkan PendidikanTerakhir	64
4.2.1.4. Pengelompokkan Responden BerdasarkanLama Bekerja.....	65
4.2.2. Deskriptif Data.....	66
4.2.2.1. Variabel Pelatihan (X ₁)	67
4.2.2.2. Variabel Motivasi (X ₂).....	68
4.2.2.3. Variabel Pengalaman Kerja	69
4.2.2.4. Variabel Kinerja Karyawan	70
4.3. Analisis Data.....	72
4.3.1. Analisis Regresi	72

4.3.2. Pengujian Hipotesis	74
4.3.2.1. Uji Parsial (Uji t).....	74
4.3.2.2. Uji Simultan (Uji F)	77
4.3.2.3. Adjusted R Square	79
4.4. Pembahasan.....	80
4.4.1. Analisis Pengaruh Pelatihan TerhadapKinerja Karyawan	81
4.4.2. Analisis Pengaruh Motivasi TerhadapKinerja Karyawan.....	83
4.4.3. Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.5. Kerangka Hasil.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	49
3.2 Uji Validitas Variabel Motivasi	51
3.3 Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja	52
3.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	52
3.5 Uji Reliabilitas	53
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	64
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan	67
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	68
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja	70
4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	71
4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.10 Hasil Uji t	74
4.11 Hasil Uji F	78
4.12 Hasil Adjusted R Square	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran teoritis.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 4.2 Kerangka Hasil Penelitian.....	86

