



**PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA DI SENTRA PENGRAJIN MONEL JEPARA**

Oleh :

AZALIA MAULADITA

NIM. 201411283

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI SENTRA PENGRAJIN MONEL JEPARA

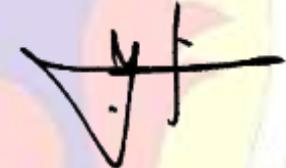
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2018

Mengetahui
Ketua ProgDi


Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I

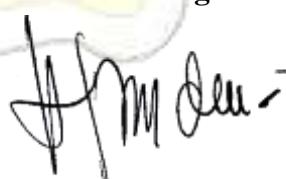

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Mengetahui
Dekan,




Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sebaik-baik kamu ialah orang yang belajar al-Qur'an dan mengajarkannya kepada orang lain”.
(HR. Bukhari)

“Barang siapa keluar untuk mencari Ilmu maka dia berada di jalan Allah ”.
(HR. Turmudzi)

“Sukses bukanlah final, kegagalan tak terlalu fatal. Keberanian untuk melanjutkanlah yang lebih penting” .

(Winston S. Churchill)

Persembahan :

1. *Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.*
2. *Seluruh keluarga besarku.*
3. *Sahabat seperjuanganku semuanya.*
4. *Almamaterku.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Sentra Pengrajin Monel Jepara”. Skripsi ini hadir untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahananya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahananya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Seluruh responden yaitu pekerja pada Sentra Pengrajin Kerajinan Monel di Desa Kriyan Kecamatan Kalinyamatan Jepara.
7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.



Kudus,
Penulis,

2018

AZALIA MAULADITA
NIM. 2014-11-283

ABSTRAKSI

PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI SENTRA PENGRAJIN MONEL JEPARA

AZALIA MAULADITA
NIM. 2014-11-283

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja produktivitas kerja di Sentra Pengrajin Kerajinan Monel Jepara. Dalam penelitian ini diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja sebagai variabel bebas dan produktivitas kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap pekerja pada Sentra Pengrajin Kerajinan Monel Jepara dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja Sentra Pengrajin Kerajinan Monel Jepara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel upah, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja di Sentra Pengrajin Kerajinan Monel Jepara. pengusaha di sentra pengrajin kerajinan monel di jepara diharapkan mampu menyesuaikan besaran upah yang diterima para karyawan dengan kebutuhan hidup mereka. Sehingga dengan adanya langkah ini, diharapkan akan semakin meningkatkan produktivitas karyawan di sentra kerajinan monel Jepara.

Kata kunci: Upah, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

EFFECT OF WAGES, EDUCATION LEVEL AND WORK EXPERIENCE ON WORK PRODUCTIVITY IN MONEL JEPARA SENTRA PENGRAJIN

**AZALIA MAULADITA
NIM. 2014-11-283**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

This study aims to analyze wages, level of education and work productivity work experience at the Center of Monel Jepara Craft Craftsmen. In this study three independent variables were proposed and one dependent variable, namely wages, education level and work experience as independent variables and work productivity as dependent variables.

This research was conducted by surveying workers at the Center for Monep Jepara Craftsmen and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of questions for each variable. The second stage, regressing the influence of wages, education level and work experience on work productivity. The Center for Monel Jepara Craftsmen.

The results showed that the variables of wages, education level and work experience had a positive and significant effect on work productivity at the Center for Monel Jepara Craftsmen. entrepreneurs in the center of the monel handicraft craftsmen in Jepara are expected to be able to adjust the amount of wages received by employees with their living needs. So that with this step, it is expected that it will further increase employee productivity in the Jepara monel craft center.

E. Keywords: *Wages, Level of Education, Work Experience and Work Productivity*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Upah	9
2.2. Tingkat Pendidikan.....	16
2.3. Pengalaman Kerja.....	18
2.4. Produktivitas Kerja	21
2.5. Hubungan Antar Variabel	26

2.6. Penelitian Terdahulu.....	28
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.8. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Identitas dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.4. Populasi dan Sampel.....	39
3.5. Pengumpulan Data.....	40
3.6. Pengolahan Data	41
3.7. Uji Instrumen	42
3.8. Metode Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Kerajinan Monel.....	49
4.2. Penyajian Data	50
4.3. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran-saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Nilai Produksi UMKM di Kabupaten Jepara Tahun 2015-2017	32
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	43
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	44
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Status Perkawinan	52
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Upah	53
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Tingkat Pendidikan	54
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	55
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	55
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi.....	56
Tabel 4.10. Hasil Olah Pengujian Parsial (signifikansi $\alpha = 5\%$)	58
Tabel 4.11. Hasil Olah Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	62
Tabel 4.12 Nilai <i>Adjusted R Square</i>	64

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	33
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel T, F, R

